



## Henkilöstöjärjestöjen tiedonvaihtoryhmä, kokous 3/2017

**Aika:** ke 17.5.2017 klo 13–14.45  
**Paikka:** Etelä-Pohjanmaan liitto, Maakuntasali  
(Kampusranta 9 C, Seinäjoki, Frami, 4. kerros)

**Osallistujat:** **Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry**  
Jarmo Lusa  
~~Leena Mäkirintala~~, varajäsen Pasi Ruuttila  
~~Sanna Puumala~~, varajäsen Markus Erkkilä, sihteeri  
Eeva Kopposela

### **Kunta-alan koulutettu hoitohenkilöstö KoHo ry**

Marita Säynäjoki  
Vesa Maunuksela  
Mikko Koivuluoma

### **Kunta-alan unioni ry**

~~Reijo Keski-Hynnilä~~  
Marja Niemi  
~~Hannu Puranen~~  
Jouko Huhta-Halkola

### **Palkansaajajärjestö Pardia**

~~Esa Isosaari~~  
Jukka Saari

### **Etelä-Pohjanmaan SOTEMAKU-virkamiesryhmä**

Hannele Ridanpää, JJK-peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä, pj  
Asko Peltola, Etelä-Pohjanmaan liitto  
Mika Soinen, ELY-keskus, paikalla 13.40–14.45  
~~Harri Setälä~~, Etelä-Pohjanmaan pelastuslaitos  
Jaakko Pihlajamäki, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri  
~~Jouni Nummi~~, Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymä  
~~Leena Tuohimaa-Kari~~, Etelä-Pohjanmaan TE-toimisto  
~~Kari Nuuttila~~, Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä  
~~Tanja Penninkangas~~, Järvi-Pohjanmaan perusturva  
~~Maria-Liisa Nurmi~~, Kuusiokuntien sosiaali- ja terveystyöntekijäyhtymä  
~~Raija Ranta~~, Seinäjoen kaupunki  
~~Piia Aro~~, Lapuan kaupunki  
~~Antti Perkkalainen~~, Kuntayhtymä Kaksineuvoinen  
~~Tytti Luoto~~, Ilmajoen kunta  
~~Kari Jokinen~~, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri

### **Muutosjohtajat:**

Harri Jokiranta, Etelä-Pohjanmaan SOTE, paikalla 13.00–13.50  
~~Johanna Sorvettula~~, Etelä-Pohjanmaan liitto  
Heli Seppelvirta, Etelä-Pohjanmaan liitto



## 1. Kokouksen avaus ja järjestäytyminen

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo. 13.00. Todettiin läsnäolijat ja valittiin sihteeriksi Markus Erkkilä.

## 2. SOTE- ja maakuntaudistuksen tilannekatsaus

Käytiin läpi SOTE- ja maakuntaudistuksen ajankohtaiset asiat muutosjohtajien alustusten pohjalta. Ajankohtaisina asioina esivalmistelussa mm. väliaikaishallinnon rakentaminen, maakuntakonsernirakenteen hahmottaminen, toimintamallien suunnittelu ja johtamisjärjestelmä, SOTE-valinnanvapauspilotit, tulevan maakunnan toimipisterakenne ja yhteistyö muiden maakuntien kanssa.

Keskusteltiin vastuuvaihtajien valintaprosessin aikataulusta, TYP-palveluiden tuottamismuodosta, TE-palveluiden toimipisterakenteesta sekä liikennesektorin tehtävistä.

Muutosjohtajien esitys on muistion liitteenä.

Merkittiin tilannekatsaus tiedoksi.

## 3. Henkilöstö-työryhmän tilannekatsaus

Kari Jokinen esitteli strategisten tukipalvelujen päätyöryhmän alla toimivan henkilöstö - työryhmän ajankohtaiset asiat. Työryhmän tuottama väliraportti on parhaillaan työstettävänä. Työryhmän kokoonpanoa laajennettu siten, että kaikista henkilöstöä luovuttavista organisaatioista on edustus. Työryhmä tuottaa ohjeistuksen liikkeenluovutuksen periaatteille. Todennäköistä on, että osa henkilöstöstä tulee siirtymään liikkeenluovutuksella useammin kuin kerran.

Työryhmä on tehnyt periaatepäätöksen, jonka mukaan se käsittelee vain itse kerättyä tietoa. Työryhmän käsittelyssä mm. työehtosopimukseen liittyvien valtakunnallisten asioiden seuraaminen, paikallisiin sopimukseen liittyvät asiat, työaikamuodot ja palkkaharmonisointiin liittyvät kysymykset. Tulevaisuudessa on alustavasti ajateltu sovellettavan kolmea työehtosopimusta (lääkärit, yleinen SOTEa koskeva sopimus sekä yleiskattava maakuntaa koskeva).

Keskeistä on, että YT-menettelyyn, henkilöstön siirtoihin, palkka- ja taloushallintoon liittyvät asiat saadaan varmistettua.

Käytiin laajaa keskustelua sovellettavista työehtosopimuksista, paikallisten sopimusten merkityksestä, valtion hallinnon tehtävänkuvien liittämistä käytettäviin työehtosopimuksiin, määräaikaisen henkilöstön asemasta muutoksessa ja henkilöstön siirron hallinnollisesta toteutuksesta,

Merkittiin tilannekatsaus tiedoksi.



#### 4. Työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta maakuntien väliaikaishallinnossa – elimen perustaminen ja edustajien nimeäminen

Maakunnan väliaikaishallinto aloittaa tämän hetkisen aikataulun mukaan toimintansa 1.7.2017.

Väliaikaishallinto tulee tekemään maakuntaa sitovia henkilöstöä koskevia päätöksiä ja sopimuksia, joten sen on noudatettava toiminnassaan yhteistoimintalain periaatteita (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja maakunnassa 449/2007, sekä ns. voimaanpanolain 7 §, Hallituksen esitys eduskunnalle maakuntien perustamista ja sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisen uudistusta koskevaksi lainsäädännöksi.)

Väliaikaishallinto perustaa väliaikaisen yhteistoimintaelimen toimikaudeksi 1.7.2017 - 31.12.2018. Väliaikainen yhteistoimintaelin toimii käytännössä, kunnes maakunta perustaa pysyvän yhteistoimintaelimen.

Maakunnan väliaikaiseen yhteistoimintaelimeen valitaan työnantajan ja henkilöstön edustajat samoja periaatteita noudattaen kuin kunnan yhteistoimintaelimeen. Väliaikaishallinnon yhteistoimintaelimessä henkilöstöä edustavat siis kunta-alan pääsopijajärjestöjen (KoHo, JUKO, Kunta-alan Unioni) maakunnalliset edustajat. Kustakin pääsopijajärjestöstä valitaan yhteistoimintaelimeen 2 edustajaa (2+2+2). Pääsopijajärjestöt päättävät ja ohjeistavat kukin omalta osaltaan sen, miten edustajat valitaan. Pääsopijajärjestöt ilmoittavat edustajansa jokaisen maakunnan väliaikaishallinnolle ja/tai ao. maakunnan muutosjohtajille 1.7.2017 mennessä.

Henkilöstön edustajille annetaan vapautus työstä (KVTES 7 luku 8 § 6 mom. (tilapäinen vapautus)), jotta hän voi osallistua yhteistoimintaelimen kokoukseen (yt-lain 20 §). Kokoukseen osallistumisesta aiheutuvista kustannuksista vastaa lähtökohtaisesti kunkin henkilöstön edustajan työnantaja. Kustannusten korvaamisesta tulisi sopia maakunnittain niin, että maakunta korvaa lähettävälle työnantajille yhteistoimintaelimessä osallistumisesta aiheutuvat kustannukset.

Keskusteltiin laajasti henkilöstön edustuksen tarkoituksenmukaisesta huomioimisesta osana ehdollista väliaikaista toimielintä ja lainsäädännön voimaantulon jälkeistä virallista väliaikaista toimielintä. Lisäksi keskusteltiin henkilöstön tiedonvaihtoryhmän jatkamisesta sekä virallisen YT-toimielimen perustamisesta. Henkilöstöjärjestöt ovat toimittaneet aiemmin virkamiesryhmälle esityksen henkilöstöedustuksista väliaikaishallinnon toimikaudeksi.

Keskustelun yhteydessä todettiin tarve jatkaa laajapohjaisen henkilöstön tiedonvaihtoryhmän toimintaa. Lisäksi todettiin, että virallinen väliaikainen YT-toimielin tulee perustaa lainsäädännön vahvistuttua. Henkilöstöedustuksen huomioiminen nähtiin kaikkien osalta tärkeänä ja onnistuneen lopputuloksen kannalta olennaisena.

Henkilöstöjärjestöt esittivät, että myös ehdollisen (pätöksiä vain valmisteleavan) VATE:n ajalle turvattaisiin henkilöstön edustus. Todettiin hallinnollinen marssijärjestys nimeämisten suhteen: maakuntahallitus päättää väliaikaisen toimielimen kokoonpanon, nimeämisen jälkeen VATE voi täydentää kokoonpanoaan itsenäisesti.



Keskusteltiin myös työsuojelun roolista osana uudistusta, työsuojeluvaaalien merkityksestä suhteessa uudistukseen ja sen aikatauluun sekä toivottiin henkilöstö -työryhmän pohtivan myös muutosten vaikutuksia henkilöstöön ja keinoja niiden käsittelyyn.

Todettiin, että valtion henkilöstön esitys yhteistoimintaelimen laajennettavasta kokoonpanosta valtiolta siirtyvän henkilöstön edustajalla voidaan pitää perusteltuna ja jatkoarvioinnissa huomioitavana asiana.

Päätettiin, että henkilöstöjärjestöjen tiedonvaihtoryhmä jatkaa. Väliaikainen ehdollinen VATE käsittelee ensimmäisessä kokouksessaan (ehdollinen päivämäärä 15.6.) henkilöstöedustuksen huomioimisen myös epävirallisen kauden aikana. Virallisen perustettavan väliaikaisen yhteistoimintaelimen kokoonpanoon ja nimeämisiin palataan syksyllä.

## **5. Kuntasektorin sopimusten määräaikainen soveltaminen maakunnissa ja yhtiötetyssä toiminnassa**

KT ja kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat sopineet 18.4.2017 kuntasektorin sopimusten soveltamisesta maakunnissa sekä kuntasektorin ja maakunnan yhtiötetyssä toiminnassa. Sopimuksia sovelletaan kuntien ja maakuntien työnantajaedunvalvonnasta annetun lain voimaantulosta alkaen.

Kyseessä on väliaikaisratkaisu, jolla halutaan mahdollistaa sopimusoikeudet ja sovellettavat työehdot ennen kuin varsinainen uusi kuntien ja maakuntien sopimus- ja neuvottelujärjestelmä saadaan sovittua. Työnantajille tarjotaan tällä järjestelyllä mahdollisuutta säilyttää syntyvä uusi työnantajaorganisaatio kuntasopimusten piirissä siirtymäkauden ajan.

Neuvottelutuloksen mukaan maakuntien henkilöstöön sovelletaan kulloinkin voimassa olevia kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksia.

Myös kunnan, kuntayhtymän ja maakunnan osakeyhtiöön tai säätiöön sovelletaan työehtosopimuksia, jos henkilöstö on KT:n jäsenyhteisöksi liittyneen yhteisön palveluksessa.

Sopimukset ovat voimassa, kunnes kuntien ja maakuntien työnantajaedunvalvonnasta annetun lain (ns. KT-lain) mukaiset maakuntia ja yrityksiä koskevat työ- ja virkaehtosopimukset tulevat voimaan. KT ja pääsopijajärjestöt jatkavat edelleen neuvotteluja kuntien, maakuntien ja niiden yritysten uudeksi sopimus- ja neuvottelujärjestelmäksi. Määräaikaisien sopimusten soveltaminen päättyy kuitenkin viimeistään 31.1.2019.

KT:n valtuuskunta on hyväksynyt sopimukset 20.4.2017. Pääsopijajärjestöjen hallinnot hyväksyvät ne huhti-kesäkuussa. Sopimukset allekirjoitetaan, kun eduskunta on hyväksynyt sote- ja maakuntauudistusta koskevan lainsäädännön.

Henkilöstöjärjestöjen tiedonvaihtoryhmä merkitsi tiedoksi kuntasektorin sopimusten määräaikaisen soveltamisen.



## **6. Tiedoksi esitettävät asiat**

Kokouksessa oli tutustuttavana SOTE- ja maakuntauudistuksen henkilöstövaikutusten ennakkoarviointi. Saatavissa: <http://tietokayttoon.fi/julkaisu?pubid=19901>

## **7. Kokouksen päättäminen**

Seuraava kokous on aiemmin sovitun mukaisesti tiistaina 20.6.2017.

Puheenjohtaja päätti kokouksen 14.45.

Muistion kirjasi

Markus Erkkilä