



Henkilöstöhallinto

Henkilöstöjärjestöjen
tiedonvaihutoryhmä

9.11.2017

Ohjelmiston käyttöönoton tavoitteena

- Siirtyvät organisaatiot ottavat käyttöön ohjelmiston ennen vuotta 2020, jolloin henkilöstö (palkkasihteerit, esimiehet, työntekijät) voi opetella ohjelmiston käytön ”tutussa ympäristössä”.
- Syksyllä 2019 opastetaan kunnista ja kaupungeista siirtyvä henkilöstö

Ohjelmiston käyttöönottosuunnitelma

syksy
2017

Ohjelmaiston käyttöönotto

Määrittelyt

kevät
2018

Ohjelmaiston käyttöönotto

Eskoo
JIKK
Maakuntaliitto
1.4.2018

syksy
2018

Ohjelmaiston käyttöönotto

1-2
organisaatiota
1.1.2019

kevät
2019

Ohjelmaiston käyttöönotto

1-2
organisaatiota
1.4.2019

syksy
2019

Ohjelmaiston käyttöönotto

Kuntien ja
kaupungien
henkilöstö
1.1.2020 /
siirto
testikannasta
tuotantoon

Ohjausryhmä

- Johanna Sorvettula pj
- Matti Pentti Aditro
- Juha Surakka, Aditro
- Jorma Lahtinen, Aditro
- Ilpo Ojala, Kaksineuvoinen
- Ari Pätsi ICT (vara Timo Lilja)
- Jari Iso-Koivisto, Maakuntaliitto
- Pirjo Putila, esittelijä
- Kaija Metsänranta, esittelijä

Projektiryhmä

- Pirjo Putila, Aditro pj
- Kaija Metsänranta, varapj
- Raija Sara, projektipäällikkö
- Henna Penninkangas, Kaksineuvoinen
- Riikka Stenfors, Eskoo
- Marjatta Rintasalo, ICT
- Paula Lehtisaari, E-P shp
- Tarv. Nina Ritvanen, talous E-P shp

Henkilötietojen kerääminen

- Aikataulu konversiolle vaihtoehtoinen:
 - touko-kesäkuu tai elokuu
- Lait voimaan kesäkuussa, jolloin konversion tiedot ovat käytössä viimeistään syyskuussa.

Henkilötiedot

kevät
2018

Henkilötietojen
konversio
organisaatiosta
testikantaan
(touko-kesä tai
elokuu)

syksy
2018

Henkilö-
tiedot
VM:lle
(31.10.)

kevät
2019

syksy
2019

Organisaatioiden
henkilötietojen siirto
testikannasta
tuotantoon

Henkilötiedot
VM:lle (12.2019)

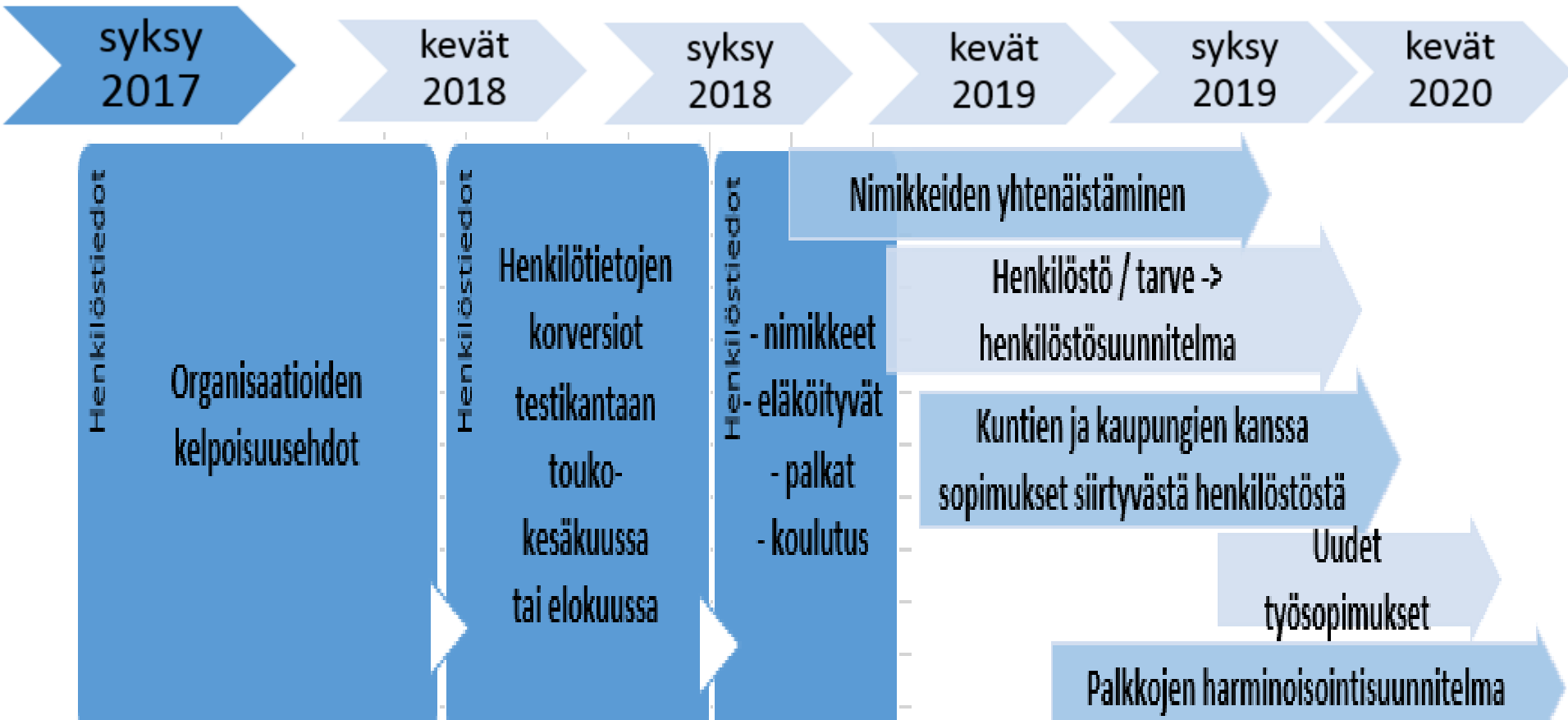
kevät
2020

Siirtyvän henkilöstön tietojen käsittely

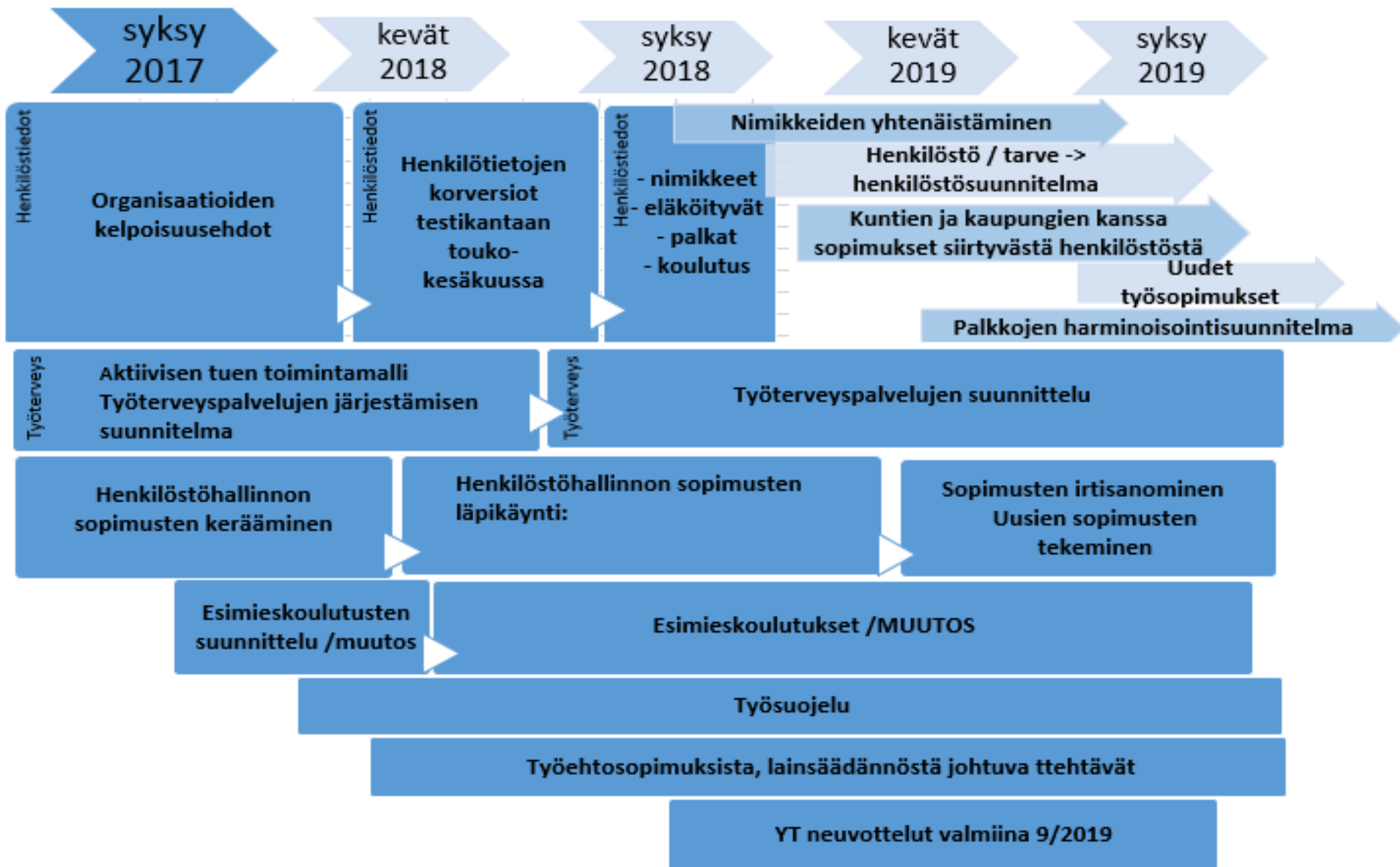
Syyskuussa on aloitettava:

- henkilöstösuunnittelu:
 - nykyinen henkilöstö / tuleva tarve
- tehtävänimikkeiden yhtenäistäminen
- koulutustarve

Henkilötietojen käsittely



Henkilöstöhallinnon suunnitelma



syksy
2017

kevät
2018

syksy
2018

kevät
2019

syksy
2019

Henkilöstöpoliikka

Aktiivisen tuen toimintamalli

Henkilöstön hyvinvointi: työterveyspalvelut, henkilöstön työsuojelu, työhyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelu

Työsuojeluorganisaatio

Palvelussuhdeasiat, henkilöstökäytännöt, työsääntö/henkilöstökäsikirja

Osaamisen johtaminen ja osaamisen ennakointi

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma

Luottamusmiesjärjestelmä

Palkkausjärjestelmän kehittäminen

Paikalliset virka- ja työehtosopimukset

Tasa-arvo- ja
yhdenvertaisuussuunnitelma

Tulevaa

- Henkilöstöhallinnon paikallisten sopimusten kerääminen 31.5.2018
- 8.11.2017 Sote- ja maakuntauudistuksen henkilöstövastaavien verkosto tapaaminen:
 - Keha antaa henkilötiedot (vakanssitasolla)
 - Sama taulukkopohja lähetetään nyt myös maakunnan kuntayhtymiin ja kuntiin /kaupunkiin
 - Jokaisessa organisaatiossa on suositeltavaa ottaa yhteistyötoimintaryhmän kokouksiin vakiopykälä ytimenettelystä
- Muutosviestinnän ohjeet:
 - Sisäisen viestinnän ohje
 - Viestintä muutoksen ja johtamisen tukena

Perheystävällinen työpaikka

- Hallituksen kärkihankkeita
- EP LAPE hanke/toimintakulttuurin muutos (Auli Romppainen, Satu Mäki-Fossi)
- Tarjotaan maakuntaan siirtyvien henkilöstöjohdon maksutonta esimiesvalmennusta
- 15 esimiestä / henkilöstöjohdosta vastaavaa (13 voi vielä ilmoittautua)

**Haetaan maakuntaan siirtyvää
henkilöstöjohtoa (huomioiden sote)
perheystävällisen työpaikan kehittämiseen**

- Maakuntaan siirtyvälle henkilöstöjohdolle (huomioiden sote) **tarjotaan maksutonta esimiesvalmennusta** (13-15 kpl)
- Esimiesvalmennukset (= yhteensä 3–4 iltapäivän työpajaa) tapahtuvat kevätkaudella 2018
- **Ilmoittaudu ke 13.12.2017 mennessä**



Yhteinen

Etelä-Pohjanmaa

KIITOS

www.uusiep.fi
