

## **Etelä-Pohjanmaan maakunta (MAKU)- ja SOTE-uudistuksen esivalmisteluvaiheen toimintasuunnitelma 1.10.2016–30.6.2017**

### **1. Esivalmistelu tausta**

Valtionvarainministeriö sekä sosiaali- ja terveysministeriö ovat yhteisellä kirjeellään 26.5.2016 antaneet maakuntauudistuksen esivalmistelun kokoon kutsumisen maakuntien liittojen tehtäväksi. Maakuntauudistuksen esivalmistelu edellyttää hyvää yhteistyötä maakunnan liiton, ELY-keskuksen, TE-toimiston, sairaanhoitopiirin, pelastuslaitoksen, erityishuoltopiirin, aluehallintoviraston ja henkilöstöjärjestöjen edustajien kesken. Tärkeää on myös hyvä yhteistyö alueen kuntien ja sote-valmisteluprosessin kanssa.

Maakuntauudistuksen ja sote-uudistuksen toimeenpano jakautuu neljään vaiheeseen:

- 1) esivalmistelu (1.7.2017 saakka),
- 2) maakunnan toimintaa valmisteleva väliaikaishallinto (väliaikainen valmistelutoimielin ajalla 1.7.2017–1.3.2018),
- 3) maakunnan käynnistymisvaihe (ajalla 1.3.2018 – 31.12.2018) ja
- 4) uuden maakunnan ensimmäinen varsinainen toimintakausi (1.1.2019 alkaen).

Esivalmisteluvaihe kestää sote-järjestämislain ja maakuntalain voimaantumiseen eli 1.7.2017 saakka. Esivalmisteluvaiheessa luodaan edellytyksiä tehtävien ja omaisuuden siirtämiselle uusille maakunnille sekä uusien maakuntien toiminnan käynnistämiseksi.

Maakuntauudistuksen (MAKU) valmistelutyö on käynnistetty Etelä-Pohjanmaan liiton ja Etelä-Pohjanmaan ELY-keskuksen yhteistyönä vuoden 2015 lopulla. Etelä-Pohjanmaan liitto ja Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus ovat järjestäneet alkuvuoden 2016 aikana useita neuvotteluita, joihin ovat osallistuneet liiton ja ELY-keskuksen ohella sairaanhoitopiirin, erityishuoltopiirin, pelastuslaitoksen ja maakuntakeskus Seinäjoen luottamus- ja virkamiesjohdon edustajat. Mukana keskusteluissa on ollut myös Etelä-Pohjanmaan sote-projektin edustus. Lisäksi uudistuksen valmistelusta on neuvoteltu mm. Länsi- ja Sisä-Suomen AVIn sekä TE-toimistojen edustajien kanssa. Kuntien johtoa on informoitu sekä erillisissä tapaamisissa että E-P:n sote-ohjausryhmän kokouksissa. Alueellisesti on järjestetty myös kaksi kaikille avointa seminaaria (22.2. ja 2.5.). Maakuntavaltuusto käsitteli maakuntauudistuksen organisointia kokouksessaan 31.5.2016 ja päätti valtuuttaa Etelä-Pohjanmaan liiton toimimaan vastuullisena valmisteluorganisaationa maakuntauudistuksen valmistelussa.

Sote-uudistukseen liittyvä maakunnallinen EPSOTE-projekti käynnistyi vuoden 2015 loppupuolella. Sen tavoitteena on kehittää kustannustehokas ja vaikuttava sekä asiakas- ja käyttäjälähtöinen Etelä-Pohjanmaan sote-toimintamalli osana kansallista sosiaali- ja terveydenhuollon reformia. Asiaa on taustoitettu jo vuonna 2013–2014 toteutetulla ”Hyvinvoiva Etelä-Pohjanmaa” -projektilla.

Tämä esivalmisteluvaiheen toimintasuunnitelma nostaa esiin maakunta- ja SOTE-uudistuksen kokonaisuuden ja siihen liittyviä aikatauluja ja valmisteluvaiheita.

## 2. Päämäärä

### Muutosvisio 2019:

"Hyvän elämän Etelä-Pohjanmaa"

### Tavoitteet

- 1) Etelä-Pohjanmaan maakuntauudistuksen esivalmisteluvaihe luo pohjaa maakuntauudistukselle ja tuottaa maakuntauudistuksen väliaikaisen valmistelutoimielimen, valtion ja muiden sidosryhmien käyttöön riittävän yksityiskohtaiset kuvaukset uuteen maakuntaan siirtyvien tehtävien nykytilanteesta sekä rakentaa näkemyksiä tehtäväkentän tehtävistä ja toimintamalleista uudessa maakunnassa.
- 2) "Meidän maakunta" -prosessissa henkilöstö, mukana olevat organisaatiot, kunnat ja sidosryhmät pidetään tiiviisti mukana valmistelutyössä huolehtimalla riittävästä vuorovaikutuksesta ja muutosviestinnästä.
- 3) Asiakasnäkökulma ja palvelutarpeet pidetään kärkeinä kokonaisuus hahmotettaessa.

### Tuotokset, tulokset, vaikutukset

Esiselvitysvaiheen tuloksena valmistuvat 1.7.2017 mennessä riittävän yksityiskohtaiset kuvaukset seuraavassa kohdassa kuvatuista esivalmisteluvaiheen tehtävistä.

## 3. Esivalmisteluvaiheen tehtävät

- 1) Järjestäytyä valmisteluprosessina sekä määrittellä esivalmistelutyön ryhmien roolit ja tehtävät. Laatia tarkennetut työsuunnitelmat työryhmille sekä luoda valmisteluprosessin käyttöön yhtenäiset raportointimallit ja käytännöt.
- 2) Kartoittaa uuteen maakuntaan siirtyvien muiden kuin sote-toimintojen nykytilanne, luoda näkemys tehtävistä ja toimintamalleista uudessa maakunnassa sekä yhteen sovittaa soteen ja muuhun maakuntauudistukseen liittyviä toimintoja.
  - maakuntahallinnolle siirtyvät tehtävät
  - tehtävien organisointi, keskeiset toimintaprosessit ja johtamisrakenne
  - käytössä olevat henkilöstöresurssit htv-tasolla
  - palvelujen asiakkaat ja sidosryhmät
  - tehtäviin käytettävissä olevat määrärahat
  - käytössä olevat ICT-ratkaisut



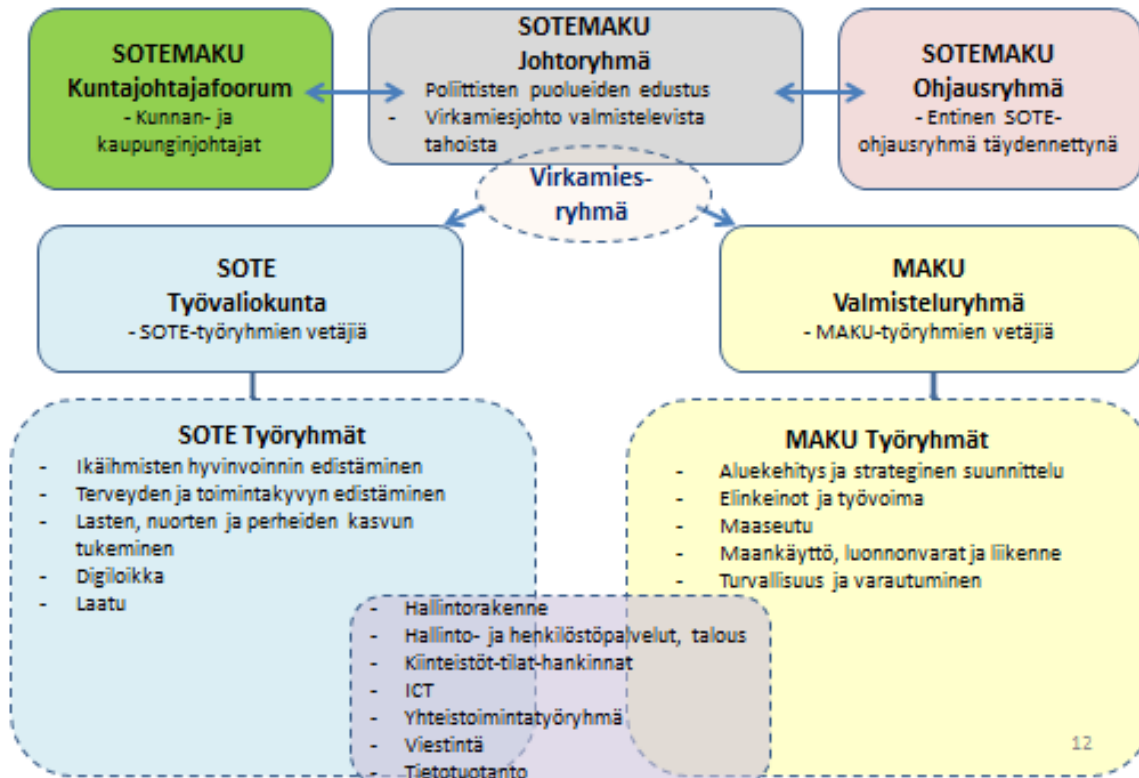
- käytössä olevat toimipaikat ja toimitilat
  - keskeiset yhteistyösuhteet ja rajapinnat
  - voimassa olevat sopimukset
  - käytössä oleva irtain ja kiinteä omaisuus
  - tehtäväkentän henkilöstön mahdolliset koulutustarpeet
- 3) Tuottaa selvitykset:
- o asiakkaiden ja sidosryhmien odotuksista koskien tulevan maakunnan toimintamallia, tehtäviä ja palveluita.
  - o henkilöstön koulutustarveodotuksista muutosprosessin aikana.
- 4) Tukea maakuntauudistuksen toteuttamista ajantasaisen muutosviestinnän avulla. Tehtäviin lukeutuvat:
- esiselvitysvaiheeseen liittyvän muutosviestinnän suunnittelu
  - E-P:n maakuntauudistussivuston ([www.ep2019.fi](http://www.ep2019.fi)) kehittäminen ja päivittäminen
  - eri työryhmien vetäjistä koostuvan valmisteluryhmän valjastaminen käsittelemään jokaisessa kokouksessa muutosviestintää
  - erimuotoisten infotilaisuuksien järjestäminen
  - medialle kohdistuva viestintä
  - yhteistyö E-P:n SOTE-uudistuksen kanssa

#### 4. Organisointi ja aikataulu

SOTE- ja maakuntauudistus (=MAKU) tulee nähdä yhtenä kokonaisuutena, vaikka uudistusprosessit ovat käynnistyneet eriaikaisesti ja valmistelutyötä tehdään teemallisissa työryhmissä. Tähän tavoitteeseen pääsemiseksi Etelä-Pohjanmaalla on valmisteltu yhteistyössä eri toimijoiden kanssa maakuntauudistuksen ohjausjärjestelmä, jota kuvataan seuraavassa kuviossa:



## E-P:n SOTEMAKU-ohjausmalli



### SOTEMAKU-JOHTORYHMÄ

Tehtävät:

- Johtaa ja yhteen sovittaa SOTE- ja maakuntaudistuksen esivalmistelua toimien vuorovaikutuksessa SOTEMAKU-ohjausryhmän ja SOTEMAKU-kuntajohtajafoorumin kanssa
- Vastaa uudistuksen etenemisestä oikeassa aikataulussa, valtakunnalliset linjaukset huomioiden
- Tukee uudistusta valmistelevien työryhmien työskentelyä
- Hakee maakunnan yhteisiä ratkaisuja uudistuksen valmistelussa
- Huolehtii SOTEMAKU-prosessin viestinnästä yhteistyössä SOTE-työvaliokunnan ja MAKU-valmisteluryhmän kanssa

Kokoonpano:

- Maakunnan poliittisten puolueiden edustus (perustana kunnallisvaalitulokset 2012)
- Etelä-Pohjanmaan liiton maakuntahallituksen puheenjohtaja
- Uudistuksessa mukana olevien organisaatioiden virkajohtajat (Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymä, Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus, Etelä-Pohjanmaan liitto, Etelä-Pohjanmaan pelastuslaitos, Etelä-Pohjanmaan Sairaanhoidopiiri, Etelä-Pohjanmaan työ- ja elinkeinotoimisto)
- Esittelijöinä toimivat sote-projektinjohtaja ja maku-muutosjohtaja tai virkamiesryhmän puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja



<b>Kokousajat</b>	<b>SOTEMAKU- johtoryhmän alustavat kokousteemat</b>
Lokakuu	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maakuntauudistuksen ja SOTE-uudistuksen valtakunnallinen ja maakunnallinen tilannekatsaus</li><li>• Esivalmisteluvaiheen toimintasuunnitelma 1.10.2016–30.6.2017</li><li>• E-P:n maakunnan palvelulaitoksen sote-osion jatkotyöskentelyn pohjana olevan mallin käsittely</li><li>• Keskustelu jatkovalmistelusta</li></ul>
Joulukuu	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maakuntauudistuksen ja sote-uudistuksen valtakunnallinen ja maakunnallinen tilannekatsaus</li><li>• Esivalmisteluvaiheen tilannekatsaus</li><li>• E-P:n maakunnan palvelulaitoksen sote-osion organisaatioaihion hyväksyminen</li><li>• E-P:n maakunnan palvelulaitoksen sote-osion palvelurakenteen aluemallin aihion käsittely</li><li>• Muutosviestintä</li><li>• Keskustelu jatkovalmistelusta</li></ul>
Helmikuu	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maakuntauudistuksen ja sote-uudistuksen valtakunnallinen ja maakunnallinen tilannekatsaus</li><li>• Esivalmisteluvaiheen tilannekatsaus</li><li>• E-P:n maakunnan palvelulaitoksen sote-osion palvelurakenteen aluemallin hyväksyminen</li><li>• Muutosviestintä</li><li>• Keskustelu jatkovalmistelusta</li></ul>
Maaliskuu	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maakuntauudistuksen ja sote-uudistuksen valtakunnallinen ja maakunnallinen tilannekatsaus</li><li>• Esivalmisteluvaiheen tilannekatsaus</li><li>• EP maakunnan palvelulaitoksen sote-osion organisaation ja palvelurakenteen aluemallin tilannekatsaus</li><li>• Muutosviestintä</li><li>• Keskustelu jatkovalmistelusta</li></ul>
Huhtikuu	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maakuntauudistuksen ja sote-uudistuksen valtakunnallinen ja maakunnallinen tilannekatsaus</li><li>• Alustava ehdotus Etelä-Pohjanmaan monitoimialaisen maakunnan toimeenpanon mallista</li><li>• E-P:n maakunnan palvelulaitoksen sote-osion organisaation ja palvelurakenteen aluemallin tilannekatsaus</li><li>• Muutostuki ja viestintä</li><li>• Keskustelu jatkovalmistelusta</li></ul>
Toukokuu	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maakuntauudistuksen ja sote-uudistuksen valtakunnallinen ja maakunnallinen tilannekatsaus</li><li>• Alustava ehdotus Etelä-Pohjanmaan monitoimialaisen maakunnan toimeenpanon mallista</li><li>• Alustava ehdotus E-P:n palvelulaitoksen sote-osion organisaatiosta ja palvelurakenteen aluemallista</li><li>• Muutostuki ja viestintä</li><li>• Keskustelu jatkovalmistelusta</li></ul>



Kesäkuu	<ul style="list-style-type: none"><li>• Etelä-Pohjanmaan monitoimialaisen maakunnan toimeenpanon mallin hyväksyminen</li><li>• E-P:n palvelulaitoksen sote-osion organisaation ja palvelurakenteen aluemallin ehdotus</li><li>• Keskustelu jatkovalmistelusta</li></ul>
---------	---

## SOTEMAKU-OHJAUSRYHMÄ

### Tehtävät:

- Ohjaa ja valvoo sote- ja maakuntauudistuksen esivalmistelua toimien vuorovaikutuksessa SOTEMAKU-johtoryhmän ja SOTEMAKU-kuntajohtajafoorumien kanssa
- Huolehtii osaltaan uudistuksen etenemisestä oikeassa aikataulussa, valtakunnalliset linjaukset huomioiden

### Kokoonpano

- Kunnanhallitusten ja -valtuustojen puheenjohtajat
- Kuntajohtajat
- Etelä-Pohjanmaan liiton, Etelä-Pohjanmaan ELY-keskuksen, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin, Etelä-Pohjanmaan erityishuoltopiirin, Etelä-Pohjanmaan pelastuslaitoksen, Etelä-Pohjanmaan TE-toimiston ja Länsi- ja Sisä-Suomen AVIn edustus
- Perusterveydenhuollon ja terveyden edistämisen yksikkö – Aksila
- Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus – SONet BOTNIA
- Henkilöstöjärjestöjen edustajia
- Virkamiesryhmän jäsenillä ja varajäsenillä puhe- ja läsnäolo-oikeus
- Esittelijöinä toimivat sote-projektinjohtaja ja maku-muutosjohtaja tai virkamiesryhmän puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja

Kokousajat	SOTEMAKU-ohjausryhmä alustavat kokousteemat
Marraskuu	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maakuntauudistuksen ja sote-uudistuksen valtakunnallinen ja maakunnallinen tilannekatsaus</li><li>• Esivalmisteluvaiheen toimintasuunnitelma 1.10.2016–30.6.2017</li><li>• E-P:n maakunnan palvelulaitoksen sote-osion jatkotyöskentelyn pohjana olevan mallin esittely</li><li>• Keskustelu jatkovalmistelusta</li></ul>
Maaliskuu	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maakuntauudistuksen ja sote-uudistuksen valtakunnallinen ja maakunnallinen tilannekatsaus</li><li>• Esivalmisteluvaiheen tilannekatsaus</li><li>• E-P:n maakunnan palvelulaitoksen sote-osion organisaation ja palvelurakenteen aluemallin esittely</li><li>• Muutosviestintä</li><li>• Keskustelu jatkovalmistelusta</li></ul>
Toukokuu	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maakuntauudistuksen ja sote-uudistuksen valtakunnallinen ja maakunnallinen tilannekatsaus</li><li>• Alustava ehdotus Etelä-Pohjanmaan monitoimialaisen maakunnan toimeenpanon mallista</li></ul>



	<ul style="list-style-type: none"><li>• Alustava ehdotus E-P:n maakunnan palvelulaitoksen sote-osion organisaatiosta ja palvelurakenteen aluemallista</li><li>• Muutostuki ja viestintä</li><li>• Keskustelu jatkovalmistelusta</li></ul>
--	---

## SOTEMAKU-KUNTAJOHTAJAFOORUMI

### Tehtävät

- Huolehtii sekä SOTEMAKU-valmisteluprosessin etenemisestä että uuden maakunnan ja sen kuntien yhteistyömallien suunnittelusta.

### Kokoonpano

- Kuntajohtajat
- Esittelijöinä toimivat sote-projektinjohtaja ja maku-muutosjohtaja tai virkamiesryhmän puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja

Kokousajat	SOTEMAKU-kuntajohtajafoorumin alustavat kokousteemat
Lokakuu	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maakuntauudistuksen ja sote-uudistuksen valtakunnallinen ja maakunnallinen tilannekatsaus</li><li>• Esivalmisteluvaiheen toimintasuunnitelma 1.10.2016–30.6.2017</li><li>• Keskustelu jatkovalmistelusta</li></ul>
Joulukuu	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maakuntauudistuksen ja sote-uudistuksen valtakunnallinen ja maakunnallinen tilannekatsaus</li><li>• Esivalmisteluvaiheen tilannekatsaus ja rajapintakysymykset</li><li>• E-P:n maakunnan palvelulaitoksen sote-osion tilannekatsaus</li><li>• Muutosviestintä</li><li>• Keskustelu jatkovalmistelusta</li></ul>
Helmikuu	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maakuntauudistuksen ja sote-uudistuksen valtakunnallinen ja maakunnallinen tilannekatsaus</li><li>• Esivalmisteluvaiheen tilannekatsaus ja rajapintakysymykset</li><li>• E-P:n maakunnan palvelulaitoksen sote-osion tilannekatsaus</li><li>• Muutosviestintä</li><li>• Keskustelu jatkovalmistelusta</li></ul>
Huhtikuu	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maakuntauudistuksen ja sote-uudistuksen valtakunnallinen ja maakunnallinen tilannekatsaus</li><li>• Esivalmisteluvaiheen tilannekatsaus ja rajapintakysymykset</li><li>• E-P:n maakunnan palvelulaitoksen sote-osion tilannekatsaus</li><li>• Muutosviestintä</li><li>• Keskustelu jatkovalmistelusta</li></ul>
Toukokuu	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maakuntauudistuksen ja sote-uudistuksen valtakunnallinen ja maakunnallinen tilannekatsaus</li><li>• Alustava ehdotus Etelä-Pohjanmaan monitoimialaisen maakunnan toimeenpanon mallista</li><li>• Alustava ehdotus E-P:n maakunnan palvelulaitoksen sote-osion tilannekatsaus</li></ul>



- |  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Muutostuki ja viestintä</li><li>• Keskustelu jatkovalmistelusta</li></ul> |
|--|---|

## VIRKAMIESTYÖRYHMÄ

### Tehtävät

- Valmistele asioita SOTEMAKU-johtoryhmälle
- Yhteen sovittaa osaltaan SOTE- ja maakuntauudistuksen esivalmistelua

### Kokoonpano

- SOTEMAKU-johtoryhmässä mukana olevat virkajohtajat
- Neljä edustajaa varajäsenineen sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistoiminta-alueiden kuntayhtymien, Seinäjoen ja Lapuan sosiaali- ja terveydenhuollon virkamiesjohdosta.
- Virkamiesryhmän puheenjohtajana toimii maakuntajohtaja ja varapuheenjohtajana ELY-keskuksen ylijohtaja
- Sote-projektinjohtaja ja maku-muutosjohtaja esittelijöinä

## SOTE-TYÖVALIOKUNTA

### Tehtävät

- Valmistele SOTEMAKU-johtoryhmän ja SOTEMAKU-ohjausryhmän strategisia ja toiminnallisia tavoitteita yhteistyössä MAKU-valmisteluryhmän kanssa
- Ohjaa, tukee, yhteensovittaa ja koordinoi Etelä-Pohjanmaan SOTE-uudistuksen toimeenpanon valmistelua ja työryhmien työskentelyä SOTEMAKU-johtoryhmän linjausten mukaisesti
- Tuottaa mallinnuksen työryhmien työn pohjalta Etelä-Pohjanmaan SOTE toimintakokonaisuudesta
- Koordinoi ja kehittää uudistusta tukevaa muutostukea ja viestintää
- Huolehtii osaltaan sote- ja makuprosessissa mukana olevien työryhmien toiminnan koordinaatiosta

### Kokoonpano

- Työvaliokunnassa toimivat nykyisten yhteistoiminta-alueiden edustajat, Lapuan ja Seinäjoen sosiaali- ja terveydenhuollon edustajat sekä Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin ja Eskoon sosiaalipalveluiden kuntayhtymän edustajat. Lisäksi työvaliokuntaan kuuluvat sosiaalihuollon edustajia niiltä yhteistoiminta-alueilta, joilla sosiaalipalvelut eivät ole mukana kuntien yhteistoiminta-alueessa. Työvaliokuntaa on täydennetty perusterveydenhuollon lääkäriasiantuntijalla, erikoissairaanhoidon lääkäriasiantuntijalla, sosiaalityön asiantuntijalla, yrittäjäjärjestön edustajalla, sosiaali- ja terveydenhuollon järjestöjen edustajalla sekä henkilöstöjärjestöjen edustajalla
- SOTE-projektinjohtaja
- MAKU-muutosjohtaja

## SOTE-työryhmät



SOTE-työryhmiä on kuvattu maakuntauudistuksen ohjausjärjestelmää kuvaavassa kuviossa (alkusyksyn 2016 tilanne). Työryhmien teemat ja kokoonpanot ovat parhaillaan uudelleen tarkastelussa. Erityisesti sote- ja maakuntauudistuksen yhteisten strategisten tukipalvelujen osalta tullaan perustamaan yhteisiä työryhmiä. Näistä linjataan virkamiesryhmässä ja johtoryhmässä.

Työryhmien kokoonpanot ja materiaalit löytyvät osoitteesta <https://sote.ep2019.fi/tyoryhmat/>.

### **SOTE-projektinjohtaja ja muu henkilöstö**

- Projektin on palkattu kolme henkilöä: projektinjohtaja Harri Jokiranta, sosiaali- ja terveydenhuollon asiantuntija Päivi Saukko ja asiantuntija-assistentti Miska Kaihlamäki. STM muutostuella projektiin palkataan lisäksi ikäihmisten ja omaishoidon muutosagentti sekä lasten nuorten ja lapsiperheiden palvelujen muutosagentti.
- Projektinjohtaja vastaa Etelä-Pohjanmaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakennemuutoksesta osana kansallista rakennemuutosta. Projektinjohtaja toimii työvaliokunnan puheenjohtajana.

### **MAKU-VALMISTELURYHMÄ**

#### Tehtävät

- Valmistele SOTEMAKU-johtoryhmän ja SOTEMAKU-ohjausryhmän strategisia ja toiminnallisia tavoitteita yhteistyössä SOTE-työvaliokunnan kanssa
- Ohjaa, tukee, yhteensovittaa ja koordinoi Etelä-Pohjanmaan maakuntauudistuksen toimeenpanon valmistelua ja työryhmien työskentelyä SOTEMAKU-johtoryhmän linjausten mukaisesti
- Linjaa työryhmien jatkovalmistelua mahdollisissa ristiriitatilanteissa ja vie niitä tarvittaessa SOTEMAKU-johtoryhmän linjattavaksi
- Koordinoi ja kehittää uudistusta tukevaa muutostukea ja viestintää
- Huolehtii osaltaan sote- ja makuprosessissa mukana olevien työryhmien toiminnan koordinaatiosta

#### Kokoonpano

- Koostuu pääsääntöisesti MAKU-työryhmien vetäjistä
- Etelä-Pohjanmaan liiton, Etelä-Pohjanmaan ELY-keskuksen, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin, Etelä-Pohjanmaan TE-toimiston ja Etelä-Pohjanmaan pelastuslaitoksen edustajia
- 2 SOTE-työvaliokunnan edustajaa
- SOTE-projektinjohtaja
- 1 henkilöstöjärjestöjen yhteinen edustaja

### **MAKU-työryhmät**

MAKU-työryhmiä on kuvattu maakuntauudistuksen ohjausjärjestelmää kuvaavassa kuviossa (alkusyksyn 2016 tilanne). Työryhmien teemat ja kokoonpanot ovat parhaillaan uudelleen tarkastelussa. Erityisesti sote- ja maakuntauudistuksen yhteisten strategisten tukipalvelujen osalta tullaan perustamaan yhteisiä työryhmiä. Näistä linjataan virkamiesryhmässä ja johtoryhmässä.

Työryhmien kokoonpanot ja materiaalit löytyvät osoitteesta <https://maakunta.ep2019.fi/tyoryhmat/>.

## MAKU-muutosjohtaja

Edellä mainitussa 26.5.2016 päivätyssä kirjeessä valtiovarainministeriö ja sosiaali- ja terveysministeriö esittävät, että maakuntaudistuksen esivalmisteluvaiheen ajaksi nimitetään alueellinen muutosjohtaja tai muutosprojektin projektipäällikkö. Kirjeeseen liittyvässä muistiossa todetaan, että alueellisen muutosjohtajan tehtävän tulisi olla määräaikainen 30.6.2017 saakka.

Etelä-Pohjanmaan liiton maakuntahallitus valitsi kokouksessaan 26.9.2016 esivalmisteluvaiheen alueelliseksi muutosjohtajaksi Heli Seppelvirran ajalle 1.10.2016-30.6.2017.

Muutosjohtajan tehtävät:

- Sovittaa yhteen maakuntaudistuksen alueellista valmistelua ja suunnittelua
- Vastaa maakuntaudistuksen ohjauksesta ja valmistumisesta aikataulussa yhteistyössä SOTEMAKU- johtoryhmän kanssa
- Tukee maakuntaudistuksen toimijoita uudistuksen valmistelussa
- Seuraa maakuntaudistukseen liittyvien lakien valmistelua ja muita kansallisia toimenpiteitä maakuntaudistukseen liittyen
- Yhteen sovittaa maakuntaudistuksen valmistelua sote-uudistuksen valmistelun kanssa yhteistyössä sote-valmistelijoiden kanssa
- Raportoi SOTEMAKU- johtoryhmälle valmistelun etenemisestä
- Toimii yhtenä esittelijänä maakuntaudistukseen liittyvien asioiden osalta SOTEMAKU- johtoryhmässä ja -ohjausryhmässä sekä SOTEMAKU-kuntajohtajafoorumissa

Johtoryhmä ja valmisteluun osallistuvat organisaatiot osoittavat muutosjohtajan avuksi tarvittavat resurssit niin, että esivalmisteluvaiheen tehtävät saadaan hoidettua.

## 5. Kustannukset

Etelä-Pohjanmaan liitto huolehtii kokonaisuudessaan esiselvitysvaiheen kustannusten rahoituksesta (ei SOTE-puolen kuluja). Tähän sisältyvät:

- muutosjohtajan palkkaus ja sijaisuuksiin sisältyvät järjestelyt
- luottamushenkilöiden palkkiot maakuntahallituksen 26.9.2016 linjauksen mukaisesti
- kulut esiselvitysvaiheen tilaisuuksista
- viestintä ja tiedotus
- mahdolliset erillisselvitykset

Etelä-Pohjanmaan maakuntahallitus linjasi kokouksessaan 29.8.2016, että niille maakuntaudistuksen valmistelutyöryhmissä edustettuina oleville henkilöille (esim. lomittajat), joille heidän edustamansa taho ei voi maksaa palkkaa työryhmätyöhön osallistumisesta, Etelä-Pohjanmaan liitto korvaa lautakunnan kokousta vastaavan palkkion (80 € / kokous). Samoin maakuntahallitus linjasi, että Etelä-Pohjanmaan liitto voi tarvittaessa maksaa maakuntaudistustyön muitakin valmistelukuluja (esim. tilavuokrat yms.), ellei niitä voida kattaa muiden osallistuvien organisaatioiden toimesta. Pääsääntöisesti työryhmät kokoontuvat organisaatioiden omissa tiloissa.

SOTE-uudistuksen kulut katetaan 20.5.2016 hyväksytyyn projektisuunnitelman kuntien kesken asukaslukuperusteisesti.

## 6. Raportointi ja seuranta

Raportoinnin ja seurannan tehtävänä on tuottaa tietoa valmistelutyön etenemisestä. Seurantatiedon perusteella voidaan arvioida sitä, edetäänkö asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Arvioinnin perusteella valmistelua ja sen resursointia voidaan tarkistaa.

SOTEMAKU-johtoryhmä johtaa ja yhteen sovittaa sote- ja maakuntauudistuksen esivalmistelua toimien vuorovaikutuksessa SOTEMAKU-ohjausryhmän ja SOTEMAKU-kuntajohtajafoorumien kanssa. Johtoryhmä myös seuraa ja arvioi esiselvitysvaiheen etenemistä.

MAKU-työryhmät raportoivat MAKU-valmisteluryhmälle jokaisessa valmisteluryhmän kokouksessa työryhmänsä etenemisestä. Valmisteluryhmä seuraa, arvioi ja osaltaan yhteen sovittaa työryhmien työtä sekä valmistelee esityksiä edelleen johtoryhmälle, ohjausryhmälle ja kuntajohtajafoorumille. Kukin valmistelussa mukana oleva organisaatio raportoi valmistelun etenemisestä myös omille päätöksentekoeleimilleen.

Esivalmisteluvaiheen aikana tuotetaan väliaikaisen valmistelutoimielimen käyttöön raportti Etelä-Pohjanmaan monitoimialaisen maakunnan toimeenpanon mallista.

Etelä-Pohjanmaan SOTE-projektin väliraportti esitellään vanhan SOTE-ohjausryhmän kokouksessa 23.9.2016. Projektin loppuraportti valmistuu vuoden 2018 lopussa. Prosessin aikana työryhmät raportoivat työvaliokunnalle, jonka tehtävänä on ohjata työryhmien työskentelyä ja valmistella esitykset johtoryhmälle.

## 7. Viestintä

Sote- ja maakuntauudistukselle on luotu yhteiset alueelliset nettisivut (<https://ep2019.fi/>), joiden kautta viestitään mahdollisimman kattavasti ja avoimesti uudistusten etenemisestä Etelä-Pohjanmaalla. Alueuudistuksen kansallisesta etenemisestä ja linjauksista tiedotetaan nettisivuilla [www.alueuudistus.fi](http://www.alueuudistus.fi).

Esiselvitysvaiheen viestintäasioita käsitellään MAKU-valmisteluryhmässä. Erillinen viestintäsuunnitelma valmistellaan valmisteluryhmässä ja käsitellään johtoryhmässä. Viestintäsuunnitelmassa esitellään maakuntauudistusviestinnän organisoituminen, kanavat ja toimenpiteet. SOTE-uudistuksen osalta on laadittu oma viestintäsuunnitelma. SOTE- ja maakuntauudistuksen viestintäasioita käsitellään yhteisessä viestintä-ryhmässä. Olennaista on SOTE- ja MAKU-uudistuksen viestiminen yhtenä kokonaisuutena ja pääviestien hahmottaminen.

Päävastuu uudistusprosessin tiedottamisesta on SOTEMAKU-johtoryhmällä, SOTE-projektinjohtajalla ja MAKU-muutosjohtajalla. Heidän tukenaan operatiivisesta viestinnästä vastaavat maakuntauudistuksessa mukana olevien organisaatioiden viestinnän asiantuntijat.

Viestinnässä huomioidaan sisäinen ja ulkoinen viestintä. Henkilöstö ja sidosryhmät ovat keskeisessä asemassa. Myös medialle suunnattu viestintä on avointa ja suunniteltua. Eri kohderyhmille



suunnattujen tilaisuuksien kautta pyritään välittämään uudistusta koskevaa informaatiota monipuolisesti.

## **8. Riskien hallinta**

Esiselvitysvaiheelle voidaan tunnistaa useita eri riskejä mm. seuraaviin seikkoihin liittyen:

- valtakunnallisen maakuntaudistuksen toteutumiseen liittyen
- alueelliseen organisoitumiseen ja toteutukseen liittyen mm. aikatauluun, resursointiin, viestintään, sitoutumiseen, eri osapuolten näkemysristiriitoihin sekä mukana olevien tahojen sitoutumiseen ja
- asiakkaiden osallisuuteen liittyen.

Uudistukseen liittyviä riskejä kartoitetaan ja otetaan huomioon prosessin eri vaiheissa.