
Kokoustiedot SOTE- ja maakuntaudistuksen johtoryhmän kokous
Kokousaika Pe 24.11.2017 klo 9.00-10.40
Kokouspaikka Etelä-Pohjanmaan liitto (Maakuntasali),
Kampusranta 9 C, Seinäjoki

Käsiteltävät asiat

§	Asia	Sivu
95 §	Kokouksen avaus	3
96 §	Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen	4
97 §	Sote- ja maakuntaudistuksen ajankohtaiskatsaus	5
98 §	Maakuntien välinen yhteistyö	6
99 §	Tukipalveluselitys ja siihen liittyvät jatkotoimenpiteet	8
100 §	Arvot osana maakuntastrategiaa	12
101 §	Muutosviestintä	13
102 §	Kokousaikataulu	14
103 §	Muut asiat	15
104 §	Kokouksen päättäminen	16

Osallistujat

	<u>Varsinainen jäsen</u>	<u>Henkilökohtainen varajäsen</u>
Puheenjohtaja	Lehtimäki Esko	Harjunpää Arja
Varapuheenjohtaja	Pöntinen Kai	Pukkisen Jaakko
	Anttila Lasse	Savola Mikko
	Heikkilä Aarne	Matintupa Jukka-Pekka
	Hella Pekka	Rintala Esa
	Knuutti Antti	Grönlund Immanuel
	Kujala Sari , saapui klo 9.15	Rintamäki Esko
	Lahtinen Helena	Rantanen Kimmo
	Mäki Juhani	Koskela Anna-Maija
	Mäki-Hakola Pertti	Joensuu Jukka
	Penttilä Sirkka	Koskinen Eila
	Rantasaari Henna	Granlund Anna
	Renko Anna-Maija	Ridanpää-Taittonen Annu
	Salo Aulikki	Mattila Marita
	Sihto Paula	Kivisaari Pasi
	Vistbacka Raimo	Yli-Rahnasto Sami

Muut osallistujat

Etelä-Pohjanmaan liitto

Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus
Etelä-Pohjanmaan Sairaanhoidopiiri
Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymä
Etelä-Pohjanmaan TE-toimisto
Etelä-Pohjanmaan pelastuslaitos

Etelä-Pohjanmaan sote-projekti
Henkilöstöjärjestöjen edustaja

VATE
VATE

Sihteeri

Kaihlamäki Miska

Käsiteltävät asiat

§:t 95–104

Allekirjoitukset

Esko Lehtimäki
puheenjohtaja

Peltola Asko, valmistelujohtaja

Seppelvirta Heli, muutosjohtaja
Sorvettula Johanna, muutosjohtaja
Soininen Mika, ylijohdaja poistui klo 10.30
Pihlajamäki Jaakko, johtaja
Nummi Jouni, kuntayhtymän johtaja
Tuohimaa-Kari Leena, johtaja
Setälä Harri, pelastusjohtaja, poistui klo 9.50

Jokiranta Harri, projektinjohtaja

Maunuksela Vesa, pääluottamusmies (TEHY)

Leinonen Linda, puheenjohtaja

Aro Piia, sij. **Antti Perkkalainen**

Miska Kaihlamäki
sihteeri

95 § Kokouksen avaus

Ehdotus:

Todetaan läsnäolijat.

Hyväksytään asialista.

Päätös:

Todettiin läsnäolijat.

Hyväksyttiin asialista.

96 § Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Ehdotus:

SOTEMAKU-johtoryhmä hyväksyy edellisen kokouksen 24.10.2017 pöytäkirjan, joka on toimitettu jäsenille sähköpostitse.

Päätös:

SOTEMAKU-johtoryhmä hyväksyi edellisen kokouksen 24.10.2017 pöytäkirjan.

97 § Sote- ja maakuntauudistuksen ajankohtaiskatsaus

Valmistelujohtaja Asko Peltola ja muutosjohtaja Harri Jokiranta kertovat kokouksessa uudistuksen ajankohtaistilanteesta sekä valinnanvapauslainsäädännöstä.

Valmistelujohtajan ehdotus:

SOTEMAKU-johtoryhmä merkitsee ajankohtaiskatsaukset tiedoksi.

Päätös:

SOTEMAKU-johtoryhmä merkitsi ajankohtaiskatsaukset tiedoksi.

Valmistelujohtaja kertoi myös pohdinnassa olevista valmisteluun liittyvistä asioista. Näitä ovat mahdollisuuden antaminen valmistelujohtajalle päätösten toimeenpanoon, jos asia on hyväksytty sekä VATe:ssä että SOTEMAKU-johtoryhmässä, ja valmistelujohtajan siirtyminen kokoaikaisesti sotemaku-valmisteluun vuoden 2018 alusta lähtien.

Keskustelussa todettiin, että mahdollinen päätösten toimeenpano pitäisi täsmentää koskemaan vain valmistelua koskevia asioita. Lisäksi on varmistettava yhteensopivuus liiton hallintosäädännön kanssa, jos valmistelujohtaja siirtyy kokonaan pois maakuntajohtajan virasta ja samalla liiton palveluksesta.

98 § Maakuntien välinen yhteistyö

Sote- ja maakuntauudistukseen liittyen uusien maakuntien ratkaistavaksi tulee myös maakuntarajat ylittävään yhteistyöhön liittyviä kysymyksiä ja linjauksia. Sote-palveluissa Etelä-Pohjanmaa on samassa yhteistyöalueessa Kanta-Hämeen ja Pirkanmaan kanssa. Muiden yhteisten toimintojen osalta on tehty selvittelytyötä ja kartoitusta niistä aihealueista, joissa yhteistoiminnasta on tehtävä ratkaisuja.

Kolmen pohjalaismaakunnan alueen maakuntajohtajien ja ELY -keskuksen johdon tapaaminen järjestettiin Vaasassa 10.11.2017. Keskusteluissa käytiin läpi yhteistyösuunnitelmia alla lueteltujen kohtien pohjalta:

- Etelä-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan maakuntien on luotava yhteinen toimintamalli maakuntien yhteisen ELY -keskuksen L- ja Y -vastuualueiden ja maakuntien toimintojen yhdistämisestä.
- Maakuntien ja ELY -keskuksen tulee saavuttaa yhteinen näkemys siitä, mitkä palvelut tullaan toteuttamaan maakuntien omana tuotantona, mitkä palvelut yhteistyössä kolmen pohjalaismaakunnan kanssa ja missä palveluissa tuotantoalue on jokin muu tai pohjalaismaakuntia laajempi kokonaisuus.
- Maakuntien on sovittava myös yhteistoiminnan organisointimuodosta tai -muodoista.
- Valmistelun jatkaminen edellyttää, että maakuntien ja ELY:n johto saavuttavat yhteisen yleisnäkömyksen etenemissuunnasta.
- Ratkaisujen valmistelu tulee suunnitella mahdollisimman pitkälle päätöksentekoa varten uuden maakuntahallinnon käynnistyessä 2019.

Yhteistoimintaa edellyttävät aihealueet:

- Maakuntakaavoituksen, kuntakaavoituksen ja rakennustoimen edistämisen, kulttuuriympäristön hoidon tehtävät
- Luonnonsuojelun edistämistehtävä
 - Näiden kahden osalta perusratkaisujen olisi hyvä olla tiedossa vuoden 2017 loppuun mennessä
- Vesihuolto- ja pohjavesitehtävät
- Vesivarojen käyttö ja hoito
- Ojitus- ja peruskuivatustehtävät
- Vesien ja merenhoito
- Ympäristö-, vesihuolto- ja vesistötehtävien edistäminen
- Ympäristötieto ja -seuranta
- Liikennetehtävät

Maakuntalain mukaan vaihtoehtoina ovat:

- yhteinen toimielin (48§)
- yhteinen virka (50§)
- sopimus viranomaistehtävän hoitamisesta (51§)

Valmistelujohtajan ehdotus:

SOTEMAKU-johtoryhmä merkitsee maakuntien välistä yhteistyötä koskevan tilannekatsauksen tiedoksi.

Päätös:

SOTEMAKU-johtoryhmä merkitsi maakuntien välistä yhteistyötä koskevan tilannekatsauksen tiedoksi.

99 § Tukipalveluselvitys ja siihen liittyvät jatkotoimenpiteet

Etelä-Pohjanmaan maakuntaan siirtyvien toimintojen vaatimia tukipalveluja tuotetaan tällä hetkellä organisaatioiden omana toimintana, yhteistyössä organisaatioiden kesken, valtion keskitetyistä palvelukeskuksista tai tukipalveluita ostetaan joko in-house-yhtiöiltä tai avoimilta markkinoilta. Toimintavarmuuden ja tehokkuuden varmistamiseksi on jatkossa tukipalvelut hallittava keskitetysti.

Osana maakuntavalmistelua toteutettiin syys-marraskuun aikana tukipalveluselvitys, jonka kohteena olivat seuraavat tukipalvelut: taloushallinto, henkilöstöhallinto, hankinnat ja tavara-logistiikka, puhtaus- ja laitospalvelut, ravintohuolto ja ICT-tukipalvelut. Selvityksen toteutti valmistelujohtajan johtaman ohjausryhmän ohjaamana Deloitte Consulting Oy. Deloitte laatima selvitys on *liitteenä*.

Seinäjoen kaupunki on aiemmin linjannut, ettei se ole mukana selvittämässä yhteisten tukipalvelujen tuotantomahdollisuuksia. Tämä pienentää merkittävästi maakunnan tukipalvelujen mittakaavaa. Deloitte näkemyksen mukaan "*Seinäjoen mukaan saaminen yhteistyöhön on erittäin tärkeä varsinkin hankinta-, logistiikka- ja ravintopalveluiden osalta. Kaupungin mukanaolo parantaisi paitsi volyymietujen kautta tulevaa kustannustehokkuutta ja investointikykyä, myös osaamisen turvaamista ja kehittämistä. Mikäli kaupunki ei tule mukaan yhteistyöhön, yhteistyön edut jäävät maakunnan näkökulmasta potentiaalista pienemmiksi*". Eteneminen on kuitenkin silti suunniteltava siten, että maakunnan tukipalveluiden kokonaisuudesta muodostuu mahdollisimman hyvä ja kustannustehokas.

Talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut

Maakuntien on ilmoitettava suunnitelma etenemismallista (palveluntuottaja- sekä järjestelmävalinnat) viimeistään **30.11.2017** TAHE-valmistelulle / Hetli Oy:lle. Valmistelun keskeneräisyydestä johtuen Etelä-Pohjanmaan maakunta ei kykene tähän aikatauluun.

Päätös kumppanin valinnasta on tehtävä erikseen, mutta asiassa tulee edetä mahdollisimman nopeasti, jotta maakunnalla on toimivat talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmät vaaditussa aikataulussa. Taloushallinnon osalta ratkaisua käytettävästä järjestelmästä ei vielä ole. Hetli on käynnistänyt talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmien hankinnan valmistelun, jossa Etelä-Pohjanmaa on mukana. Henkilöstöhallinnon osalta järjestelmän valinta on tehty jo aikaisemmin.

Tulevassa maakunnassa talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut tulee hankkia joko valtakunnalliselta yhtiöltä (Hetli Oy), paikallisesti perustettavalta palvelukeskusyhtiöltä tai muulta kumppanilta. Etelä-Pohjanmaan maakunnan tärkeitä linjauksia on ollut, että talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut järjestettäisiin tulevaisuudessa mahdollisimman kattavasti maakunnan alueella hyödyntäen alueella olevaa vahvaa osaamista sekä tukien työpaikkojen säilymistä. Valtion taholta on esitetty linjauksena, että paikallisten inhouse-yhtiöiden perustamisessa tulisi pyrkiä ylimaakunnallisiin ratkaisuihin, jolloin mukana olisi jo toimiva palvelukeskusyhtiö. Esillä on ollut, että Suomeen jäisi noin 4-6 maakunnallisia palveluita tuottavaa palvelukeskusyhtiötä.

Tukipalveluselvityksen suosituksena todettiin talous- ja henkilöstöhallinnon osalta, että palveluiden järjestäminen yhdessä maakunnan ja valittavan kumppanin kanssa on suositeltavin vaihtoehto. Kumppanin avulla on todennäköisempiä toteuttaa palvelukeskus annetussa aikataulussa ja turvata pitkällä aikajänteellä kestävin ratkaisu. Kumppanin avulla on myös mahdollista toteuttaa väliaikaishallinnon kirjanpidon järjestäminen ja riskittömästi

kirjanpito-ohjelmistokokonaisuuden hallittu ja riittävän aikainen käyttöönotto sekä erityisesti mahdollisuus hyödyntää kumppanin verkostoja ja resursseja.

Osana valmistelua asianosaiset vastuuvalmistelijat ovat tavanneet valtakunnallisten palvelukeskusten (Kuntien Taitoa Oy, Monetra Oy, Kuntien Tiera Oy, KuntaPro Oy) edustajia, jotta tätä päätöstä tehtäessä olisi käytössä mahdollisimman ajantasainen tieto eri palvelukeskusten tilanteesta. Lisäksi Hetli Oy:n toimitusjohtajan kanssa on 16.11.2017 käyty keskustelu, jossa on käyty läpi maakunnan suunnittelemaa TAHE-ratkaisua sekä Hetlin tilannetta yleisesti.

Teetetyn selvityksen ja em. tapaamisten perusteella tukipalveluiden, talous- ja henkilöstöhallinnon sekä yleishallinnon vastuuvalmistelijat yhdessä valmistelujohtajan kanssa ovat todenneet, että **talous- ja henkilöstöhallinnon osalta paras vaihtoehto on palveluiden toteuttaminen yhdessä valittavan kumppanin kanssa**. Mallin tulee mahdollistaa yhteistyö alueen kuntien kanssa.

Selvityksessä todetaan, että muutoksen toteutuessa siirtyisi n. 70–90 htv:tä talouden ja henkilöstöpalveluiden nykyistä henkilöstöä palvelukeskusyhtiöön. Henkilöstömäärä täsmentyy vielä palvelukeskusyhtiön palveluiden ja asiakaskunnan tarkentumisen sekä käytettävien tietojärjestelmien linjausten myötä.

Päätöstä tehtäessä on huomioitava, että kyseessä on vain se osa talous- ja henkilöstöhallinnosta, joka tuottaa päivittäisiä "tilitoimistopalveluita" ja joka on eri organisaatioissa pääsääntöisesti samankaltainen (esim. ostolaskut, palkkalaskelmat). Maakuntakonserniin jäisivät edelleen mm. kaikki johtamisen tukeen sekä toiminnan suunnitteluun liittyvät asiat kuten budjetointi, henkilöstösuunnittelu ja raportointi.

ICT-tukipalvelut

Tukipalveluselvityksen teknis-taloudellinen arvio puoltaa **maakunnan oman ICT-yhtiön perustamista**. Yhtiön kannattaa käyttää palveluiden tuottamisessa apuna in-house- ja muita kumppaneita tarkoituksenmukaisuuden ja taloudellisuuden periaatteita noudattaen. Selvityksen tulos on hyvin linjassa niiden suunnitelmien kanssa, joita maakunnan tietohallinnon suunnittelussa on tehty ja osin jo toteutettu.

Muut tukipalvelut

Muiden tukipalvelujen osalta selvityksessä todetaan, että **toimintamallin valintaan vaaditaan lisäselvityksiä**. Ratkaisevaa on, tehdäänkö alueen kuntien kanssa jatkossa yhteistyötä vai ei. Jos yhteistyötä halutaan tehdä, maakunta perustaisi sitä varten tukipalveluyhtiön tai mahdollisesti yhtiöitä, joihin kunnat ja muut maakunnat voisivat tulla osakkaiksi in-house-aseman saavuttamiseksi. Tämä mahdollistaisi kunnille palvelujen ostamisen ilman kilpailuttamisvelvoitetta.

Järjestäminen maakunnan omana toimintana tulee kyseeseen, mikäli edellytyksiä laajalle yhteistyölle ei löydy. Löyhempää yhteistyötä voidaan kuitenkin tehdä erillisiin sopimuksiin perustuen, kuten nykyisin tehdään hankinnassa (hankintarenkaat). Tuotettavien palveluiden osalta on kuitenkin huomioitava, että koska maakunnan toiminnan rahoittajina eivät tule enää olemaan kunnat, tulee myös kunnille tuotettavien palveluiden hinnoittelun vastata vähintään aiheutuneita kustannuksia. Tämä muuttaisi nykyistä tilannetta. Lisäksi on huomioitava, ettei maakunta voi pääsääntöisesti tuottaa kunnille ilman kilpailuttamista sellaisia palveluita, joita on markkinoilta saatavissa.

VATE päätti 14.11.2017 kokouksessaan esittää SOTEMAKU-johtoryhmälle, että se

- päättää linjata talous- ja henkilöstöhallinnon osalta esiselitysvaiheessa, jollei lainvalmistelusta tai ohjeistuksesta myöhemmin muuta johdu, ensisijaisesti hallituksen esityksen 15/2017 perusteella ja toissijaisesti Hetlin antamien ohjeiden mukaisesti seuraavaa:
 - o maakunta järjestää itse tai kolmannen tahon kanssa käyttövelvoitteen piiriin kuuluvat tehtävät siten, että jo olemassa olevien tahe-palvelukeskusosakeyhtiöiden kanssa käydään neuvotteluja ja valinta yhteistyöyhteydestä tehdään myöhemmin periaattein, että maakunnalla on omistus sekä palvelukeskusosakeyhtiön emoyhtiöstä että maakunnallisesta tahe-tytäryhtiöstä, jonka omistajana voivat olla myös maakunnan kunnat. Emoyhtiö tarjoaa Hetlille vähemmistöomistusosuutta ko. emoyhtiön osakkeista in-house-aseman turvaamiseksi ja tällä hetkellä hallituksen esityksessä mainitun käyttövelvoitteen täyttämiseksi.
 - o lopullinen päätös toteutustavasta sekä mahdollisesta kumppaniorganisaatiosta tehdään erikseen jatkoselvityksen perusteella
- päättää hyväksyä ICT- ja muiden tukipalveluiden osalta, että lopullinen päätös toteutuksesta omana toimintana tai maakunnan yhtiömuotoisena toimintana tehdään erikseen jatkoselvityksen perusteella
- päättää jatkaa tulevan maakunnan alueen kuntien kanssa tarkempia neuvotteluja tukipalveluyhteistyöstä

Edellä mainitun lisäksi VATE päätti tämän pykälän yhteydessä seuraavaa:

Lisäksi sovittiin, että VATE:n iltakoulu pidetään 9.1.2018 varsinaisen kokouksen jälkeen klo 13. Iltakoulussa keskustellaan TAHE:n, ICT:n ja muiden tukipalveluiden ajankohtaisista asioista ja erityisesti etenemistavoista. Ehdotettiin, että mukana olisivat myös asioita valmistelevat vastuuvastavalmistelijat. Sovittiin, että iltakoulun agenda käydään läpi vielä VATE:n joulukuun kokouksessa.

Uuden maakunnan ICT-ratkaisuja suunniteltaessa on huolehdittava toimintavarmuudesta, joka vaatii riittävän laaja-alaista pohjaa. ICT-ratkaisuja pohdittaessa käydään keskustelua myös Suupohjan seutupalvelukeskuksen ja Järvinetin kanssa.

Valmistelujohtajan ehdotus:

SOTEMAKU-johtoryhmä päättää VATE:n esityksen mukaisesti

- linjata talous- ja henkilöstöhallinnon osalta esiselitysvaiheessa, jollei lainvalmistelusta tai ohjeistuksesta myöhemmin muuta johdu, ensisijaisesti hallituksen esityksen 15/2017 perusteella ja toissijaisesti Hetlin antamien ohjeiden mukaisesti seuraavaa:
 - o maakunta järjestää itse tai kolmannen tahon kanssa käyttövelvoitteen piiriin kuuluvat tehtävät siten, että jo olemassa olevien TAHE-palvelukeskusosakeyhtiöiden kanssa käydään neuvotteluja ja valinta yhteistyöyhteydestä tehdään myöhemmin periaattein, että maakunnalla on omistus sekä palvelukeskusosakeyhtiön emoyhtiöstä että maakunnallisesta TAHE-tytäryhtiöstä, jonka omistajana voivat olla myös maakunnan

kunnat. Emoyhtiö tarjoaa Hetlille vähemmistöomistusosuutta ko. emoyhtiön osakkeista in-house-aseman turvaamiseksi ja tällä hetkellä hallituksen esityksessä mainitun käyttövelvoitteen täyttämiseksi.

- o lopullinen päätös toteutustavasta sekä mahdollisesta kumppaniorganisaatiosta tehdään erikseen jatkoselvityksen perusteella
- hyväksyä ICT- ja muiden tukipalveluiden osalta, että lopullinen päätös toteutuksesta omana toimintana tai maakunnan yhtiömuotoisena toimintana tehdään erikseen jatkoselvityksen perusteella
- jatkaa tulevan maakunnan alueen kuntien kanssa tarkempia neuvotteluja tukipalveluyhteistyöstä

Päätös:

SOTEMAKU-johtoryhmä päätti hyväksyä ehdotuksen VATE:n esityksen mukaisesti.

100 § Arvot osana maakuntastrategiaa

Maakuntakonsernin arvojen työstö on käynyt läpi monihyväisen prosessin. Lähes 1300 työntekijää vaikutti arvojen määrittelyyn, ja ääniä annettiin noin 26 500.

Pelillisen arvotyökalumylyn läpi nousi noin 10 eniten ääniä saanutta ja toistuvaa arvoa. Näitä työstettiin osallistavasti eteenpäin luottamushenkilöiden (SOTEMAKU-johtoryhmä), väliaikaisen valmistelutoimielimen (VATE) ja vastuuvaikeiden yhteisessä työpajassa 20.9.2017. Näistä tuotoksista on valmistelussa työstetty eteenpäin ehdotus maakuntakonsernin arvoiksi.

Valmistelutyötä on ohjannut vahvasti kunnioitus tehtyä arvotyötä kohtaan. Taustalla on ajatus siitä, että jokainen maakuntaorganisaation tuleva työntekijä voisi tuntea arvot omikseen. Arvojen selkokielisyyteen on kiinnitetty huomiota. Arvojen määrittelyssä on yhtäältä pyritty asettumaan ruohonjuuritasolle ja toisaalta kiinnittämään arvot johtamisen pohjaksi. Arvojen määrittelyä on tehty pidempiaikaiselle toiminnalle, sillä arvot muuttuvat hitaasti.

Arvoiksi esitetään seuraavia kolmea sanaparia, joita avataan muutamalla tarkentavalla lauseella.

Arvo: AJASSA ELÄMINEN	Arvo: IHMISEN ARVOSTAMINEN	Arvo: VASTUUN KANTAMINEN
<ul style="list-style-type: none">- Uskallusta katsoa huomisen yli tulevaisuuteen eteläpohjalaisten hyväksi- Taito ja tahto uudistua	<ul style="list-style-type: none">- Arvostus itseään sekä toista ihmistä kohtaan eri elämäntilanteissa- Asiakkaiden ja työntekijöiden tukeminen arjessa	<ul style="list-style-type: none">- Yhteinen ja oma vastuu työssä ja päätöksenteossa- Toimitaan sosiaalisesti, ekologisesti ja taloudellisesti kestävästi

Arvot toimivat pohjana ja ovat osa maakuntastrategiatyötä. Strategiatyö jatkuu vision, pää tavoitteiden ja pääpainopisteiden määrittelyllä. Tätä työtä tehdään konsulttivetöissä työpajassa marras-joulukuussa.

Valmistelujohtajan ehdotus:

SOTEMAKU-johtoryhmä hyväksyy esitetyt arvot jatkotyön pohjaksi.

SOTEMAKU-johtoryhmä toteaa, että uuden maakunnan arvoista päätetään lopullisesti keväällä 2019 uuden maakuntavaltuuston toimesta.

Päätös:

SOTEMAKU-johtoryhmä hyväksyi esitetyt arvot jatkotyön pohjaksi.

SOTEMAKU-johtoryhmä totesi, että uuden maakunnan arvoista päätetään lopullisesti keväällä 2019 uuden maakuntavaltuuston toimesta.

101 § Muutosviestintä

Etelä-Pohjanmaan maakuntaudistukselle on julkaistu oma Facebook-sivusto. Yhteinen Etelä-Pohjanmaa -sivuston tarkoituksena on tuoda esiin maakunnassa tehtävää uudistuksen valmistelutyötä positiivisessa valossa sekä tiedottaa uudistukseen liittyvistä ajankohtaisista asioista. Syöte sivustolta on tuotu myös uuden, kohta julkaistavan verkkosivuston etusivulle. Facebook-sivusto on avoin, ja sen sisältöä pääsee tarkastelemaan myös Facebookiin rekisteröitymättömänä. Ylläpitäjinä on valmisteluviestinnän lisäksi muiden muutoksessa mukana olevien organisaatioiden viestintähenkilöitä.

Etelä-Pohjanmaan sote- ja maakuntaudistuksen uusittu verkkosivusto on tällä hetkellä esikatselu- ja kommentointikierroksella valmisteluhenkilöstöllä. Sivusto julkaistaan viikolla 47.

Ehdotus:

SOTEMAKU-johtoryhmä merkitsee muutosviestintää koskevan katsauksen tiedoksi.

Päätös:

SOTEMAKU-johtoryhmä merkitsi muutosviestintää koskevan katsauksen tiedoksi.

102 § Kokousaikataulu

Väliaikaisen valmistelutoimielimen (VATE) ja SOTEMAKU-johtoryhmän kokouskalenteria on täydennetty vuoden 2018 osalta. Alla on ehdotus tulevien kokousten aikataulutuksesta.

	Väliaikainen valmistelutoimielin VATE	SOTE-maku jory
Marraskuu	ti 14.11.2017 klo 9	pe 24.11.2017 klo 9
	ti 28.11.2017 klo 9	
Joulukuu	ma 11.12.2017 klo 9	ke 20.12.2017 klo 9
	ke 20.12.2017 klo 13	
Tammikuu	ti 9.1.2018 klo 9 klo 13 iltakoulu	pe 19.1.2018 klo 9
	ti 23.1.2018 klo 9	
Helmikuu	ti 6.2.2018 klo 9	pe 16.2.2018 klo 9
	ti 20.2.2018 klo 9	
Maaliskuu	ti 6.3.2018 klo 9	pe 16.3.2018 klo 12
Huhtikuu	to 5.4.2018 klo 9	pe 20.4.2018 klo 12
Toukokuu	to 3.5.2018 klo 9	pe 18.5.2018 klo 12
Kesäkuu	to 7.6.2018 klo 9	ti 19.6.2018 klo 9
Elokuu	ma 13.8.2018 klo 12	pe 17.8.2018 klo 9
	pe 31.8.2018 klo 9	
Syyskuu		pe 14.9.2018 klo 9
	to 27.9.2018 klo 9	
Lokakuu		pe 12.10.2018 klo 9
	to 1.11.2018 klo 9	
Marraskuu		pe 16.11.2018 klo 12
	to 29.11.2018 klo 9	
Joulukuu		pe 14.12.2018 klo 12
	ke 19.12.2018 klo 9	

Ehdotus:

SOTEMAKU-johtoryhmä merkitsee kokouskalenterin tiedoksi.

Päätös:

SOTEMAKU-johtoryhmä merkitsi kokouskalenterin tiedoksi.

103 § Muut asiat

Maakuntastrategian työpajat

Maakuntastrategian työstämistä vauhditetaan viidessä työpajassa. Työpajoihin kutsutaan SOTEMAKU-johtoryhmä, väliaikainen valmistelutoimielin, vastuuvalmistelijat ja henkilöstöjärjestöjen edustajia. Fasilitaattorina toimii MDI.

Työpajojen ajankohdat ovat seuraavat:

ti 5.12.2017 klo 13–16
pe 15.12.2017 klo 13–16
pe 26.1.2018 klo 12–15
ke 14.2.2018 klo 9–12
ti 13.3.2018 klo 13–16

104 § Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.40.