



Etelä-Pohjanmaan Työterveys Oy?

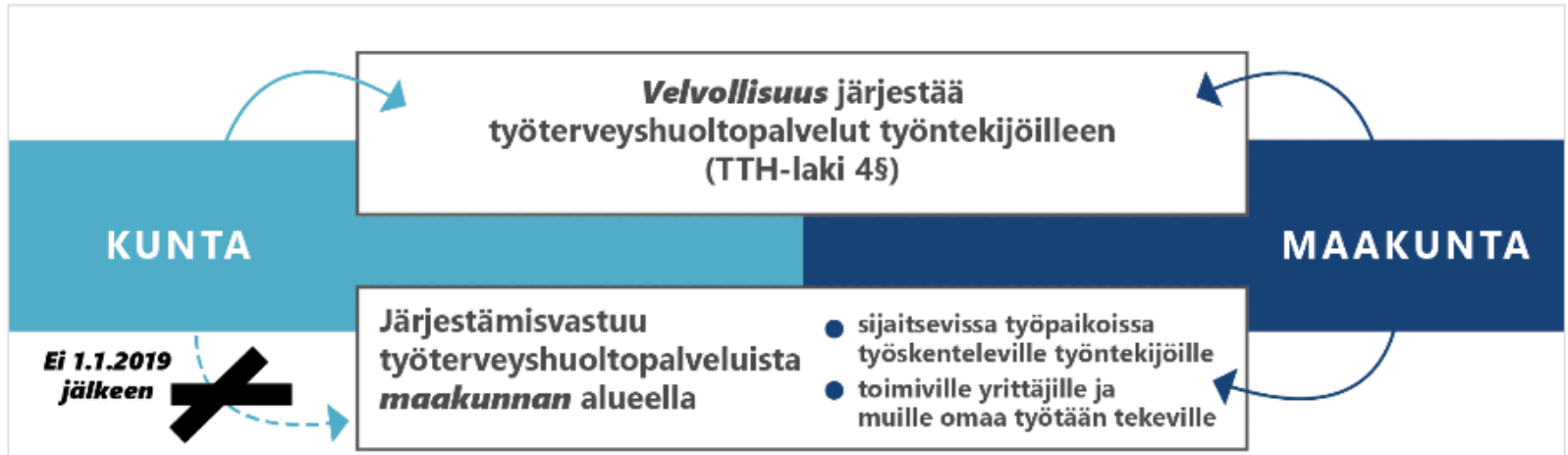
Esitys VATE:lle 11.12.2017

Mikko Tanhuamäki
vastuuvalmisteliija, tukipalvelut
Tanja Penninkangas,
vastuuvalmisteliija, SOTE-tuotanto

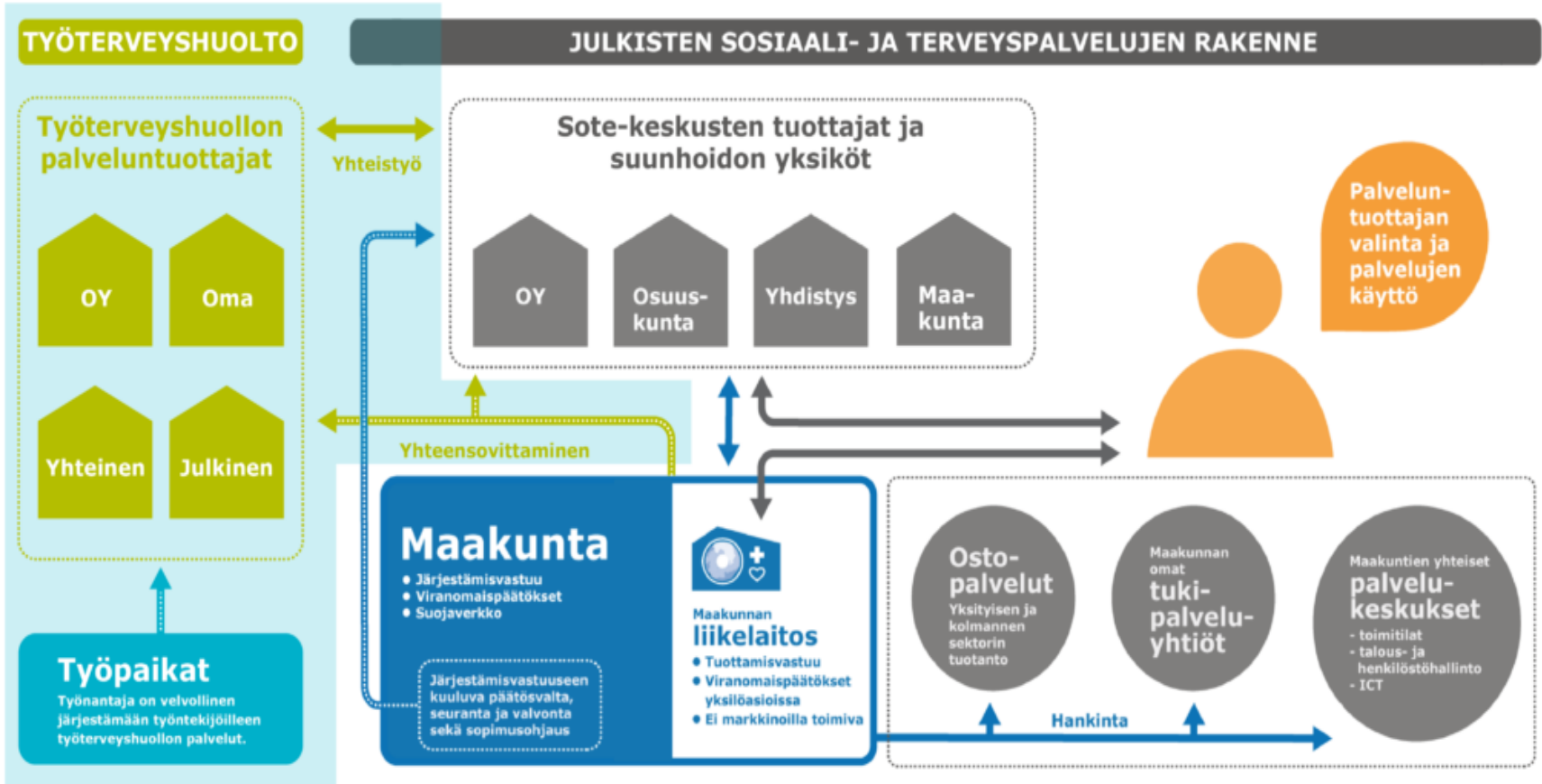
Sisältö

- Tausta
- Työryhmän raportti, kevät 2017
- Perusteet jatkotoimenpiteille
- Esitys jatkotoimenpiteiksi

Järjestämisvastuu?



Työterveyshuolto ja maakunta



Työryhmän toimeksianto, rajaukset ja toteutus

- Keskeytyttiin **julkisen palvelutuotantomallin** ja sen sisällön **rakentamiseen** sekä sote– integraatioon
- Työryhmä teki taustatyötä ja suunnitteli Terveystieteiden tutkimuskeskuksen mukaista yleistä työterveyshuoltopalvelujen järjestämisvastuun siirtoa kunnilta maakunnalle
- **Kunnallisten työterveyshuoltojen lähtötilannekartoitusten tekeminen** sekä tth-asiakkuuksien että maakunnan palvelukseen siirtyvän tth- henkilöstön osalta
- Kartoitus myös kuntiin jäävän henkilöstön määrästä ja kuntien johdon arvio oman henkilöstönsä työterveyshuollon järjestämistavasta 1.1.2019 alkaen.
- **SWOT- analyysit maakunnan järjestämisvastuulle (th-lain mukaan) siirtyvän tth- toiminnan eri organisaatio- vaihtoehtoista** (8 eri mallia)
- Analyysien pohjalta arviointi parhaasta mallista, johon maakunnan työterveyshuollon järjestämis- ja tuottamisvastuun strategiset linjaukset sekä jatkotyöskentely voivat perustua

Esiselvityksen keskeinen sisältö ja erityisesti huomioitavat asiat

- Työterveyshuollon järjestämismvastuun (TH-laki 18 §) hallittu siirto kunnilta maakunnalle – SWOT –analyysit organisaatiomalleista:
 - Maakunnan omana toimintana:
 - Ainoastaan lakisääteistä työterveyshuoltoa (KI 1):
 - 1a Liikelaitos
 - 1b In-house –yhtiö
 - 1c Markkinoilla toimiva yhtiö.
 - Sairaanhoidon sisältävä työterveyshuolto (KI 1 + KI2):
 - 1d Markkinoilla toimiva yhtiö
 - 1e SOTE Oy:n sisällä
 - Ostopalveluna työterveyshuollon palvelutuottajalta
 - 2a) Koko alueelle
 - 2b) Pienempinä kokonaisuuksina esim. nykyisten yhteistoiminta-alueiden kokoisina
 - Edellisten kombinaatio

Esiselvityksen keskeinen sisältö ja erityisesti huomioitavat asiat

- Maakunnassa pienten työpaikkojen osuus huomattavasti maan keskiarvoa suurempi
- Etelä-Pohjanmaalla julkisen sektorin osuus työterveyshuollosta on maan suurimpia
 - asiakkaiden työterveyshuoltopalveluiden jatkuvuus on turvattava
- Työryhmä priorisoi työterveyshuollon (th-lain mukaan) toimivuuden kannalta tärkeimmiksi ehdoiksi seuraavat:
 1. palvelun tulee sisältää työhön liittyvien sairauksien hoidon mahdollisuus
 2. palvelua tulee olla tarjolla koko maakunnan alueella
 3. kunnista/yhteistoiminta-alueilta siirtyvälle tth-henkilöstölle tulee turvata mielekäs työ
 4. maakunnan tulee kehittää pientyöpaikkojen, yrittäjien (erit. maatalousyrittäjien) tth:n yhtenäinen, uudistettu toimintakonsepti

Työterveyshuollon kannalta keskeiset lainsäädäntömuutokset

- **Kuntalaki:** yhtiöittäminen
 - 3. siirtymäaika päättyy 31.12.2018
 - yhtiöittämisprosessiin tarve varata aikaa lähes vuosi (AVI-lupa- prosessi, sopimusten ja henkilöstön siirto, potilastietojärjestelmä ym.)
 - Markkinoilla toimiva yhtiö / in-house -yhtiö (jatkuvat kilpailutukset/ tuottaa palvelua omistajille)
- **Uusi hankinta-laki:**
 - voimakkaasti in-house- yhtiötä rajaava, 5 %/500 000 €/vuosi ulosmyynti
- **SOTE- lainsäädäntö:** järjestämisvastuun siirto kunnilta maakunnalle
- **Valinnanvapauslainsäädäntö:** ei koske työterveyshuoltoa
- **Sairausvakuutuslaki:** Työterveyshuollon KELA- korvaukset valmisteilla (painopiste KI1)

Esitys jatkotoimenpiteiksi

työryhmä päätyi täysin yksimielisesti ehdottamaan parhaana organisointimallina ja strategisena linjauksena mallia 1 d: **Markkinoilla toimiva yhtiö**

Maakunnan tulee perustaa oma markkinoilla toimiva työterveyshuollon osakeyhtiö

- pystyy tuottamaan kaikille palvelua tarvitseville työpaikoille nykytasoinen, työpaikkojen tarpeiden mukaisen, myös sairaanhoito-palvelua sisältävän laadukkaan tth-palvelun.

Nykyinen yhteistoiminta-alueiden tth- **henkilöstö siirtyy** liikkeen luovutuksella yhtiön palvelukseen

Yhtiön **valmistelu on aloitettava välittömästi**, sillä yhtiön perustaminen vie aikaa lähes vuoden lupaprosesseineen ja sopimusten siirtoineen

Myös kuntien ja muiden työpaikkojen **kilpailutuksille on varattava aikaa** vähintään puoli vuotta, kun tuotantokustannukset ja palveluiden hinnoittelu ovat selvillä

Työryhmä on valmis aloittamaan jatkotyöskentelyn pikaisella aikataululla

Suunnittelutyö vaatii riittävästi resurssia, joka voi keskittyä työn tekemiseen vaaditulla aikataululla

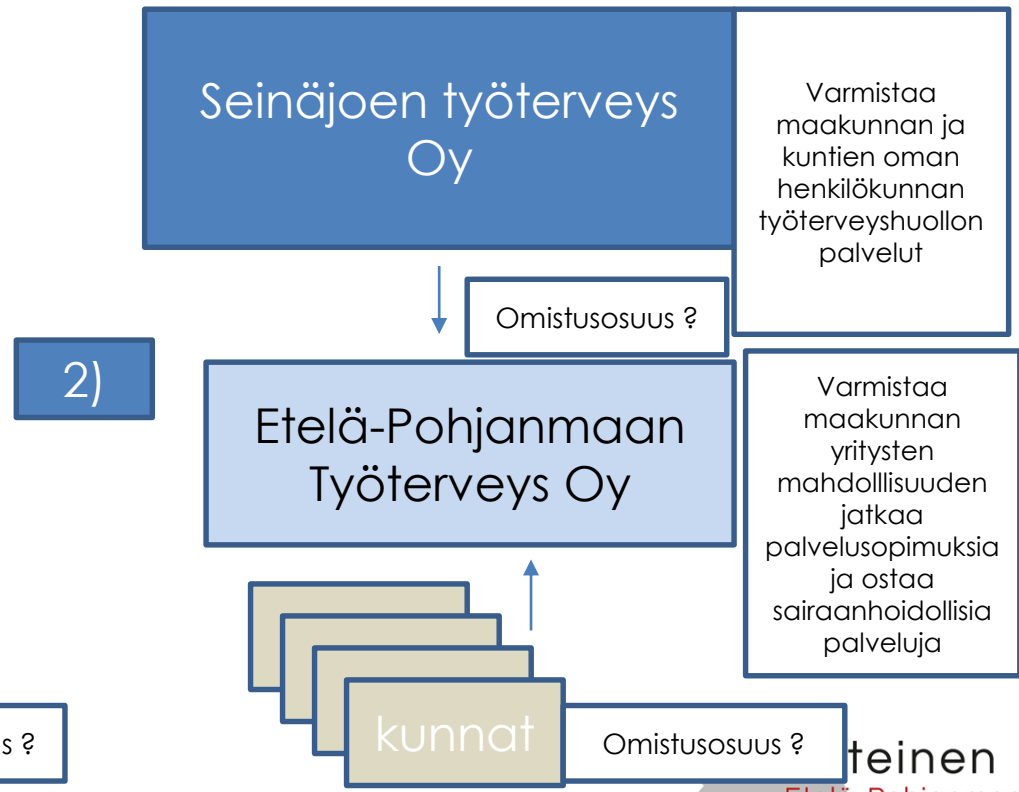
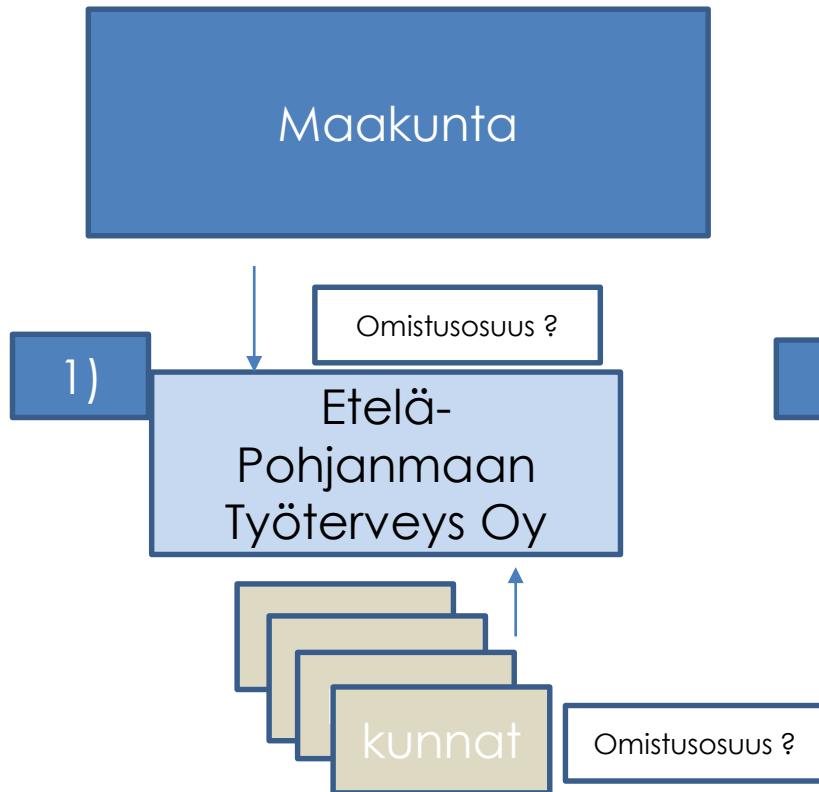
Etelä-Pohjanmaan työterveys Oy:n perustamisen esiselvitys

- Yhtiöittämisen tavoitteiden ja reunaehtojen määrittely
- Maakunnan eri alueiden kiinnostuksen selvittäminen osakeyhtiön perustamisesta
- Eri alueiden selvitys toimintojen yhdistämisestä
- Siirtyvien taloudellisten vastuiden, varojen, velkojen sekä henkilöstön selvittäminen
- Talouden mallintaminen
- Ketkä osakeyhtiön perustavat?
- Selvitys 30.4.2018 mennessä, jotta uusi yhtiö voisi aloittaa toimintansa alkuvuonna 2019.

Ennen päätöksentekoa varten selvitetyt asiat

- Nykytila analysoitu ja kuvattu, mahdolliset haasteet tunnistettu
- Yhtiöittämisen reunaehdot ja tavoitteet kuvattu
- Yhtiön kannattavuus ja kustannusrakenne arvioitu ja ennustettu
- Verotukselliset vaikutukset arvioitu alustavasti
- Työ- ja virkasuhteisiin liittyvät toimenpiteet määritelty (liikkeenluovutuksen periaatteet ja työehtosopimukset)
- Omistajatuloutus mallinnettu
- Siirtyvät toiminnot määritelty
- Valmistautuminen markkinaehtoisen liiketoiminnan harjoittamiseen
 - Liiketoimintasuunnitelman tekeminen

Mahdollisia vaihtoehtoja



Esitys VATE:lle

VATE päättää esittää SOTEMAKU-johtoryhmälle, että se:

- merkitsee tiedoksi työterveyshuollon työryhmän loppuraportin esityksen koskien järjestämisvastuun mukaista työterveyshuoltoa:
 - Maakunnan tulisi perustaa markkinoilla toimiva työterveyshuollon osakeyhtiö, joka tuottaisi maakunnan kaikille palvelua tarvitseville työpaikoille niiden tarpeiden mukaisen, myös sairaanhoitopalvelua sisältävän laadukkaan työterveyshuoltopalvelun.
- päättää osana sote- ja maakuntauudistuksen kokonaisvalmistelua tehdä selvityksen Etelä-Pohjanmaan alueella toimivan työterveyshuoltoyhtiön perustamisen tarpeellisuudesta ja kannattavuudesta sekä
- päättää, että selvityksen valmistumisen jälkeen asia tuodaan uudelleen VATE:n ja SOTEMAKU-johtoryhmän käsiteltäväksi.



Kiitos!

www.uusiep.fi
