

Henkilöstöjärjestöjen tiedonvaihtoryhmä, kokous 7/2017

Aika: to 9.11.2017 klo 14.00–16.00
Paikka: Etelä-Pohjanmaan liitto, Maakuntasali
(Kampusranta 9 C, Seinäjoki, Frami, 4. kerros)

Osallistujat: **Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry**
Jarmo Lusa
Pasi Ruuttila Armi Ahola
Sanna Puumala
Eeva Kopposela

Kunta-alan koulutettu hoitohenkilöstö KoHo ry

Marita Säynäjoki
Vesa Maunuksela
Mikko Koivuluoma

Julkisen alan unioni ry

Reijo Keski-Hynnilä
Marja Niemi
Hannu Puranen
Jouko Huhta-Halkola

Palkansaajajärjestö Pardia

Esa Isosaari
Jukka Saari

Virkamiesedustajat

Hannele Ridanpää, JJK-peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä, pj
Asko Peltola, valmistelujohtaja /Etelä-Pohjanmaan liitto
~~Jari Iso-Keiviste~~, Etelä-Pohjanmaan liitto
Mika Soinen, ELY-keskus
~~Harri Setälä~~, Etelä-Pohjanmaan pelastuslaitos
~~Jaakko Pihlajamäki~~, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri
~~Jouni Nummi~~, Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymä
Leena Tuohimaa-Kari, Etelä-Pohjanmaan TE-toimisto
~~Kari Nuuttila~~, Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä
~~Marita Ylilähti~~, Järvi-Pohjanmaan perusturva
~~Maria-Liisa Nurmi~~, Kuusiokuntien sosiaali- ja terveystyöntekijäliiton kuntayhtymä
~~Raija Ranta~~, Seinäjoen kaupunki
~~Piia Aro~~, Lapuan kaupunki
Antti Perkkalainen, Kuntayhtymä Kaksineuvoinen
~~Kari Jokinen~~, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri

Muutosjohtajat/Vastuuvalmistelijat

Harri Jokiranta, Etelä-Pohjanmaan SOTE

Johanna Sorvettula, Etelä-Pohjanmaan liitto

Heli Seppelvirta, Etelä-Pohjanmaan liitto

Kaija Metsänranta, henkilöstöhallinnon vastuuvaimistelijä

Sihteeri

Miska Kaihlamäki, Etelä-Pohjanmaan SOTE-uudistus

1. Kokouksen avaus

Päätösehdotus:

Todetaan läsnäolijat.

Päätös:

Todettiin läsnäolijat.

2. Esityslistan hyväksyminen

Päätösehdotus:

Hyväksytään esityslista.

Päätös:

Hyväksyttiin esityslista.

3. SOTE- ja maakuntauudistuksen tilannekatsaus

Käydään läpi uudistuksen ajankohtaiset asiat:

Asko Peltola: Yleisesittely
Tukipalvelut ja palvelukeskukset

Harri Jokiranta: Valinnanvapaus

Heli Seppelvirta: Strategia ja arvot

Johanna Sorvettula: Sopimus DD
Osallisuus ja viestintä
Hallintosäännön valmistelu

Hanne Rantala: Maakunnan uudet sivut ja ilme: Yhteinen Etelä-Pohjanmaa

Päätösehdotus:

Merkitään tiedoksi uudistuksen tilannekatsaus.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi uudistuksen tilannekatsaus.

4. Henkilöstöhallinnon ajankohtaiskatsaus

Käydään läpi henkilöstöhallinnon tilannekatsaus (Kaija Metsänranta).

Päätösehdotus:

Merkitään tiedoksi henkilöstöhallinnon tilannekatsaus.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi henkilöstöhallinnon tilannekatsaus liitteineen.

5. Henkilöstöjärjestöjen edustus työryhmissä

Henkilöstöjärjestöt ovat valinneet edustajansa eri asiantuntijatyöryhmin (liite 1).

Päätösehdotus:

Merkitään tiedoksi henkilöstöjärjestöjen edustajat eri asiantuntijatyöryhmissä.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi henkilöstöjärjestöjen edustajat eri asiantuntijatyöryhmissä:
Maankäyttö, luonnonvarat ja liikenne -asiantuntijaryhmä: Eeva Kopposela.

Merkitään tiedoksi henkilöstöjärjestöjen toive, että henkilöstöjärjestöjen edustajat olisivat työryhmien lisäksi myös alatyöryhmissä.

6. Henkilöstöjärjestöjen edustus työryhmissä

Kunta-alan Unioni, Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ja Kunta-alan koulutettu hoitohenkilöstö KoHo ovat laatineet ohjeen: Työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta maakuntien väliaikaishallinnossa – elimen perustaminen ja edustajien nimeäminen (liite 2). Siinä mainitaan ennen 1.7.2018 perustettavasta ns. epävirallisesta väliaikaisesta yhteistoimintaelimestä.

Etelä-Pohjanmaan maakunnan henkilöstöjärjestöjen tiedonvaihtoryhmä noudattaa toiminnassaan mm. yhteistoimintalain periaatteita. Ryhmän kokoonpano on kuitenkin laajempi kuin väliaikainen yhteistoimintaelin edellyttää.

Päätösehdotus:

Henkilöstöjärjestöjen tiedonvaihtoryhmä toimii ns. epävirallisena väliaikaisena yhteistoimintaelimenä 1.7.2018 saakka.

Päätös:

Henkilöstöjärjestöjen tiedonvaihtoryhmä toimii ns. epävirallisena väliaikaisena yhteistoimintaelimenä 1.7.2018 saakka.

Merkitään pöytäkirjaan Marja Niemen ehdotus, että HJTVR:n jäseniksi lisätään myös ne henkilöt (3), joiden osalta henkilöstöjärjestöt JHL, SuPer ja JUKO ovat toimittaneet 1.7.2017 mennessä virallisen päätöksen nimettäväksi väliaikaishallinnon alaiseen YT-ryhmään. Asia jätettiin pöydälle ja otetaan esiin seuraavassa kokouksessa.

7. SOTEMAKU johtoryhmän linjaus

SOTEMAKU johtoryhmä on tehnyt 24.10.2017 seuraavat henkilöstöhallinnon linjaukset: Organisaatiot, joista siirtyy uuteen maakuntaan henkilöstöä, pyrkivät noudattamaan seuraavia linjauksia:

- Henkilöstöä rekrytoidaan toistaiseksi voimassa olevaan virka-/työsuhteeseen vain harkitusti.
- Ei tehdä uusia paikallisia henkilöstöhallinnon sopimuksia, joiden voimassaolo jatkuu 31.12.2019 jälkeen
- Ei sovita uusista henkilökuntaeduista ennen 1.1.2020
- Ei luoda uusia palkkausperusteita ja -järjestelmiä
- Ei tehdä palkkaharmoniointia ennen 1.1.2020
- Organisaatiot pyrkivät siihen, että säästövapaita ja työaikapankin vapaita ei siirry uuteen maakuntaan tai että niitä siirtyy mahdollisimman vähän

Päätösehdotus:

Käydään keskustelua linjauksista.
Merkitään tiedoksi henkilöstöhallinnon linjaukset.

Päätös:

Käytiin keskustelua linjauksista.
Merkittiin tiedoksi henkilöstöhallinnon linjaukset.

8. Tiedoksi esitettävät asiat

JIK:in YT-ryhmä on esittänyt toivomuksen, että henkilöstöjärjestöjen tiedonvaihtoryhmässä olevat henkilöstöjärjestöjen edustajat välittäisivät tietoa sotemaku-uudistuksen ajankohtaisista asioista maakunnan luottamusmiehille.

9. Seuraava kokous

Päätösehdotus:

Seuraava kokous

Päätös:

Seuraava kokous on 25.1.2018 klo 14-16.

10. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.58.