



## Henkilöstöjärjestöjen tiedonvaihtoryhmä, kokous 2/2017

**Aika:** ke 19.4.2017 klo 13–14.30  
**Paikka:** ELY-keskus, atk-luokka  
(Alvar Aallon katu 8, Seinäjoki)

**Osallistujat:** **Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry**  
Jarmo Lusa  
Leena Mäkirintala  
Sanna Puumala  
Eeva Kopposela

### **Kunta-alan koulutettu hoitohenkilöstö KoHo ry**

Marita Säynäjoki  
Vesa Maunuksela  
Mikko Koivuluoma

### **Kunta-alan unioni ry**

Reijo Keski-Hynnälä  
Marja Niemi  
Hannu Puranen  
~~Jouko Huhta-Halkola,~~

### **Palkansaajajärjestö Pardia**

~~Esa Isosaari,~~  
~~Jukka Saari,~~

### **Etelä-Pohjanmaan SOTEMAKU-virkamiesryhmä**

Hannele Ridanpää, JIK-peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä, pj  
Asko Peltola, Etelä-Pohjanmaan liitto  
Mika Soininen, ELY-keskus  
Harri Setelä, Etelä-Pohjanmaan pelastuslaitos  
Jaakko Pihlajamäki, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri  
~~Jouni Nummi,~~ Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymä,  
Leena Tuohimaa-Kari, Etelä-Pohjanmaan TE-toimisto  
~~Kari Nuuttila,~~ Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä,  
Tanja Penninkangas, Järvi-Pohjanmaan perusturva  
~~Raija Ranta,~~ Seinäjoen kaupunki,  
Piia Aro, Lapuan kaupunki  
Antti Perkkalainen, Kuntayhtymä Kaksineuvoinen  
~~Maria-Liisa Nurmi,~~ Kuusiokuntien sosiaali- ja terveystyöntekijäyhtymä  
~~Tytti Luoto,~~ Ilmajoen kunta  
sekä Kari Jokinen, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri

### **Muutosjohtajat:**

Harri Jokiranta, Etelä-Pohjanmaan SOTE  
Johanna Sorvettula, Etelä-Pohjanmaan liitto  
Heli Seppelvirta, Etelä-Pohjanmaan liitto



## 1. Kokouksen avaus ja järjestäytyminen

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja sihteeriksi valittiin Jarmo Lusa. Todettiin kokouksen läsnäolijat.

## 2. SOTE- ja maakuntaudistuksen tilannekatsaus

Muutosjohtajat esittelivät uudistuksen ajankohtaiset asiat.

Heli Seppelvirta; Vaten kokoonpano, Uuden maakunnan vastuuvastuun valmistelijat ja heidän valinta alueella. Maakunta strategian hahmottaminen, Järjestelmä- ja ICT-hankeet.

Harri Jokiranta; Soten kansallinen katsaus, Vaten todennäköinen aloitus syyskuulle 2017, valinnanvapauslaista yli 600 lausuntoa, Valinnanvapauspilotit joihinkin maakuntiin vapaaehtois pohjalta, E-P:n tilanne: SoTe liikelaitosmallihahmotelma, jossa palvelurakenne 7 alueelle.

Johanna Sorvettula; Johtamisjärjestelmän luominen, toimintakäsikirjaluonnos, asiakirjahallintosuunnitelma, Maakunnan hallintorakenne ja henkilöstökartoitus, tukipalveluosakeyhtiöt, viestintä.

Muutosjohtajien esitykset ovat tarkemmin pöytäkirjan liitteenä.

Käytiin läpi uudistuksen ajankohtaiset asiat ja merkitään tiedoksi.

## 3. Hallituksen esitys maakuntien perustamista ja sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisen uudistusta koskeva lainsäädännöksi

Puheenjohtaja Hannele Ridanpää esitteli eduskunnan käsittelyssä olevan lakipaketin keskeiset henkilöstöä koskevat esitykset ja vaikutukset. *LIITE 1.*

Kuntatyönantaja neuvottelee lokakuun loppuun 2017 mennessä käytettävät työehtosopimukset, Maakunnalle ja sen yhtiöille luodaan työehtosopimukset KT:n ohjeistuksen pohjalta, liikelaitos / yhtiöt palkkaharmonisointi, seurataan valtakunnallisia linjauksia, yhtiöt tulevat päättämään käytettävän työehtosopimuksen ja eläkejärjestelmän.

Käytiin esityksestä keskustelu ja merkitään tiedoksi.



#### 4. Valmistelun aikaiset linjaukset siirtyvissä organisaatioissa

Muutosjohtaja Johanna Sorvettula esitteli linjauksia.

Väliaikaisen toimielimen päätöksentekovalta on tämän hetkisten lakiluonnosten pohjalta melko rajattu. Koska maakunta ja sille valittu valtuusto voivat tehdä sen aloittamistoimiin liittyvää päätöksentekoa vasta 1.3.2018 jälkeen, on pohdittu eri vaihtoehtoja valmistelun tukemiseksi. Väliaikaishallinnon ajaksi tehtävää sopimusta ei ole katsottu tarpeelliseksi. Sen sijaan on katsottu tarkoituksenmukaiseksi sopia linjauksista, jotka tukevat valmistelun etenemistä ja maakunnan aloittamista. SOTEMAKU-ohjausryhmä on 24.3.2017 § 4 päättänyt linjauksista, jotka maakuntaan siirtyvät organisaatiot ottavat huomioon omassa päätöksenteossään ja toiminnoissaan. Linjaukset ovat:

- Edistetään ja tuetaan uuteen maakuntaan siirtymistä koskevaa valmistelutyötä,
- Viestitään muutoksesta aktiivisesti ja monipuolisesti,
- Huolehditaan koko valmistelun ajan hyvän yhteistoiminnan toteutumisesta,
- Tuetaan henkilökuntaa muutoksessa,
- Pidättäydytään ylempien toimihenkilöiden vakinaisesta palkkaamisesta,
- Pidättäydytään ulkoistusratkaisuista, jotka olisivat voimassa 1.1.2019 eteenpäin,
- Pidättäydytään sellaisista ratkaisuista, jotka sitoisivat maakuntaa 31.12.2018 jälkeen,
- Pidättäydytään uusista henkilökuntaeduista ennen uuteen maakuntaan siirtymistä,
- Pidättäydytään uusista palkkausperusteiden ja -järjestelmien luomisesta,
- Pidättäydytään tekemästä paikallisia sopimuksia, joiden voimassaolo jatkuu 31.12.2018 jälkeen, ja
- Pidättäydytään palkkaharmonisoinnista siirtymävaiheen aikana ennen 1.1.2019.

Käytiin keskustelu linjauksista ja merkitään tiedoksi.

#### 5. Muutosviestintä ja yhteistoimintamenettely

Puheenjohtaja Hannele Ridanpää esitteli pykälän asiat.

Kuntien, kuntayhtymien ja valtion virastojen tulee huolehtia esivalmisteluvaiheesta lähtien jatkuvasta viestinnästä henkilöstölle sekä käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) ja yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain (1233/2013) mukainen yhteistoimintamenettely.

Maakuntien väliaikaishallinto tulee tekemään maakuntia sitovia, henkilöstöä koskevia päätöksiä ja sopimuksia. Tästä syystä myös väliaikaishallinnolla on velvollisuus noudattaa em. yhteistoimintalakien periaatteita. Väliaikaishallinto perustaa väliaikaisen yhteistoimintaelimen toimikaudelle 1.7.2017 - 31.12.2018.

Väliaikaishallinnon ajan henkilöstön edustajat valitaan maakunnan yhteistoimintaelimeen niin, että yhteistoimintalain 14 §:n mukainen yhteistoimintaelin kootaan tarkoituksenmukaisessa laajuudessa samoja periaatteita noudattaen, kuten kunnan yt-elin. Henkilöstöä edustavat 19 §:ssä tarkoitettujen yhdistysten tai niiden rekisteröityjen paikallisten alayhdistysten nimeämät maakunnalliset edustajat kunnallisten pääsopijajärjestöjen tarkemmin ohjeistamalla tavalla.



Käytiin keskustelu väliaikaisesta yhteistoimintaelimestä ja sen merkityksestä henkilöstöjärjestöjen tiedonvaihtoryhmään.

Todettiin, että henkilöstöjärjestöjen tiedonvaihtoryhmä on luonteeltaan valmisteleva elin, joka korvautuu Vatesa yhteistoimintaelimenä, joka koostuu pääsopijapuolten päättämällä tavalla. Makupuolen edustus on huomioitava myös ryhmässä. Vaten tulee linjata tuleva yhteistoimintamalli.

Todettiin, että työnantajan edustajat Vatesa on selvitettävä, joka on myös vastuuhenkilö liikkeen luovutusprosessissa.

Keskusteltiin myös henkilöstökartoituksen tilanteesta. Kartoitus voidaan aloittaa lainvoimaan tulon jälkeen mahdollisesti syyskuussa 2017. KT tuottaa tiedonkeruujärjestelmän koko maahan. Vastuu tiedoista on henkilöstön luovuttavalla taholla.

## 5. Muut asiat

Puheenjohtaja esitteli pykälän asiat.

STM:n ja VM:n tiedote 7.4.2017: Henkilöstö pitää toimivia palveluja onnistuneen sote- ja maakuntauudistuksen tärkeimpänä mittarina. *LIITE 2.*

Keskusteltiin asiasta tuoden esille henkilöstön epätietoinen tilanne ennen lakiuudistusten vahvistamista. Tilannetta helpotetaan avoimella ja oikea-aikaisella tiedottamisella valmistuvastuussa olevien taholta.

Merkittiin tiedoksi.

## 6. Seuraava kokous

Seuraava kokous pidetään 17.5.2017 klo 13.00 Maakuntasalissa

## 7. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen.