

# Vastuuvalmistelija, henkilöstöhallinto

Kaija Metsänranta

# Vastuuvalmistelija, henkilöstöhallinto

- Elokuun toimin siten, että puolet työajasta Eskoossa ja puolet vastuuvaimistelijana.
- Syyskuun alusta siirryn 100 %:sti.

# Tulevaa

- Maakuntaan ollaan ottamassa käyttöön Aditron henkilöstöhallinnon ohjelmaa. Eskoossa vaihdettiin CGI:n Status ohjelmisto Populukseen pari vuotta sitten ja nyt näin kesällä Aditron ohjelmiston, niin se oli uudenaikaisempi työntekijän ja esimiesnäkyessä kuin Populus ja palkkasihteerin osio tulee myös uudistumaan syksyn aikana. Joten olin tyytyväinen, että maakunta tulee saamaan uudenaikaisen ohjelmiston. Pohjat tullaan tekemään yhteistyössä.
- Aditron valinnassa oikeastaan **tärkein asia henkilöstöhallinnon osalta** on se, että sen avulla saadaan kerättyä ”pilveen” ns. haamuorganisaatiot, joissa on tarvittavat tiedot henkilöittäin. Muut ohjelmistontuottajat eivät kyseistä osiota ole pystyneet toimittamaan.
  - Nyt kun lait eivät ole tulleet voimaan, ei myöskään henkilötietoja voida kerätä henkilöittäin, mutta Aditron ohjelmiston avulla on henkilötiedot piilotettu, jolloin ei rikota tietosuojaa, mutta pystytään saamaan tiedot mm. tehtävänimikkeistä, palkoista osaamisesta ja eläköityvistä.
  - Tiedot ovat todella tärkeitä saada mahdollisimman nopeasti, jotta voidaan tehdä henkilöstösuunnitelmia tulevaa maakuntaa ajatellen.

# Tulevaa

- Tulen tekemään aikataulun, jossa vierailen organisaatioiden henkilöstöihmisten luona. Kartoitan hyviä toimintatapoja- ja malleja sekä henkilöstöhallinnon osaamista.
- Kehittelen verkostoa, jossa tullaan käymään keskustelua ajankohtaisista asioista. Lisäksi tavoitteenani on toteuttaa ns. työpajatyöskentelyjä eri asiakokonaisuuksista.
- Tulen kysymään myös luottamusmiesten edustajia kyseiseen verkostoon sekä työpajatyöskentelyyn.

Toivon, että otatte minuun yhteyttä sähköpostilla  
[kaija.metsanranta@etela-pohjanmaa.fi](mailto:kaija.metsanranta@etela-pohjanmaa.fi) tai

puhelimella 050 474 6703.

Tavoitteena on luoda yhteistyössä  
tasapuolinen ja oikeudenmukainen  
henkilöstöhallinto, jossa on huomioitu  
koko maakunta.