



# **Etelä-Pohjanmaan Työterveys Oy?**

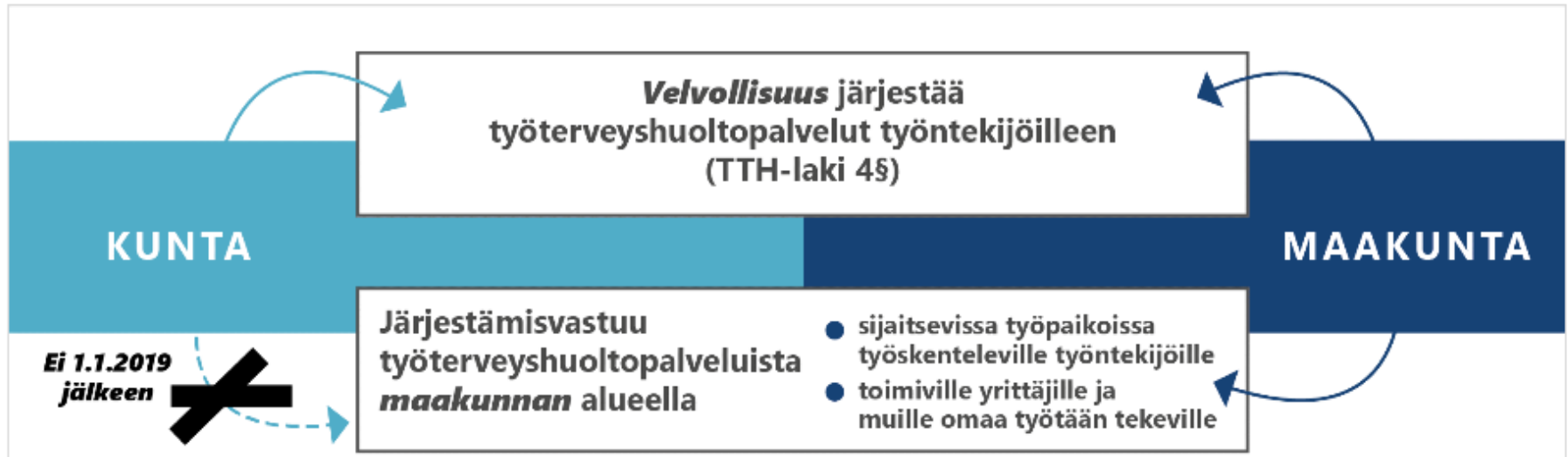
## **Esitys SOTEMAKU-johtoryhmälle 20.12. 017**

Mikko Tanhuamäki  
vastuuvalmistelija, tukipalvelut  
Tanja Penninkangas,  
vastuuvalmistelija, SOTE-tuotanto

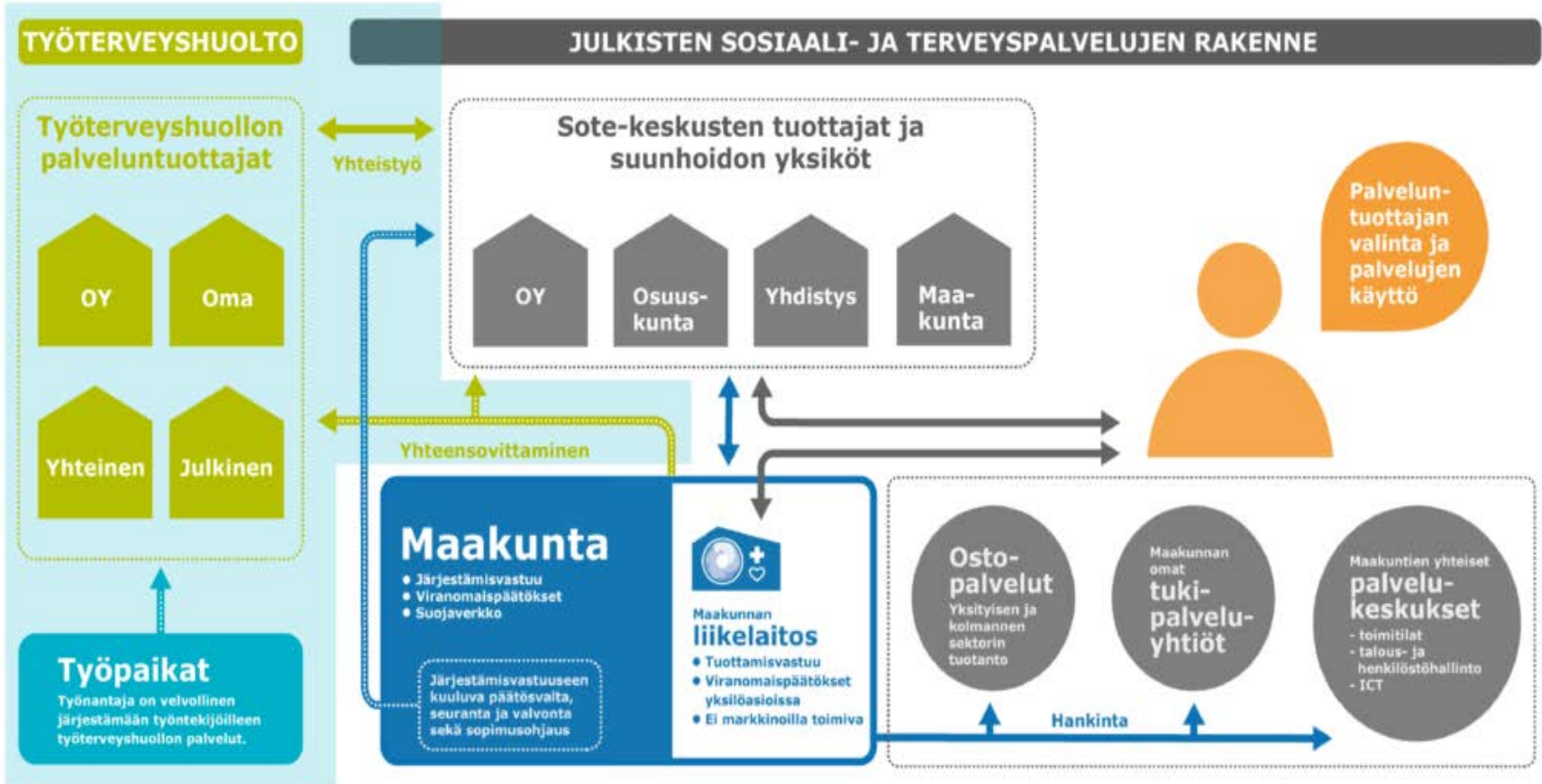
# Sisältö

- Tausta
- Työryhmän raportti, kevät 2017
- Perusteet jatkotoimenpiteille
- Esitys jatkotoimenpiteiksi

# Järjestämisvastuu?



# Työterveyshuolto ja maakunta



# Työryhmän toimeksianto, rajaukset ja toteutus

- Keskeyttiin **julkisen palvelutuotantomallin** ja sen sisällön **rakentamiseen** sekä sote- integraatioon
- Työryhmä teki taustatyötä ja suunnitteli Terveystieteiden laitoksen mukaista yleistä työterveyshuoltopalvelujen järjestämistä kunnilta maakunnalle
- **Kunnallisten työterveyshuoltojen lähtötilannekartoitusten tekeminen** sekä tth-asiakkuuksien että maakunnan palvelukseen siirtyvän tth- henkilöstön osalta
- Kartoitus myös kuntiin jäävän henkilöstön määrästä ja kuntien johdon arvio oman henkilöstönsä työterveyshuollon järjestämistä 1.1.2019 alkaen.
- **SWOT- analyysit maakunnan järjestämistä vastuulle (th-lain mukaan) siirtyvän tth- toiminnan eri organisaatio- vaihtoehtoja (8 eri mallia )**
- Analyysien pohjalta arviointi parhaasta mallista, johon maakunnan työterveyshuollon järjestämistä ja tuottamista vastuun strategiset linjaukset sekä jatkotyöskentely voivat perustua

# Esiselvityksen keskeinen sisältö ja erityisesti huomioitavat asiat

- Työterveyshuollon järjestämismvastuun ( TH-laki 18 § ) hallittu siirto kunnilta maakunnalle – SWOT –analyysit organisaatiomalleista:
  - Maakunnan omana toimintana:
    - Ainoastaan lakisääteistä työterveyshuoltoa ( KI 1):
      - 1a Liikelaitos
      - 1b In-house –yhtiö
      - 1c Markkinoilla toimiva yhtiö.
    - Sairaanhoidon sisältävä työterveyshuolto (KI 1 + KI2):
      - 1d Markkinoilla toimiva yhtiö
      - 1e SOTE Oy:n sisällä
  - Ostopalveluna työterveyshuollon palvelutuottajalta
    - 2a) Koko alueelle
    - 2b) Pienempinä kokonaisuuksina esim. nykyisten yhteistoiminta-alueiden kokoisina
  - Edellisten kombinaatio

# Esiselvityksen keskeinen sisältö ja erityisesti huomioitavat asiat

- Maakunnassa pienten työpaikkojen osuus huomattavasti maan keskiarvoa suurempi
- Etelä-Pohjanmaalla julkisen sektorin osuus työterveyshuollosta on maan suurimpia
  - asiakkaiden työterveyshuoltopalveluiden jatkuvuus on turvattava
- Työryhmä priorisoi työterveyshuollon (th-lain mukaan) toimivuuden kannalta tärkeimmiksi ehdoiksi seuraavat:
  1. palvelun tulee sisältää työhön liittyvien sairauksien hoidon mahdollisuus
  2. palvelua tulee olla tarjolla koko maakunnan alueella
  3. kunnista/yhteistoiminta-alueilta siirtyvälle tth-henkilöstölle tulee turvata mielekäs työ
  4. maakunnan tulee kehittää pientyöpaikkojen, yrittäjien ( erit. maatalousyrittäjien ) tth:n yhtenäinen, uudistettu toimintakonsepti

# Työterveyshuollon kannalta keskeiset lainsäädäntömuutokset

- **Kuntalaki:** yhtiöittäminen
  - 3. siirtymäaika päättyy 31.12.2018
  - yhtiöittämisprosessiin tarve varata aikaa lähes vuosi (AVI-lupa- prosessi, sopimusten ja henkilöstön siirto, potilastietojärjestelmä ym.)
  - Markkinoilla toimiva yhtiö / in-house -yhtiö (jatkuvat kilpailutukset/ tuottaa palvelua omistajille)
- **Uusi hankinta-laki:**
  - voimakkaasti in-house- yhtiötä rajaava, 5 %/500 000 €/vuosi ulosmyynti
- **SOTE- lainsäädäntö:** järjestämisvastuun siirto kunnilta maakunnalle
- **Valinnanvapauslainsäädäntö:** ei koske työterveyshuoltoa
- **Sairausvakuutuslaki:** Työterveyshuollon KELA- korvaukset valmisteilla ( painopiste KI1 )



# Esitys jatkotoimenpiteiksi

työryhmä päätyi täysin yksimielisesti ehdottamaan parhaana organisointimallina ja strategisena linjauksena mallia 1 d: **Markkinoilla toimiva yhtiö**

**Maakunnan tulee perustaa oma** markkinoilla toimiva työterveyshuollon osakeyhtiö

- pystyy tuottamaan kaikille palvelua tarvitseville työpaikoille nykytasoinen, työpaikkojen tarpeiden mukaisen, myös sairaanhoito-palvelua sisältävän laadukkaan tth-palvelun.

Nykyinen yhteistoiminta-alueiden tth- **henkilöstö siirtyy** liikkeen luovutuksella yhtiön palvelukseen

Yhtiön **valmistelu on aloitettava välittömästi**, sillä yhtiön perustaminen vie aikaa lähes vuoden lupaprosesseineen ja sopimusten siirtoineen

Myös kuntien ja muiden työpaikkojen **kilpailutuksille on varattava aikaa** vähintään puoli vuotta, kun tuotantokustannukset ja palveluiden hinnoittelu ovat selvillä

Työryhmä on valmis aloittamaan jatkotyöskentelyn pikaisella aikataululla

**Suunnittelutyö vaatii riittävästi resurssia**, joka voi keskittyä työn tekemiseen vaaditulla aikataululla

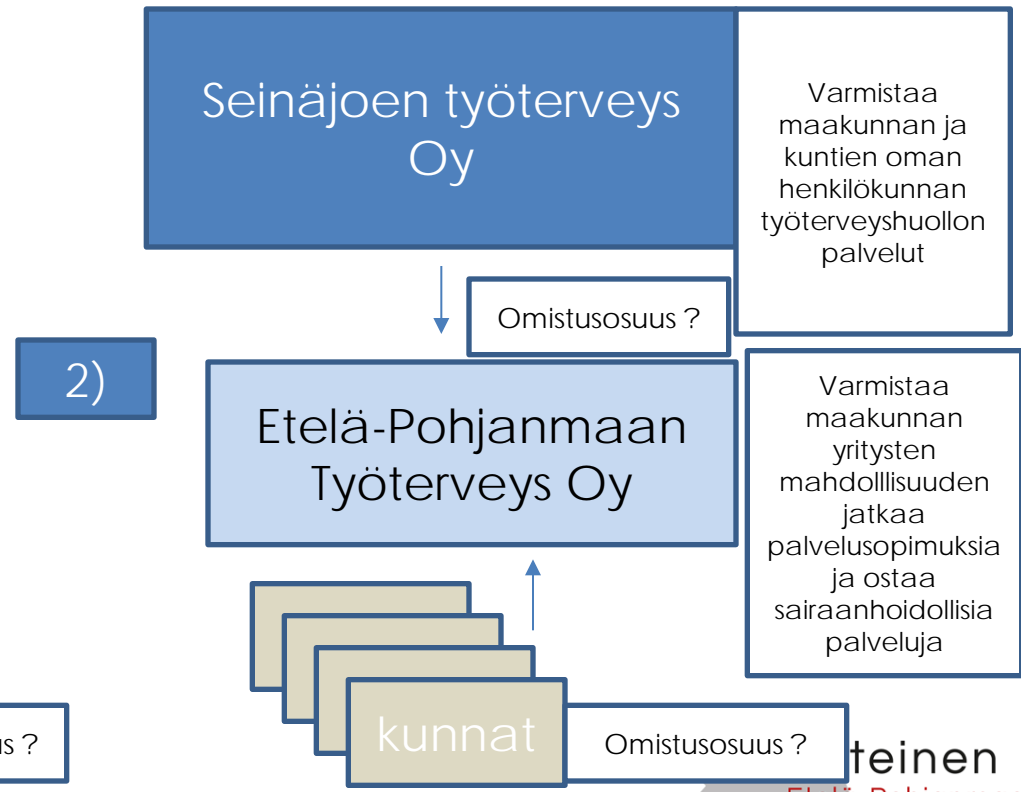
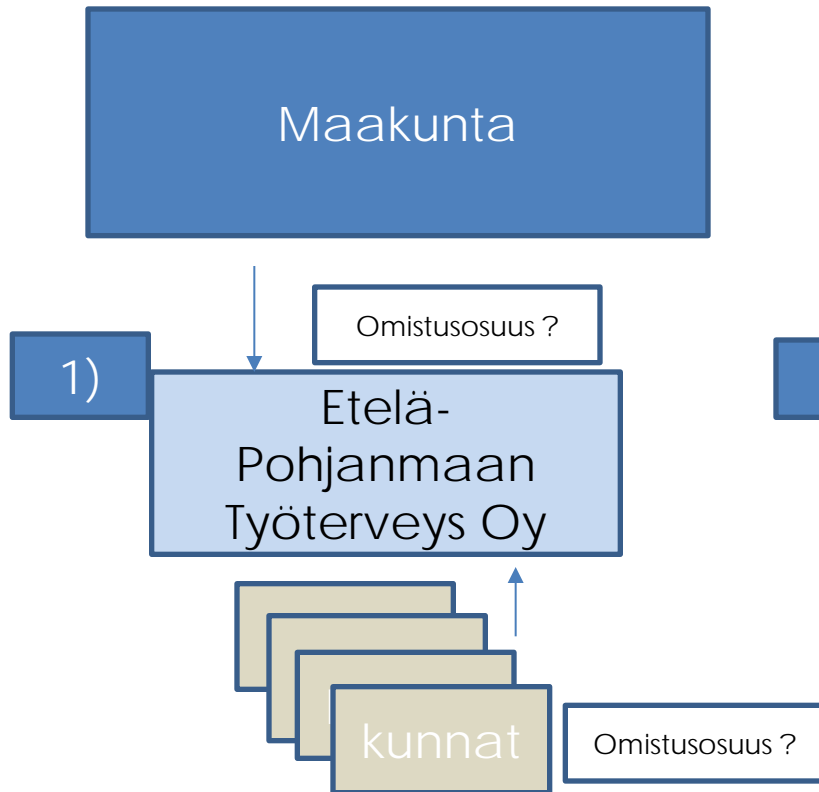
# Etelä-Pohjanmaan työterveys Oy:n perustamisen esiselvitys

- Yhtiöittämisen tavoitteiden ja reunaehtojen määrittely
- Maakunnan eri alueiden kiinnostuksen selvittäminen osakeyhtiön perustamisesta
- Eri alueiden selvitys toimintojen yhdistämisestä
- Siirtyvien taloudellisten vastuiden, varojen, velkojen sekä henkilöstön selvittäminen
- Talouden mallintaminen
- Ketkä osakeyhtiön perustavat?
- Selvitys 30.4.2018 mennessä, jotta uusi yhtiö voisi aloittaa toimintansa alkuvuonna 2019.

# Ennen päätöksentekoa varten selvitetyt asiat

- Nykytila analysoitu ja kuvattu, mahdolliset haasteet tunnistettu
- Yhtiöittämisen reunaehdot ja tavoitteet kuvattu
- Yhtiön kannattavuus ja kustannusrakenne arvioitu ja ennustettu
- Verotukselliset vaikutukset arvioitu alustavasti
- Työ- ja virkasuhteisiin liittyvät toimenpiteet määritelty (liikkeenluovutuksen periaatteet ja työehtosopimukset)
- Omistajatuloutus mallinnettu
- Siirtyvät toiminnot määritelty
- Valmistautuminen markkinaehtoisen liiketoiminnan harjoittamiseen
  - Liiketoimintasuunnitelman tekeminen

# Mahdollisia vaihtoehtoja



# VATE:n päätös 11.12.2017

VATE päättää esittää SOTEMAKU-johtoryhmälle, että se:

- merkitsee tiedoksi työterveyshuollon työryhmän loppuraportin esityksen koskien järjestämisvastuun mukaista työterveyshuoltoa:
  - Maakunnan tulisi perustaa markkinoilla toimiva työterveyshuollon osakeyhtiö, joka tuottaisi maakunnan kaikille palvelua tarvitseville työpaikoille niiden tarpeiden mukaisen, myös sairaanhoitopalvelua sisältävän laadukkaan työterveyshuoltopalvelun.
- päättää osana sote- ja maakuntauudistuksen kokonaisvalmistelua tehdä selvityksen Etelä-Pohjanmaan alueella toimivan työterveyshuoltoyhtiön perustamisen tarpeellisuudesta ja kannattavuudesta sekä
- päättää, että selvityksen valmistumisen jälkeen asia tuodaan uudelleen VATE:n ja SOTEMAKU-johtoryhmän käsiteltäväksi.



***Kiitos!***

[www.uusiep.fi](http://www.uusiep.fi)

---