
Kokoustiedot SOTE- ja maakuntauudistuksen johtoryhmän kokous
Kokousaika Ke 20.12.2017 klo 9.00-11.20
Kokouspaikka Etelä-Pohjanmaan liitto (Maakuntasali),
Kampusranta 9 C, Seinäjoki

Käsiteltävät asiat

§	Asia	Sivu
105 §	Kokouksen avaus.....	3
106 §	Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen	4
107 §	Sote- ja maakuntauudistuksen ajankohtaiskatsaus.....	5
108 §	Maakunnallisten kasvupalvelujen valmistelun tilannekatsaus.....	7
109 §	Hallintosäännön osallistava valmistelu	9
110 §	Maakuntakonsernin rakenne	10
111 §	Työterveyshuollon järjestäminen	11
112 §	Kokousaikataulu	14
113 §	Muut asiat	15
114 §	Kokouksen päättäminen	16

Osallistujat

Puheenjohtaja	Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Varapuheenjohtaja	Lehtimäki Esko	Harjunpää Arja
	Pöntinen Kai	Pukkinen Jaakko
	Anttila Lasse	Savola Mikko
	Heikkilä Aarne	Matintupa Jukka-Pekka
	Hella Pekka	Rintala Esa
	Knuutila Antti	Grönlund Immanuel
	Kujala Sari	Rintamäki Esko
	Lahtinen Helena	Rantanen Kimmo
	Mäki Juhani	Koskela Anna-Maija
	Mäki-Hakola Pertti	Joensuu Jukka
	Penttilä Sirkka	
	Rantasaari Henna	Granlund Anna
	Renko Anna-Maija	Ridanpää-Taittonen Annu
	Salo Aulikki	Mattila Marita
	Sihto Paula	Kivisaari Pasi (poistui klo 11.15)
	Vistbacka Raimo	Yli-Rahnasto Sami

Muut osallistujat

Etelä-Pohjanmaan liitto

Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus
Etelä-Pohjanmaan Sairaanhoidopiiri
Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymä
Etelä-Pohjanmaan TE-toimisto
Etelä-Pohjanmaan pelastuslaitos
Etelä-Pohjanmaan sote-projekti
Henkilöstöjärjestöjen edustaja
VATE
VATE

Peltola Asko, valmistelujohtaja
Seppelvirta Heli, muutosjohtaja
Sorvettula Johanna, muutosjohtaja
Soininen Mika, ylijohdaja
Pihlajamäki Jaakko, johtaja
Nummi Jouni, kuntayhtymän johtaja
Tuohimaa-Kari Leena, johtaja
Setälä Harri, pelastusjohtaja
Jokiranta Harri, projektinjohtaja
Ruuttila Pasi, JUKO
Leinonen Linda, puheenjohtaja
Aro Piia

Sihteeri Rantala Hanne

Käsitteltävät asiat §:t 105–114

Allekirjoitukset Esko Lehtimäki
puheenjohtaja

Hanne Rantala
sihteeri

105 § Kokouksen avaus

Valmistelujohtajan ehdotus:

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Todetaan läsnäolijat.

Hyväksytään asialista.

Päätös:

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9.00

Todettiin läsnäolijat.

Hyväksyttiin asialista.

106 § Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Valmistelujohtajan ehdotus:

Hyväksytään edellisen kokouksen 24.11.2017 pöytäkirja, joka on toimitettu jäsenille sähköpostitse.

Päätös:

Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

107 § Sote- ja maakuntauudistuksen ajankohtaiskatsaus

Maakunta- ja sote-uudistuksen valmisteluun keskeisesti liittyvän valinnanvapauslakiluonnoksen lausuntokierros päättyi 15.12.2017. Hallituspuolueet neuvottelevat saadun palautteen pohjalta tarkistustarpeista valinnanvapautta koskeviin lakiesityksiin.

Uuden maakunnan tukipalveluiden järjestämisvaihtoehtojen käsittely jatkuu. Vaihtoehtoina ovat oman palvelukeskuksen perustaminen tai toimiminen yhdessä kumppanin kanssa. Talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden osalta on lähetetty tietopyynnöt mahdollisille kumppanuusorganisaatioille. Lisäksi työn alla ovat laskelmat, joiden avulla haetaan tietoa jatkovalmistelun ja päätöksenteon tueksi siihen, tuotettaisiinko palvelut yhdessä kumppanin kanssa joko liittymällä jonkin nykyisen palvelukeskuksen asiakkaaksi tai perustamalla yhdessä kumppanin kanssa Etelä-Pohjanmaalle oma yhtiö. VATE järjestää tukipalveluita koskevan iltakoulun 9.1.2018.

Maakunnalle siirtyvien sopimusten riskinarviointi, *Sopimus Due Diligence -projekti*, on päätymässä. Projektin tavoitteena on käydä läpi uudelle maakunnalle siirtyvät sopimukset sekä arvioida toimet, joita sopimusten mahdollinen siirto edellyttää sekä arvioida näihin sisältyvät oikeudelliset ja taloudelliset riskit. Samalla projektissa valmistuvat kilpailutusasiakirjamallit. Maakuntaan siirtyviä sopimuksia on yli 3 500 kappaletta. Sopimusten tarkastus päättyy joulukuun aikana, ja riskinarviointi toteutetaan nyt järjestelmässä olevista sopimuksista siten, että arviointiraportit valmistuvat tammikuulla 2018.

Sopimus Due Diligence -projektin yhtenä pyrkimyksenä on ollut kerätä maakuntaan siirtyville organisaatioille organisaatiokohtaiset listat maakunnalle siirtävistä sopimuksista. Nämä siirtyvät sopimukset -listat kootaan organisaation Tweb -järjestelmään tallennetuista sopimuksista päätöskäsittelyjä varten. Kuntayhtymien ja kuntien tulee tehdä maakunnalle 28.2.2019 mennessä selvitys siirtävistä sopimuksista. Kun kaikkia sopimuksia ei ole tallennettu järjestelmään, ei tässä projektissa saavuteta tätä pyrkimystä.

Maakunnan tulevan palvelurakenteen uudistamisesta on lähtenyt liikkeelle oma selvityksensä (NHG). Selvitys tukee maakuntastrategian ja palvelustrategian valmistelua. VATE ja SOTEMAKU-johtoryhmä järjestävät palvelurakenneselvityksestä yhteisen iltakoulun 19.1.2018.

Maakuntapalveluiden osalta käynnistynyt kuntien ja maakunnan elinkeinoasioiden yhteistyötä koskeva kehittäminen jatkuu. Maakuntastrategian ja palvelustrategiakokonaisuuden valmistelua viedään eteenpäin työpajatyöskentelyissä.

Maakuntakonsernirakennetta on niin ikään viety eteenpäin. Kokonaisuuteen kuuluvat ns. maakuntajärjestäjän rakenne, palvelualueet ja niiden sisällöt. Ensi vuoden puolella luottamushenkilöiden keskusteltavaksi tulee uuden maakunnan ohjaus- ja johtamisjärjestelmä.

Maakuntatalouden ohjauksen ja rahoituksen simulointityö on valtakunnallisesti käynnissä useilla hallinnonaloilla. Yksi simuloitava kokonaisuus liittyy aluekehittämiskeskusteluun, joka on uusi valtion ja maakuntien yhteistyön elementti maakuntahallintoon siirryttäessä. Ensimmäiset keskustelut käydään prosessia harjoitellen tammi-helmikuussa 2018. Keskusteluja varten valmistellaan parhaillaan maakunnan kehitystä koskevaa aluekehityksen tilannekuvaa ja määritellään keskusteluteemoja.

Valmistelujohtajan ehdotus:

SOTEMAKU-johtoryhmä päättää merkitä sote- ja maakuntauudistuksen ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös:

Kuultiin valmistelujohtaja Asko Peltolan ajankohtaiskatsaus (liite 1).

Merkittiin ajankohtaiskatsaus tiedoksi.

108 § Maakunnallisten kasvupalvelujen valmistelun tilannekatsaus

Maakuntauudistuksen yhteydessä ELY-keskuksen ja TE-toimiston yritys- ja työvoimapalvelut yhdistetään julkisiksi kasvupalveluiksi. Palvelulla edistetään uutta yritystoimintaa, yritysten kasvua, uudistumista ja kansainvälistymistä sekä vastataan työmarkkinoiden muutoksiin. Julkiset kasvupalvelut jakaantuvat valtakunnallisiin ja maakunnallisiin kasvupalveluihin. Uusi maakuntahallinto vastaa maakunnallisten kasvupalvelujen järjestämisestä. Uudistuksen tavoitteena on, että maakunnalliset kasvupalvelut muodostavat toimivan kokonaisuuden, jolla on kytkennät valtakunnallisiin kasvupalveluihin, kuntien elinvoimapalveluihin ja myös muiden hallinnonalojen palveluihin.

Uudistus antaa maakunnille mahdollisuudet kehittää omat ratkaisut alueen tarpeisiin. Uudistus tavoittelee asiakaslähtoisempiä, vähemmän normitettuja ja vaikuttavia palveluja asiakkaiden erilaisiin palvelutarpeisiin. Maakunnan on omassa toiminnassaan eriytettävä kasvupalvelujen järjestäminen ja palveluiden tuottaminen. Kasvupalvelujen järjestämisessä hyödynnetään tilaaja-tuottaja -mallia, joka tarkoittaa palvelurakenteen muutosta, jossa toimivaltaa siirretään lähemmäs asiakasta, asiakkaan valinnanvapautta lisätään ja palveluntuottajien roolia kasvatetaan.

Maakunnan tulisi järjestämistehtävässä arvioida eri asiakasryhmien palvelutarve ja määrä, päättää kasvupalvelujen palvelut ja tuotantotapa, valita palveluntuottajat, varmistaa kustannusvaikuttavuus, huolehtia palvelujen yhdenvertaisesta saatavuudesta sekä arvioida toiminnan laatua. Järjestämiseen liittyy olennaisesti palvelujen kilpailuttaminen tai palveluntuottajien hyväksyminen. Järjestämistoiminto huolehtii myös maakunnan viranomaistehtävistä. Maakunnan on huolehdittava asiakkaan oikeuksista ja velvollisuuksista tiedottamisesta, palvelujen käyttöön liittyvästä neuvonnasta, palvelutarpeen arvioinnista ja näihin liittyvästä ohjauksesta.

Aluekehitys- ja kasvupalvelulain luonnoksen mukaan maakunta voi päättää, minkä osan palvelutuotannosta se tuottaa omana toimintana konsernissa ja minkä ulkoistaa markkinoiden tuotettavaksi. Tuottaessaan kasvupalveluja kilpailutilanteessa markkinoilla maakunnan on yhtiötettävä tuotanto. Maakunta ei tuota palveluja kilpailutilanteessa markkinoilla, jos kyseisen palvelun osalta on markkinapuute.

Lakiluonnoksessa on säädös maakunnallisten kasvupalvelujen ns. minimipalveluista, jotka tulisi olla tarjolla jokaisessa maakunnassa. Maakunnalla on velvollisuus järjestää työmarkkinoiden toimivuuden ja osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi rekrytointi- ja osaamispalveluja siten kuin siitä säädetään rekrytointi- ja osaamispalveluista annetussa laissa ja muualla lainsäädännössä. Maakunnan on varattava määrärahoja palkkatuen myöntämiseen. Maakunta voi järjestää kasvupalveluja yritystoiminnan ja yrittäjyyden sekä kansainvälistymisen edistämiseksi sekä palveluja, jotka luovat edellytyksiä innovaatioiden kehittämiseksi. Maakunta voi myöntää rahoitusta em. toimintaan.

Maakunnan on huolehdittava kasvupalvelujen sekä maakunnan muiden palvelujen yhteensovittamisesta tarkoituksenmukaisiksi palveluketjuiksi. Henkilöasiakkaan kohdalla tämä tarkoittaa mm. sosiaali- ja terveystieteiden, Kelan palveluiden, kuntien palveluiden sekä kasvupalvelujen tuottajien palveluiden yhteensovittamista. Yhteen sovitetuilla palveluilla tulee tukea erityisesti heikossa työmarkkina-asetuksessa olevien tilannetta. Yritysten osalta maakunnan on huolehdittava, että yritysasiakkaille tarjottavat palveluketjut ovat toimivia ja palvelut täydentävät toisiaan eivätkä ole päällekkäisiä. Valtakunnallisten ja maakunnallisten kasvupalvelujen tulee yhdessä kuntien elinvoimapalvelujen kanssa muodostaa toinen toistaan tukeva palvelukokonaisuus.

Kasvupalveluiden vastuuvalmistelijä Jari Aaltonen kertoo kokouksessa tarkemmin valmistelutilanteesta. Materiaali on esityslistan liitteenä 1.

Valmistelujohtajan ehdotus:

SOTEMAKU-johtoryhmä päättää merkitä kasvupalveluiden valmistelun tilannekatsauksen tiedoksi.

Päätös:

Kuultiin vastuuvalmistelijä Jari Aaltosen esitys aiheesta (liite 2).

Merkittiin kasvupalveluiden valmistelun tilannekatsaus tiedoksi.

109 § Hallintosäännön osallistava valmistelu

Etelä-Pohjanmaan maakunnan hallintosäännön hahmottamista aloitetaan samanaikaisesti Kuntaliiton hallintosääntöryhmän työskentelyn kanssa. Hallintosääntöryhmän kokouksessa 19.12.2017 tullaan hahmottamaan työskentelytavat, ja päämääränä on, että vuoden 2018 ensimmäisellä neljänneksellä hallintosääntöpohja olisi jo valmis. Asiaa on käsitelty hallintotiimissä ja vastuuvalmistelijoiden tiimissä.

Hallintosääntötyöskentelyn tueksi valmistelun osallistavana mallina pyydetään SOTEMAKU-johtoryhmän, VATEn ja Kuntajohtajafoorumien jäseniltä hallintosäännön sisällön kehittämiseksi nykyisten kuntien ja kuntayhtymien hallintosääntöjen pohjalta näkemyksiä sellaisista pykäläistä, joita tulisi uuden maakunnan hallintosäännössä välttää tai jotka tulisi laatia uudenlaiseen muotoon.

Työskentelyn pohjana käytetään Kuntaliiton kunnille ja kuntayhtymille tehtyä mallia, joka löytyy osoitteesta <https://www.kuntaliitto.fi/ajankohtaista/2017/kuntaliiton-hallintosaantomalli>.

Muutosjohtaja Johanna Sorvettula esittelee hallintosäännön valmistelun tilannetta kokouksessa.

Valmistelujohtajan ehdotus:

SOTEMAKU-johtoryhmä päättää merkitä hallintosäännön valmistelutilanteen tiedoksi.

Päätös:

Tuotiin esiin, että palautetta hallintosäännösluonnoksesta pyydetään toimittamaan muutosjohtaja Johanna Sorvettulalle 15.1.2018 mennessä.

Merkittiin hallintosäännön valmistelutilanne tiedoksi.

110 § Maakuntakonsernin rakenne

Maakuntakonsernin rakennetta on valmisteltu syksyn 2017 aikana konsernirakennetyöryhmässä. Erityisesti on keskitytty maakuntajärjestäjän ja SOTE-liikelaitoksen rakenteen ja sisältöjen hahmottamiseen. Koko konsernin rakenteeseen vaikuttavat mm. maakunnan päätökset tukipalvelujen järjestämisen suhteen. Samoin valtakunnallisten palvelukeskusten rooli (talous ja henkilöstö, ICT, tilat) on edelleen epäselvä suhteessa maakunnan toimintoihin.

Avoinna ovat järjestäjän ja tuotannon johtamis- ja ohjausjärjestelmä, liikelaitosten määrä ja rakenne, sote-keskuksen rakenne ja toimintalogiikka jne. Näiden valmistelu edellyttää lisää ohjeistusta, valtakunnallista vertailua ja ennen kaikkea lainsäädäntöä. Konsernirakenteen valmistelun pohjalta jatketaan toimintojen sisällöllistä suunnittelua. Maakuntien kilpailukyvyyn ratkaisee, miten hyvin maakunta onnistuu rakentamaan riittävän vahvan järjestäjätoiminnon.

Muutosjohtaja Heli Seppelvirta kertoo maakuntakonsernin valmistelusta kokouksessa.

Valmistelujohtajan ehdotus:

SOTEMAKU-johtoryhmä päättää käydä aiheesta evästyskeskustelun ja merkitä sen tiedoksi.

Päätös:

SOTEMAKU-johtoryhmä kävi aiheesta evästyskeskustelun.

Merkittiin maakuntakonsernin rakenteen valmistelutilanne tiedoksi.

111 § Työterveyshuollon järjestäminen

VATE käsitteli kokouksessaan 11.12.2017 työterveyshuoltopalveluiden järjestämistä. VATEn esityslistalla ollut teksti on tämän pykäläesittelyn lopussa. Työterveyshuollon järjestämistä koskevien selvitysten tulisi valmistua 30.4.2018 mennessä, jotta uusi yhtiö voisi aloittaa toimintansa alkuvuonna 2019.

Vastuuvalmistelijat Mikko Tanhuamäki ja Tanja Penninkangas esittelevät kokouksessa tarkemmin suunnitelmaa selvityksen tekemisestä markkinoilla toimivan työterveyshuoltoyhtiön perustamiseksi. Kooste työterveyshuollon tähänastisesta valmistelusta on liitteenä 2.

Valmistelujohtajan ehdotus:

SOTEMAKU-johtoryhmä päättää merkitä tiedoksi työterveyshuollon työryhmän loppuraportin esityksen koskien järjestämisvastuun mukaista työterveyshuoltoa:

- Maakunnan tulisi perustaa markkinoilla toimiva työterveyshuollon osakeyhtiö, joka tuottaisi maakunnan kaikille palvelua tarvitseville työpaikoille niiden tarpeiden mukaisen, myös sairaanhoitopalvelua sisältävän laadukkaan työterveyshuoltopalvelun.

SOTEMAKU-johtoryhmä päättää osana sote- ja maakuntauudistuksen kokonaisvalmistelua tehdä selvityksen Etelä-Pohjanmaan alueella toimivan työterveyshuoltoyhtiön perustamisen tarpeellisuudesta ja kannattavuudesta sekä päättää, että selvityksen valmistumisen jälkeen asia tuodaan uudelleen VATEn ja SOTEMAKU-johtoryhmän käsiteltäväksi.

Päätös:

Kuultiin Mikko Tanhuamäen ja Tanja Penninkankaan esitys aiheesta (liite 3).

Päätösesitys hyväksyttiin seuraavalla lisäyksellä:

Valmistelussa otetaan huomioon, että mahdollisen työterveysyhtiön toimiala pidetään niin laajana, että siihen voidaan tarvittaessa sisällyttää myös muita mahdollisia sote-toimintoja.

VATE 11.12.2017

*Kunnalla ja maakunnalla on velvollisuus järjestää työterveyshuoltopalvelut omille työntekijöilleen nyt ja myös 1.1.2020 jälkeen. Sen sijaan terveydenhuoltolain 18 § mukainen **kunnan velvoite järjestää työterveyshuoltopalvelut kunnan alueella toimiville työpaikoille siirtyy maakunnan vastuulle 1.1.2020 alkaen**. Kuntalaissa olevaa siirtymäsäännöstä työterveyshuollon yhtiöittämisvelvoitteesta on jatkettu vuoden 2019 alkuun asti. **Yhtiöittämisvelvollisuus** koskee työterveyshuollon sairaanhoito- ja muiden terveydenhuoltopalvelujen tuottamista.*

Viime kevään sote-valmistelussa työterveyshuollon työryhmä selvitti vaihtoehtoisia tapoja järjestää maakunnan tarpeisiin vastaavaa terveydenhuoltolain 18 § mukaista työterveyshuoltopalvelua (ns. järjestämisvelvollisuus). Selvityksessä keskityttiin julkisen palvelutuotantomallin ja sen sisällön rakentamiseen sekä sote-integraatioon. Työryhmä teki lähtötilannekartoituksen kunnallisten työterveyshuoltojen työterveyshuolto-asiakkuuksien ja maakunnan palvelukseen siirtyvän työterveyshuoltohenkilöstön osalta sekä suunnitteli terveydenhuoltolain mukaista yleistä työterveyshuoltopalvelujen järjestämisvastuun

siirtoa kunnilta maakunnalle. Lisäksi työryhmä teki kartoituksen kuntiin jäävän henkilöstön määrästä ja kuntien johdon arvion oman henkilöstönsä työterveyshuollon järjestämistavasta 1.1.2019 alkaen.

Työryhmä teki myös SWOT- analyysit maakunnan järjestämisvastuulle siirtyvän työterveyshuoltotoiminnan eri organisaatiovaihtoehdoista (8 eri mallia). Työryhmä priorisoi työterveyshuollon toimivuuden kannalta tärkeimmiksi ehdoiksi seuraavat:

- palvelun tulee sisältää työhön liittyvien sairauksien hoidon mahdollisuuden,
- palvelua tulee olla tarjolla koko maakunnan alueella,
- kunnista/yhteistoiminta-alueilta siirtyvälle työterveyshuollon henkilöstölle tulee turvata mielekäs työ ja
- maakunnan tulee kehittää pientyöpaikkojen, yrittäjien (erit. maatalousyrittäjien) työterveyshuollolle yhtenäinen, uudistettu toimintakonsepti.

Työryhmän johtopäätöksen mukaan maakunnan tulisi perustaa markkinoilla toimiva työterveyshuollon osakeyhtiö, joka tuottaisi maakunnan kaikille palvelua tarvitseville työpaikoille niiden tarpeiden mukaisen, myös sairaanhoitopalvelua sisältävän laadukkaan työterveyshuoltopalvelun. Huomioitavaa on, että Etelä-Pohjanmaalla pienten työpaikkojen osuus on huomattavasti maan keskiarvoa suurempi. Myös julkisen sektorin osuus työterveyshuollosta on maan suurimpia. Yhtiön valmistelu olisi aloitettava välittömästi, sillä yhtiön perustaminen vie aikaa lähes vuoden lupaprosesseineen ja sopimusten siirtöineen.

Maakunnallisen markkinoilla toimivan työterveyshuoltoyhtiön perustamiseksi on tarpeen tehdä jatkoselvitys, jossa määriteltäisiin yhtiöittämisen tavoitteet ja reunaehdot:

- maakunnan eri alueiden kiinnostuksen selvittäminen markkinoilla toimivan työterveyshuoltoyhtiön perustamisesta,
- eri alueiden selvitys toimintojen yhdistämisestä,
- siirtyvien taloudellisten vastuiden, varojen, velkojen sekä henkilöstön selvittäminen sekä
- taloudellinen mallintaminen ja osakeyhtiön omistajien määrittely.

Tarvittavien selvitysten tulisi valmistua 30.4.2018 mennessä, jotta uusi yhtiö voisi aloittaa toimintansa alkuvuonna 2019. Jatkovalmistelun mahdollistaminen edellyttää riittävää lisäresursointia, mihin tulisi varata määrärahat.

Vastuuvalmistelijat Mikko Tanhuamäki ja Tanja Penninkangas esittelevät kokouksessa tarkemmin suunnitelmaa selvityksen tekemisestä markkinoilla toimivan työterveyshuoltoyhtiön perustamiseksi. Kooste työterveyshuollon tähänastisesta valmistelusta on **liitteenä 1**.

Valmistelujohtajan ehdotus:

VATE päättää esittää SOTEMAKU-johtoryhmälle, että se

- merkitsee tiedoksi työterveyshuollon työryhmän loppuraportin esityksen koskien järjestämisvastuun mukaista työterveyshuoltoa:
 - Maakunnan tulisi perustaa markkinoilla toimiva työterveyshuollon osakeyhtiö, joka tuottaisi maakunnan kaikille palvelua tarvitseville työpaikoille niiden tarpeiden mukaisen, myös sairaanhoitopalvelua sisältävän laadukkaan työterveyshuoltopalvelun.
- päättää osana sote- ja maakuntauudistuksen kokonaisvalmistelua tehdä selvityksen Etelä-Pohjanmaan alueella toimivan työterveyshuoltoyhtiön perustamisen tarpeellisuudesta ja kannattavuudesta sekä
- päättää, että selvityksen valmistumisen jälkeen asia tuodaan uudelleen VATE:n ja SOTEMAKU-johtoryhmän käsiteltäväksi.

Päätös:

Merkittiin asian esittely tiedoksi.

Hyväksyttiin päätösehdotus.

112 § Kokousaikataulu

Väliaikaisen valmistelutoimielimen (VATE) ja SOTEMAKU-johtoryhmän kokouskalenteriehdotus:

	Väliaikainen valmistelutoimielin VATE	SOTE-maku jory
Marraskuu	ti 14.11.2017 klo 9	pe 24.11.2017 klo 9
	ti 28.11.2017 klo 9	
Joulukuu	ma 11.12.2017 klo 9	ke 20.12.2017 klo 9
Tammikuu	ti 9.1.2018 klo 9	pe 19.1.2018 klo 9
	pe 19.1.2018 klo 13 iltakoulu	pe 19.1.2018 klo 13 iltakoulu
	ti 23.1.2018 klo 9	
Helmikuu	ti 6.2.2018 klo 9	pe 16.2.2018 klo 9
	ti 20.2.2018 klo 9	
Maaliskuu	ti 6.3.2018 klo 9	pe 16.3.2018 klo 12
Huhtikuu	to 5.4.2018 klo 9	pe 20.4.2018 klo 12
Toukokuu	to 3.5.2018 klo 9	pe 18.5.2018 klo 12
Kesäkuu	to 7.6.2018 klo 9	ti 19.6.2018 klo 9
Elokuu	ma 13.8.2018 klo 12	pe 17.8.2018 klo 9
	pe 31.8.2018 klo 9	
Syyskuu		pe 14.9.2018 klo 9
	to 27.9.2018 klo 9	
Lokakuu		pe 12.10.2018 klo 9
	to 1.11.2018 klo 9	
Marraskuu		pe 16.11.2018 klo 12
	to 29.11.2018 klo 9	
Joulukuu		pe 14.12.2018 klo 12
	ke 19.12.2018 klo 9	

Ehdotus:

Merkitään kokouskalenteri tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin kokouskalenteri tiedoksi.

113 § Muut asiat

SOTEMAKU-johtoryhmän ja VATEn iltakoulu

Pe 19.1.2018 klo 13.00 alkaen järjestetään SOTEMAKU-johtoryhmän ja VATEn yhteinen iltakoulu, jonka teemana on palvelurakenne. Iltakoulu järjestetään Etelä-Pohjanmaan liiton Maakuntasalissa.

Valmistelujohtajan päätoimisuus ja siihen liittyvät järjestelyt

Maakuntahallitus on kokouksessaan 18.12.2017 päättänyt myöntää maakuntajohtaja Asko Peltolalle virkavapaata kokoaikaiseen Etelä-Pohjanmaan sote- ja maakuntauudistuksen valmistelujohtajan tehtävään siirtymiseksi ajalla 1.1.2018–31.7.2018. Suunnittelujohtaja Antti Saartenoja toimii vastaavana aikana maakuntajohtajan viransijaisena. Tähän päätökseen liittyen olisi perusteltua myöntää vs. maakuntajohtaja Antti Saartenojalle puhe- ja läsnäolo-oikeus SOTEMAKU-johtoryhmän kokouksiin hänen viransijaisena toimimisensa ajaksi samalla tavoin kuin muillakin maakunnallisten organisaatioiden johtajilla tällä hetkellä on.

SOTEMAKU-johtoryhmä myönsi vs. maakuntajohtaja Antti Saartenojalle puhe- ja läsnäolo-oikeuden kokouksiinsa.

Pohjalaismaakuntien hyvinvointibarometri

Pohjalaismaakuntien hyvinvointibarometri on julkaistu 18.12.2017. Julkaisu löytyy osoitteesta: <http://www.epliitto.fi/ajankohtaista/pohjalaismaakunnissa-vaesto-voi-keskimaaraisesti-hyvin>

114 § Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11.20.