



Henkilöstöjärjestöjen tiedonvaihtoryhmä, kokous 4/2017

Aika: ti 20.6.2017 klo 13–15
Paikka: Etelä-Pohjanmaan liitto, Maakuntasali
(Kampusranta 9 C, Seinäjoki, Frami, 4. kerros)

Osallistujat: **Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry**
Jarmo Lusa
Pasi Ruuttila
Sanna Puumala
Eeva Kopposela

Kunta-alan koulutettu hoitohenkilöstö KoHo ry

Marita Säynäjoki
Vesa Maunuksela
Mikko Koivuluoma

Kunta-alan unioni ry

Reijo Keski-Hynnälä
Marja Niemi
Hannu Puranen
Jouko Huhta-Halkola

Palkansaajajärjestö Pardia

Esa Isosaari
Jukka Saari

Etelä-Pohjanmaan SOTEMAKU-virkamiesryhmä

Hannele Ridanpää, JJK-peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä, pj
Asko Peltola, Etelä-Pohjanmaan liitto
Mika Soinen, ELY-keskus
Harri Setälä, Etelä-Pohjanmaan pelastuslaitos
Jaakko Pihlajamäki, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri
Jouni Nummi, Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymä
Leena Tuohimaa-Kari, Etelä-Pohjanmaan TE-toimisto–Jari Linna
Kari Nuuttila, Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä
Tanja Penninkangas, Järvi-Pohjanmaan perusturva
Maria-Liisa Nurmi, Kuusiokuntien sosiaali- ja terveystyöntekijäyhtymä
Raija Ranta, Seinäjoen kaupunki
Piia Aro, Lapuan kaupunki
Antti Perkkalainen, Kuntayhtymä Kaksineuvoinen
Tytti Luoto, Ilmajoen kunta
Kari Jokinen, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri

Muutosjohtajat:

Harri Jokiranta, Etelä-Pohjanmaan SOTE
Johanna Sorvettula, Etelä-Pohjanmaan liitto
Heli Seppelvirta, Etelä-Pohjanmaan liitto



1. Kokouksen avaus ja järjestäytyminen

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätösehdotus:

Todetaan läsnäolijat ja puheenjohtajana toimii Hannele Ridanpää ja sihteeriksi valittiin Eeva Kopposela.

Hyväksytään asialista.

Päätös:

Hyväksyttiin asialista.

2. SOTE- ja maakuntaudistuksen tilannekatsaus

Päätösehdotus:

Merkitään tilannekatsaus tiedoksi.

Käsittely:

Käydään läpi uudistuksen ajankohtaiset asiat. Uudistuksen tunnuslukuja on kerätty. Henkilötyövuosia siirtyy n. 9700 ja yleiskatteellinen rahoitus tulee olemaan noin. 750 miljoonaa.

Käytiin läpi maakunta konsernirakenne ja keskusteltiin yhtiöittämisestä ja niiden perustamisvelvollisuudesta. Tukipalvelut ilmeisesti yhtiöitetään. Yhtiöittämisestä ei ole vielä päätöksiä ja odotetaan lain valmistumista. Maakunta uudistus lähtee liikkeelle kahdella liikelaitoksella. Maakunta tekee päätöksen valinnanvapauden toteuttamisesta kesäkuun 2018 loppuun mennessä.

TE-henkilöstön siirtymisestä on saatu uutta tietoa. Henkilöstö aluksi siirtyy maakuntakonserniin siirtymä ajaksi (2 vuotta), Sinä aikana tehdään markkina selvitys.

Vastuuvalmistelijoiden toivotaan ottavan mukaan riittävä henkilöstön edustus jatkovalmistelussa ja uudelleen organisoituvissa työryhmissä hyvän yhteistoiminnan turvaamiseksi.

SOTEMAKU-johtoryhmän kokouksen jälkeen 22.6. tallennetaan valmistelun esiselvitysraportit ja työryhmien alaraportit ep2019.fi sivustolle.

Muutosjohtajien esitys on pöytäkirjan liitteenä.

Päätös:

Käytiin keskustelu ja merkittiin tilannekatsaus tiedoksi.



3. Henkilöstö-työryhmän tilannekatsaus

Päätösehdotus:

Merkitään tilannekatsaus tiedoksi.

Käsittely:

Kari Jokinen kävi läpi strategisten tukipalvelujen päätyöryhmän alaisuudessa toimivan Henkilöstö-työryhmän ajankohtaiset asiat. Hän kertoi, että henkilöstön asemasta käydään jatkuvaa keskustelua ja kaikki on vielä avoinna. Meillä on iso työmäärä edessä ja on vielä maakunnan perustamisen kanssa. Suuri määrä paikallisia työsopimuksia ja työehtosopimuksia tullaan neuvottelemaan maakunnalle. Valtion henkilöstön siirtymisestä ei ole vielä tietoa ja ne saadaan valtakunnallisesti.

Tullaan tekemään pelisäännöt hyvästä henkilöstöpolitiikasta maakunnalle. Henkilöstöä tullaan muutoksen aikana siirtämään useampaan kertaan, ennen kun saadaan kaikki sijoitettua oikeisiin paikkoihin. Työ tulee muuttumaan, mutta jatkumaan.

Henkilöstön muutoksia koskevissa neuvotteluissa toivotaan säilyvän hyvän yt - neuvottelu hengen mukaisena. Työmäärä on valtava tässä muutoksen läpiviennissä, koska esimerkiksi kaikkien luovuttavien osapuolien kanssa tulee käydä neuvottelut.

Päätös:

Merkittiin tilannekatsaus tiedoksi.

4. Henkilöstökysymysten ehtovertailu liikkeen luovutuksessa

Päätösehdotus:

Merkitään tiedoksi henkilöstöasioiden ehtovertailussa selvitettävät asiat.

Sekä luovuttajan että luovutuksen saajan kannattaa tehdä henkilöstökysymyksiä koskeva ehtovertailu hyvissä ajoin ennen liikkeen luovutusta.

Luovuttajan on syytä ennen liikkeen luovutusprosessin aloittamista tehdä oma ehtovertailunsa henkilöstökysymyksistä, sillä se auttaa:

- määrittelemään tarkemmin liikkeen luovutuksen kohteena olevat toiminnot
- selvittämään, tarvitaanko mahdollisia ennakkojärjestelyitä, kuten kunnan tai kuntakonsernin sisäisiä järjestelyitä tai muita sisäisiä muutoksia ennen liikkeenluovutusprosessin käynnistämistä.

Luovutuksen saajan tavoitteena on saada ehtovertailun kautta mahdollisimman paljon tietoa mahdollisimman aikaisessa vaiheessa.



Luovutuksen saaja tarvitsee tietoja:

- luovutuksen kohteena olevasta toiminnosta, jotta se voi integroida ne muihin toimintoihinsa
- luovutuksen kohteena olevaan toimintoon liittyvistä henkilöstöriskeistä, jotta se voi valmistautua niiden hallintaan
- siirtyvästä henkilöstöstä, jotta se voi valmistautua heidän vastaanottamiseensa sekä mahdolliseen henkilöstön etuuksien harmonisointiin.

Henkilötietojen luovutuksessa on otettava huomioon siihen liittyvät rajoitukset. Lisätietoja saa esimerkiksi tietosuojavaltuutetun lausunnosta:

<http://www.tietosuoja.fi/fi/index/ratkaisut/henkilötietojenluovuttaminenyritysarjes.html>.

Henkilöstöasioita koskevan ehtovertailun merkitys korostuu silloin, kun siirtyvää henkilöstöä on runsaasti. Sen tarkoituksena on määritellä luovutuksen kohteena olevan henkilöstö sekä selvittää

- henkilöstön edut
- henkilöstöön liittyvät vastuut
- henkilöstön nykyiset palvelussuhteet ja niihin liittyvät tiedot
- luovutuksen kohteena olevaan henkilöstön palvelussuhteisiin liittyvät aiemmat ja vireillä olevat erimielisyydet ja oikeudenkäynnit
- muut henkilöstöön liittyvät oleelliset tiedot.

Palveluksessa olevaa henkilöstä koskien ehtovertailussa on keskeistä selvittää

- henkilöstön lukumäärä (aktiivinen ja ei-aktiivinen)
- henkilöstörakenne (ikä rakenne, sukupuolijakauma, työsuhteiden luonne ja pituus, toimenkuvarakenne, nimikkeet ym.)
- henkilöstön jakautuminen toimipaikoittain
- organisaatorakenne (organisaatiokaaviot ym.)
- sovellettavat työehtosopimukset ja muut paikalliset sopimukset (mahdolliset johtajasopimukset, työsopimus pohjat)
- palkka ja muut edut (palkkausjärjestelmät sopimusaloittain, muut henkilöstöedut, kuten henkilöstöruokailu, puhelinetu, asuntoetu, työterveyshuolto, harrastemahdollisuudet ym.)
- eläke-edut (lakisääteiset eläke-edut sekä muut eläköitymiseen liittyvät tiedot)
- sairauspoissaolot, työtapaturmat, ammattitaudit ym., työkyvyttömyyseläkkeet
- palkattomat ja palkalliset työ- ja virkavapaat (perhevapaat, opintovapaat, vuorotteluvapaat ym.)



- työaika (työaikamuodot, työaikajärjestelyt, työaikakirjanpito, ylityökorvaukset ym.)
- vuosilomat (vuosilomakirjanpito, lomarahnan maksukäytäntö, säästövapaiden määrät ym.)

Aiemmin päätettyjä palvelussuhteita koskevassa ehtovertailussa selvitetään:

- irtisanomistilanteet (irtisanomisperusteet - tuotannollis-taloudelliset ja henkilöperusteiset syyt, irtisanotut työntekijät, joiden työsuhde ei vielä ole päättynyt, irtisanomisperusteiden uudelleenarviointi, uudelleensijoitus- ja koulutusvelvollisuus, irtisanotut työntekijät, joiden työsuhde on päättynyt, työnantajan takaisinottovelvoitteen huomioon ottaminen)
- muut tilanteet (vireillä olevat erimielisyydet ja oikeudenkäynnit ym., kanneaikojen sekä mahdollisten korvausriskien huomioon ottaminen, ulkopuolisen työvoiman käyttö, kuten alihankinta ja vuokratyö)

Päätös:

Merkittiin tiedoksi henkilöstöasioiden ehtovertailussa selvittävät asiat.

5. Tiedoksi esitettävät asiat

Valintapäätökset uuden maakunnan vastuuvalmistelijoista on tehty. Vastuuvalmistelija/henkilöstöhallinto on valittu Kaija Metsänranta, Eskoosta.

Henkilöstöedustus ehdollisessa VATE:ssa ei ole vielä käsitelty. VATE:ssa on erilaisia kokoonpanoja ja osassa on henkilöstön edustajia. Vate on Etelä-Pohjanmaalla hallituspohjainen.

Esivalmistelun päätöskahvit 17.8. kello 14.00 Törnävän paviljonki.

6. Syksyn kokousaikataulu

Päätösehdotus:

Sovittiin syksyn 2017 kokousaikataulut:

17.8. kello 12.00 -13.30 E-P liitto, Maakuntasali, 20.9 kello 14.00 - 16.00 E-P liitto, Maakuntasali.



7. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen 14.20.

Puheenjohtaja Hannele Ridanpää

Sihteeri Eeva Kopposela