



Arvot uudessa
maakunnassa

Arvot pohjana maakuntastrategiatyölle

- Maakuntakonsernin arvojen työstö on käynyt läpi monihyväisen prosessin.
 - Lähes 1300 työntekijää vaikutti näihin ja ääniä annettiin n. 26 500. Loistavaa osallistumista!
- Pelillisen arvotyökalumylyn läpi nousi n. 10 eniten ääniä saanutta ja toistuvaa arvoa
 - Asiakaslähtöisyys
 - Arvostaminen
 - Kunnioittaminen
 - Rehellisyys
 - Luottamus
 - Yhdenvertaisuus
 - Välittäminen
 - Uudistumiskyky
 - Työhyvinvointi
 - Avoimuus
 - Ammattitaito

Arvot pohjana maakuntastrategiatyölle

- Luottamushenkilöiden (SM jory), VATEn ja vastuvalmistelijoiden yhteisessä työpajassa arvot puristettiin työryhmissä neljään raakaversioon:
 - Taito ja tahto uudistua; uudistumiskyky
 - Asukaslähtöisyys/ Asiakaslähtöisyys -> Ihmislähtöisyys?
 - Vastuullisuus
 - Välittäminen
- Tämän jälkeen valmistelussa edelleen työstettiin esitykseen menevät arvot. Tätä pohdintaa ohjasi mm.
 - Kunnioitus tehtyä arvotyötä kohtaan . Mitään nettouutta ei tässä vaiheessa tuotettu.
 - Ajatus arvoista, että jokainen maakuntaorganisaation tuleva työntekijä voisi tuntea arvot omakseen.
 - Arvojen selkokieliyys ja asettuminen ruohonjuuritasolle.
 - Ajatus arvoista johtamisen pohjana.
 - Arvojen määrittely pidempiaikaiselle toiminnalle. Arvot muuttuvat hitaasti.

Arvot pohjana maakuntastrategiatyölle

- Arvoiksi esitetään seuraavia:

Arvo: AJASSA ELÄMINEN	Arvo: IHMISEN ARVOSTAMINEN	Arvo: VASTUUN KANTAMINEN
<ul style="list-style-type: none">- Uskallusta katsoa huomisen yli tulevaisuuteen- eteläpohjalaisten hyväksi- Taito ja tahto uudistua	<ul style="list-style-type: none">- Arvostus itseään sekä toista ihmistä kohtaan eri elämäntilanteissa- Asiakkaiden ja työntekijöiden tukeminen arjessa	<ul style="list-style-type: none">- Yhteinen ja oma vastuu työssä ja päätöksenteossa- Toimitaan sosiaalisesti, ekologisesti ja taloudellisesti kestävästi

Arvot pohjana maakuntastrategiatyölle

Strategian osa-alue	Sisältö	Aikataulu
Arvopohja	Luodaan maakuntakonsernin arvot. Osallistetaan henkilöstö ja luottamushenkilöitä arvojen määrittelyyn. Osallistetaan asukkaat palvelulupauksen määrittelyä. Toteutetaan arvotyöpaja.	9-12 / 17
Toimintaympäristön nykytila ja tulevat muutokset	Muodostetaan tilannekuva toimintaympäristön nykytilasta ja tulevasta muutoksista (trendit ja skenaariot).	9/17 - 3/18
Visio ja strategiset päätavoitteet	Toteutetaan <u>työpaja</u> → Toteuttaja MDI -toimintaympäristöä kohtaavista muutoksista ja kehitysnäkymistä (trendit ja skenaariot) -vision, strategisten päätavoitteiden ja strategisten painopistealueiden määrittelyä	
Strategiset painopistealueet ja linjaukset	Painopistealueita linjataan tarkemmin, mitä tulee saada aikaan.	
Indikaattori- ja mittaristotyö	Kunkin painopistealueen linjaukselle määritellään mittarit, joita säännöllisesti seurataan.	12/17-10/18
Strategian toimeenpano	Pohditaan strategian toimeenpano ja määritellään, millaisia tarkentavia toimeenpano-ohjelmia tarvitaan.	4-6/18
Strategian toteutumisen seuranta ja arviointi	Määritellään, miten ja millä aikataululla strategian toteutumista seurataan ja arvioidaan.	4-6/18



www.uusiep.fi
