
Kokoustiedot	Väliaikaisen valmistelutoimielimen (VATE) kokous
Kokousaika	ti 9.1.2018 klo 9.00–
Kokouspaikka	Maakuntasali, Etelä-Pohjanmaan liitto

Käsiteltävät asiat

§	Asia	Sivu
1 §	Kokouksen avaus	3
2 §	Ajankohtaiskatsaus maakunta- ja sote-uudistukseen	4
3 §	Vastuuvalmistelun resursointi alkuvuonna 2018	6
4 §	Lisähankinta kokonaisarkkitehtuurin valmisteluun	9
5 §	HRD-moduulien hankintaa koskeva sopimus	10
6 §	Päätösvalan delegointi, maakuntavalmistelun aikaiset hankinnat	12
7 §	Talouden vastuuvalmistelijan haku	13
8 §	Nuorten oma Etelä-Pohjanmaan maakunta	14
9 §	VATEn varajäsenen valinta	16
10 §	Tulevan maakunnan TAHE-tukipalvelut	17
11 §	Kokouskalenteri	20
12 §	Muut asiat	21
13 §	Kokouksen päättäminen	22

Osallistajat

Kunta/yt-alue
EPSHP
Kunta/yt-alue
Kunta/yt-alue
Erityishuoltop. (Eskoo)
E-P:n liitto
Kunta/yt-alue
Kunta/yt-alue
EPSHP
Kunta/yt-alue
Kunta/Yt-alue
E-P:n pelastuslaitos
EPO ELY

E-P:n TE-toimisto

Varsinainen jäsen

Aro Piia
Rouvala Christina
Koivunen Vesa
Leinonen Linda
Nummi Jouni
Eväsoja Marjatta
Perkkalainen Antti
Pienimäki Jarmo
Pihlajamäki Jaakko
Pusa Anna-Kaisa
Ranta Raija
Setälä Harri
Soininen Mika

Tuohimaa-Kari Leena

Henkilökohtainen varajäsen

Latvala Ahti
Mäki-Rajala Aila
Paavola Anita
Nummela Veli
Huttula Mervi
Iso-Koivisto Jari
Lumio Markku
Ala-Mäenpää Pekka
Puolijoki Hannu
Pirttikoski Seppo
Rasinmäki Jorma
Järvensivu Petri
Östergård Anders/
Rantala Aulis
Huhtiniemi Jukka

Muut osallistajat

Peltola Asko
Jokiranta Harri
Seppelvirta Heli
Sorvettula Johanna
Lehtimäki Esko

valmistelujohtaja
SOTE-projektinjohtaja
muutosjohtaja
muutosjohtaja
sotemaku-johtoryhmän pj.

Sihteeri

Rantala Hanne

Käsiteltävät asiat

§:t 1–8

Allekirjoitukset

Linda Leinonen
puheenjohtaja

Hanne Rantala
sihteeri

1 § Kokouksen avaus

Valmistelujohtajan ehdotus:

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Todetaan läsnäolijat.

Hyväksytään asialista.

Todetaan edellisen kokouksen 20.12.2017 pöytäkirja, joka on toimitettu jäsenille sähköpostitse, hyväksytyksi.

Päätös:

2 § Ajankohtaiskatsaus maakunta- ja sote-uudistukseen

Uudistuksessa on tehty joitakin tarkentavia linjauksia viime viikkojen aikana. Joulua edeltävällä viikolla maan hallitus sopi keskeisistä täsmennyksistä valinnanvapauslakuonnoksesta annetuissa lausunnoissa esiin nousseisiin huolenaiheisiin. Myös sote-ulkoistusten ja -investointien rajoituslain voimassaoloa on jatkettu vuoden 2020 loppuun saakka.

Hallituksen täsmentävien linjausta mukaan peruspalveluissa toteutuu aiempien esitysten mukainen laaja valinnanvapaus. Maakunnat saavat kuitenkin paremmat mahdollisuudet määrittellä sote-keskusten työtä tukevien erikoisalojen valikoimaa. Myös säännöksiä asiakasasetelista (24 §) täsmennetään niin, etteivät ne vaaranna erikoissairaanhoidon julkista palvelua ja päivystystä. Asiakassetelin velvoittavuus ei enää koske erikoissairaanhoidon palveluita. Asiakasseteliä on kuitenkin tarjottava, mikäli potilas ei pääse erikoissairaanhoidon hoitoon määräajassa maakunnan liikelaitoksen palveluihin.

Maakunta saa päättää väestön palvelutarpeen perusteella, mitä erikoisalojen palveluja sote-keskuksen terveydenhuollon ammattihenkilöiden vastaanotto- ja konsultaatiopalveluihin sisältyy (18 §). Jokaisessa sosiaali- ja terveystieteiden keskuksessa on oltava muita kuin yleislääketieteen alaan kuuluvia palveluita lisäksi vähintään kahdelta lääketieteen erikoisalalta. Maakuntien päätöksenteossa on tällöin otettava huomioon maakunnan tai sen tietyn alueen asukkaiden palvelutarve ja palveluketjujen toimivuus sekä palvelujen yhdenvertainen saatavuus maakunnassa.

Hallitus sopi niin ikään, että jatkovalmistelussa lakiesitystä tarkennetaan muun muassa asiakkaan palvelu- ja hoitoketjujen sujuvoittamiseksi sekä eri toimijoiden osatunnetun estämiseksi. Sosiaali- ja terveystieteiden palvelut on yhteen sovitettava toimiviksi palvelu- ja hoitokokonaisuuksiksi. Lausuntopalautteen osalta muiden pykälien virkamiesvalmistelu jatkuu.

Hallituksen esitys valinnanvapauslaiksi annetaan eduskunnalle viimeistään maaliskuun 2018 alussa. Koko maakunta- ja sote-uudistuksen kokonaisuus on tarkoitus hyväksyä eduskunnassa kevätistuntokauden 2018 loppuun mennessä.

Ennen vuodenvaihdetta vahvistettiin myös kuntien ja kuntayhtymien sosiaali- ja terveystieteiden palvelujen ulkoistusten ja investointien rajoituslain voimassaolon jatkuminen vuoden 2020 loppuun saakka. Samalla ulkoistussopimuksia ja investointeja koskevia säännöksiä tiukennettiin. Myös kuntien yhteistoiminta-alueita koskevaa puitelakia jatkettiin vuodella. Lait ovat tulleet voimaan kuluvan vuoden alussa.

Maakunta- ja sote-uudistuksen valmistelun aikana kuntien ja kuntayhtymien päätösvaltaa sosiaali- ja terveystieteiden palveluissa on rajoitettu määräajaisesti kahdella lailla.

Kuntien ja kuntayhtymien eräiden oikeustoimien väliaikaisesta rajoittamisesta sosiaali- ja terveydenhuollossa annettu laki edellyttää irtisanomisehtoa kuntien ja kuntayhtymien pitkäaikaisiin ja laajoihin sopimuksiin sote-palvelujen hankkimiseksi yksityiseltä palveluntuottajalta. Lisäksi laki rajoittaa sosiaali- ja terveydenhuollossa pitkäaikaisia rakennusten käyttöoikeussopimuksia sekä edellyttää sosiaali- ja terveysministeriön lupaa yli 5 miljoonan euron rakennusinvestoinneille.

Kunta- ja palvelurakennemuutoksesta annettu laki eli ns. Paras-laki on velvoittanut kuntia järjestämään sosiaali- ja terveystieteiden palvelut riittävällä väestöpohjalla. Paras-lain yhteistoiminta-

velvoitteiden soveltamisesta annetun lain perusteella nykyisiä yhteistoiminta-alueita ei saa purkaa.

Nyt molempien lakien voimassaoloa on jatkettu vuodella. Rajoituslain ehtoja yli 5 miljoonan euron rakennusinvestoinneista kiristetään. Jatkossa luvan voi saada vain jos investointi on välttämätön ja kiireellinen lakisääteisten sosiaali- ja terveystalvöpalvelujen toteuttamiseksi. Palvelujen hankkimista koskevaan sopimukseen pitää laittaa irtisanomisehto aina silloin, kun ulkoistus koskisi yli 30 prosenttia kunnan tai kuntayhtymän vastuulla olevista sote-palveluista ja kun sopimus jatkuisi vuotta 2020 pitemmälle. Maakunnalla on tällöin oikeus irtisanoa sopimus korvauksetta.

Rajoitustoimia tiukennetaan hallituksen mukaan siksi, että kuntien sosiaali- ja terveystalvöpalvelujen ulkoistussopimukset rajoittavat tulevan maakunnan mahdollisuutta toteuttaa sosiaali- ja terveystalvöpalveluja tarkoituksenmukaisesti. Vastaavasti sairaanhoitopiirien nyt yleensä velkarahalla tekemät investoinnit uudisrakennukseen tai peruskorjaukseen tarkoittavat, että rakennukset ja niihin sidottu velkapääoma siirtyvät maakunnille riippumatta siitä, mikä todellinen tarve on tulevaisuudessa.

Valmistelujohtajan ehdotus:

VATE päättää merkitä maakunta- ja sote-uudistuksen ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös:

3 § Vastuuvalmistelun resursointi alkuvuonna 2018

Kokouksessaan 12.9.2017 §29 VATE hyväksyi vastuuvalmistelijoiden työresursoinnin vuoden 2017 loppuun asti alla olevan listauksen mukaisesti.

- *Aaltonen Jari; kasvupalvelut (elo-syyskuu 20%, 1.10. alkaen 40%)*
- *Jokiranta Harri; muutosjohtaja (100%; kuntien rahoittamaa valmistelua)*
- *Kiviluoto Miia; taloushallinto (100%)*
- *Laitila Minna; SOTE-tuotanto (palveluohjaus, henkilökohtainen budjetti) (80%)*
- *Leikkola Päivi; SOTE-tuotanto (liikelaitos, alihankinnat, asiakassetelipalvelut) (80%)*
- *Metsänranta Kaija; henkilöstöhallinto (elokuu 50%, 1.9. alkaen 100%)*
- *Penninkangas Tanja; SOTE-tuotanto (sote-yhtiöt: suoranvalinnan yhtiö ja sote-keskukset, asiakassetelyhtiö, Kuusiolinna) (60%)*
- *Pätsi Ari; tietohallinto (30%)*
- *Rantala Hanne; viestintä (60%)*
- *Rautio Liisa Maria; alueiden käyttö, liikenne ja ympäristö / 40% (20%)*
- *Rintapukka Ritva; maatalous, rahoitus- ja kehittämispalvelut (20%)*
- *Saartenoja Antti; alueiden käyttö, liikenne ja ympäristö / 60% (20%)*
- *Seppelvirta Heli; muutosjohtaja (80%)*
- *Sorvettula Johanna; muutosjohtaja (100% tai alle)*

Samassa yhteydessä VATE totesi, että valmistelujohtajalla on oikeus tehdä tarvittaessa tarkennuksia vastuuvalmistelijoiden työresursointiin valmisteluun käytettävissä olevan rahoituksen puitteissa. Lisäksi VATE hyväksyi Mikko Tanhuamäen valinnan yhdeksi vastuuvalmistelijaksi ja vahvisti osaltaan Asko Peltolan valinnan valmistelujohtajaksi 1.8.2017 alkaen sekä hyväksyi, että Peltola hoitaa valmistelujohtajan tehtävää osa-aikaisesti (50%) maakuntajohtajan tehtävän ohella siihen asti kunnes väliaikaishallinto on juridisesti toimivaltainen.

VATE päätti 12.9.2017 myös esittää Etelä-Pohjanmaan maakuntahallitukselle, että se osalltään hyväksyy edellä esitetyn vastuuvalmisteluresursoinnin sekä valtuuttaa Etelä-Pohjanmaan liiton tekemään resursointia koskevat sopimukset vastuuvalmistelijoiden taustaorganisaatioiden kanssa. Maakuntahallitus vahvisti edellä esitetyn resursoinnin niin, että vastuuvalmistelun työsuhteita koskevat sopimukset tehdään tässä vaiheessa 31.7.2018 asti, kuitenkin niin, että vastuuvalmisteluun käytettävä resursointi, mukaan lukien valmistelujohtajan työpanos, tarkistetaan vuoden 2017 lopulla tai vuoden 2018 alussa, kun valmisteluun käytettävä rahoitus on valtion budjetin hyväksymisen kautta varmistunut

Kokouksessaan 18.12.2017 maakuntahallitus päätti myöntää maakuntajohtaja Asko Peltolalle virkavapaata kokoaikaiseen Etelä-Pohjanmaan sote- ja maakuntauudistuksen valmistelujohtajan tehtävään siirtymiseksi ajalla 1.1.2018–31.7.2018 todeten samalla, että nämä järjestelyt jatkuvat ilman eri päätöstä 31.7.2018 saakka tai enintään siihen asti, kunnes väliaikaishallinto on juridisesti toimivaltainen, mikäli valtiolta saadaan maakunnallisen vastuuvalmistelun jatkumiselle riittävä rahoitus eikä sote- ja maakuntauudistuksessa tehdä muita maakunnalliseen vastuuvalmisteluun tai sen rahoitukseen merkittävästi vaikuttavia päätöksiä.

Uudistuksen valtakunnalliseen valmisteluun käytettävän rahoituksen maakuntakohtainen jako ei ole vielä varmistunut. Valtiovarainministeriö tulee pyytämään tammikuun aikana väli-raporttia tähänastisten esivalmisteluun myönnettyjen avustusten käytöstä. Vuodelta 2017 säästyneitä varoja voidaan käyttää myös vuonna 2018 esivalmisteluvaiheen loppuun eli noin kesäkuuhun 2018 saakka.

Esivalmisteluun tarkoitettun valtion rahoituksen edellytyksenä on maakunnan 10 % omavastuu. Lakien voimaantultua ja virallisen väliaikaishallinnon aloitettua omarahoitusosuutta ei todennäköisesti enää edellytetä.

Varsinaisten vastuuvalmistelijoiden osalta työpanoksia ajalla **1.1.–31.7.2018** on suunniteltu seuraaviksi:

- *Aaltonen Jari; kasvupalvelut (60%)*
- *Jokiranta Harri; muutosjohtaja (100%; kuntien rahoittama projekti)*
- *Laitila Minna; SOTE-tuotanto (palveluohjaus, henkilökohtainen budjetti) (100%)*
- *Leikkola Päivi; SOTE-tuotanto (liikelaitos, alihankinnat, asiakassetelipalvelut) (100%)*
- *Metsänranta Kaija; henkilöstöhallinto (100%)*
- *Penninkangas Tanja; SOTE-tuotanto (sote-yhtiöt: suoranvalinnan yhtiö ja sote-keskukset, asiakasseteliyhtiö, Kuusiolinna) (60% 1.1.–28.2.; sen jälkeen 100%)*
- *Pätsi Ari; tietohallinto (30%)*
- *Rantala Hanne; viestintä (100%)*
- *Rautio Liisa Maria; alueiden käyttö, liikenne ja ympäristö / 40% (20–30%)*
- *Rintapukka Ritva; maatalous, rahoitus- ja kehittämispalvelut (50%)*
- *Saartenoja Antti; alueiden käyttö, liikenne ja ympäristö / 60% (20%)*
- *Seppelvirta Heli; muutosjohtaja (80%)*
- *Sorvettula Johanna; muutosjohtaja (100%)*
- *Tanhuamäki Mikko; tukipalvelut (50% 1.1.–31.3.; sen jälkeen 100%)*
- *NN; taloushallinto (100%)*

Lisäksi vastuuvalmistelussa ovat mukana kuntien rahoittaman Etelä-Pohjanmaan SOTE-projektin kautta SOTE-järjestämisestä vastaava Päivi Saukko ja asiantuntija-assistentti Miska Kaihlamäki sekä valtakunnalliset muutosagentit Eija Ala-Toppari-Peltola (LAPE) ja Anneli Saarinen (I&O).

Tarpeita lisäresursointiin on selvitetty viime viikkojen aikana. Käytyjen keskustelujen perusteella lähiaikoina näyttäisi olevan tarvetta seuraaville rekrytoinneille:

- *Sihteerit/assistenttipalvelut 1.2.–31.7. (80%)*
- *Tiloihin yms. liittyvät selvitykset; (3*20%; yksi 1.2. alkaen ja loput noin 1.4. alkaen)*
- *Talouden valmisteluun 1–2 hlöä (100%) kevään 2018 aikana*
- *Henkilöstöhallinnon valmisteluun 2 hlöä (100%) kevään 2018 aikana*
- *SOTE-projekteihin (palveluprosessit, liikelaitos, työterveys) 3 hlöä (100%) kevään 2018 aikana*
- *ICT-projekteihin 2–3 päätoimista (100%) ja 2–3 osa-aikaista (noin 50%) alkuvuoden aikana (rahoitus ICT:n valmistelurahoituksesta)*
- *Tukipalveluiden valmistelut 3–4 hlöä (40–100%) kevään 2018 aikana*

Rekryointitarpeisiin ja -aikatauluihin vaikuttavat mm. tukipalveluiden organisoinnista tehtävät päätökset sekä maakunnallisen valmistelun yleinen eteneminen, mikä on puolestaan osin riippuvaista valtakunnallisista linjauksista uudistusta koskevassa lainsäädännössä.

Valmistelujohtajan ehdotus:

VATE päättää osaltaan hyväksyä edellä esitetyt vastuuvalmistelijoiden työpanokset alkuvuodelle 2018 sekä sihteeripalveluihin ja maakunnille siirtyviin tiloihin liittyviin selvityksiin kohdistuvat rekrytoinnit ja esittää Etelä-Pohjanmaan maakuntahallitukselle, että se osaltaan hyväksyy mainitut vastuuvalmisteluresursoinnit ja lisärekrytoinnit sekä valtuuttaa Etelä-Pohjanmaan liiton tekemään resursointia koskevat sopimukset uusien vastuuvalmistelijoiden taustaorganisaatioiden kanssa.

Muilta osin VATE päättää merkitä tilanteen tiedoksi ja todeta, että muihin tarvittaviin rekrytointeihin palataan seuraavissa kokouksissa.

Päätös:

4 § Lisähankinta kokonaisarkkitehtuurin valmisteluun

Maakuntavalmistelussa on keväällä 2017 valittu uuden maakunnan kokonaisarkkitehtuurin valmisteluun Arter Oy:n IMS prosessien kuvaus -järjestelmä, joka on jo käytössä muutamissa maakuntaan siirtyvissä organisaatioissa. Maakuntavalmistelun saaman ICT-rahoituspäätöksen perusteella 31.5.2018 mennessä esivalmistelussa on tehtävä kokonaisarkkitehtuuri JHS 179 -kuvaustapaa käyttäen. Maakunnan tietohallinnon julkiset hallintotehtävät velvoittavat, että maakunnan tulee suunnitella ja kuvata maakunnan kokonaisarkkitehtuuri (TietohL 7 §). Tämän tehtävän suunnittelua varten on oltava tietojärjestelmä.

On tarkoituksenmukaista tehdä prosessikuvaukset ja kokonaisarkkitehtuuri saman toimittajan kokonaisjärjestelmällä. Arter Oy:n kanssa on neuvoteltu lisähankintana arkkitehtuurityötä varten ARC-järjestelmäosio, mitä koskeva sopimus on **liitteenä 1**. Etelä-Pohjanmaan maakunnan kokonaisarkkitehtuurityön suunnittelusta ja ohjauksesta, toiminnan arkkitehtuurityön ohjauksesta, toimintajärjestelmän selvityksestä, käyttöönoton tuesta, käyttöoikeudesta sekä ohjelmiston kehittämiseen ja ylläpitoon liittyvistä palveluista on liitteenä sopimus. Ohjelmiston käyttöönoton hinta on 15 600 euroa ja 10 käyttäjälisenssin kustannus on 600 euroa/kk sekä lisäksi 1.1.2020 alkaen 1 250 euroa/vuosi eli sopimuksen koko hankintahinta 79 400 euroa.

Valmistelujohtajan ehdotus:

VATE päättää esittää Etelä-Pohjanmaan maakuntahallitukselle, että se hyväksyy Etelä-Pohjanmaan liiton ja Arter Oy:n välisen sopimuksen lisähankintana. Samalla muutosjohtaja Johanna Sorvettulalle annetaan oikeus tehdä sopimukseen tarvittaessa pieniä tarkennuksia.

Päätös:

5 § HRD-moduulien hankintaa koskeva sopimus

Maakuntavalmistelu on valinnut aikaisemmin palkka- ja henkilöstöhallinnon itseasiointiratkaisuksi Aditron Personec F.K. ja ESS 7 -ohjelmiston ja matkustuksenhallintaan saman tuoteperheen Trip&Expense -ratkaisun. Lisäksi henkilöstöhallinnon kokonaisuuteen kuuluu HRD eli henkilöstön kehittämisen ratkaisu, josta on sopimus **liitteenä 2**. Tässä toteutuksessa etuna on se, että koko henkilöstöhallinto toimii yhdeltä alustalta ja rajapintariskit vähenevät. Tuki- ja ylläpito toteutuu yhden toimittajan kautta, ja ratkaisu kehittyy kokonaisuutena ilman eri versioiden aiheuttamia riskejä.

HRD-ratkaisun koekäyttö maakuntavalmistelua varten käynnistyy määrittely- ja suunnittelu- vaiheella heti sopimuksen allekirjoittamisen jälkeen. Koekäyttö toteutetaan 31.3.2018 mennessä, minkä jälkeen ohjelmisto on otettavissa testikäyttöön ensimmäisissä organisaatioissa 1.4.2018 alkaen. Maakuntavalmistelua varten suunnittelu jatkuu testikäytön aikana, ja kokemusten perusteella päätetään varsinaisen käyttöönottoprojektin aloittamisesta viimeistään 1.7.2018 alkaen.

Hankinta tehdään suorahankintana hankintalain 40 § 4 momentin perusteella ja samalla päätetään aloittaa hankintatoimet tulevan maakunnan lukuun.

Henkilöstön kehittäminen ja sille asetetut tavoitteet saavutetaan, kun valittu ohjelmisto sisältää seuraavat edellytykset:

- Helppokäyttöisiä, eli työntekijöiden ja esimiesten pitää löytää ja osata käyttää ratkaisu- ja ilman mittavia koulutuksia.
- Järkeviä, eli tieto kirjataan selkeästi ja järjestelmä hyödyntää kertaalleen syötettyjä tietoja tehokkaasti.
- Informatiivisia, eli syötetyistä tiedoista saadaan käyttäjille hyödyllisiä yhteenvetoja ja yksittäiset käyttäjät löytävät omat tietonsa helposti.
- Teknisesti nykyaikaisia, eli kaikki henkilöihin ja heidän kehittämiseensä liittyvä tieto perustuu yhden tallennuksen periaatteelle.
- Joustavia, eli pääkäyttäjät pystyvät riittävästi vaikuttamaan tietosisältöön.
- Toteutettu niin, että käyttäjäorganisaatio voi oikeasti saavuttaa kehittämiselle asetetut tavoitteet niin taloudellisesti kuin toiminnallisesti.
- Tehokkaat kokonaisprosessit, oikea-aikainen panostus koulutuksiin, keskusteluihin ja muihin kehittämistoimenpiteisiin.

Valittu järjestelmäkokonaisuus vastaa kysymyksiin ja haasteisiin seuraavasti:

- Loppukäyttäjät fokuksessa
 - Kaikki henkilöstön toiminnot löytyvät samasta käyttöliittymästä, yhden kirjautumisen periaatteella.
 - Ratkaisu tukee ja valvoo tekemisten ja tehtävien etenemistä sähköpostien avulla.
 - Manuaalisen työn osuus minimoidaan hyödyntämällä sähköisiä työnkuluja.
 - Käyttäjät näkevät turvallisesti vain heille sallitut tiedot.
 - Loppukäyttäjille voidaan tarjota joustavasti kehittämisen eri vaihtoehtoja eli kurssit, osaamisen ylläpito ja erilaisten keskustelujen toteuttaminen.
- Organisaatio saavuttaa tavoitellut hyödyt

- Ratkaisu toteuttaa organisaation asettamat tavoitteet tehostamalla tiedon kulkua ja auttamalla päivittäisten kysymysten ratkaisussa mm. löytämällä tarvittaessa oikeat osaajat ja tunnistamalla henkilöstön osaamisten kehityskohteet ajoissa.
- Ratkaisun avulla voidaan osoittaa selkeitä säästöjä manuaalisen työn vähentymisellä ja mm. valmiilla koulutuskorvaus-raportoinnilla.
- Ratkaisu tukee organisaation muuttuvia ja vaihtelevia keskustelukulttuureja, ja sen avulla voidaan myös tukea yhtenäisiä toimintamalleja.
- Yhtenäinen tekninen kokonaisuus kattaa ja huomioi henkilöstöhallinnon tulevat tietoturva-asteet.
- Kaikki palvelut "yhden luukun" periaatteella.
- Tulevaisuus
 - Ratkaisu kehittyi kokonaisuutena ilman eri ohjelmistoversioiden eriaikaisten muutosten aiheuttamia riskejä.
 - Kokonaisuuteen kuuluu myös tavoitteiden asetannan osuus, joka voidaan ottaa tarvittaessa myöhemmin käyttöön.

Hankinnan aiheuttamat kustannukset ovat vuonna 2018 noin 9 800 euroa, vuonna 2019 noin 19 800 euroa ja vuonna 2020 (uudessa maakunnassa) noin 105 000 euroa.

Valmistelujohtajan ehdotus:

VATE päättää esittää Etelä-Pohjanmaan maakuntahallitukselle, että se hyväksyy Etelä-Pohjanmaan liiton ja Aditro Oy:n välisen sopimuksen suorahankinta ja päättää aloittaa kilpailutustoimet.

Päätös:

6 § Päätösvallan delegointi, maakuntavalmistelun aikaiset hankinnat

Asko Peltolan siirryttyä vetämään päätoimisesti maakunta- ja sote-uudistuksen valmistelujohtajuutta on tarpeen delegoida päätösvaltaa maakuntavalmistelun hankinnoista. Päätöksenteon sujuvuuden ja maakuntavalmistelun etenemisen takaamiseksi on perusteltua myöntää valmistelujohtajalle valtuudet päättää hankinnoista valmisteluun käytettävissä olevan rahoituksen puitteissa omalla päätöksellä alle 60.000 euron hankinnoissa kutakin asiasta vastaavaa valmistelijaa kuultuaan ja 60.000 – 100.000 euron hankinnoista VATEa kuultuaan. Tämän ylittävältä osin noudatetaan Etelä-Pohjanmaan liiton hallintosääntöä ja muuta ohjeistusta.

Tämä järjestely olisi voimassa siihen saakka, kunnes VATE saa juridisen toimintavallan ja samalla oikeuden tehdä sopimuksia ja päätöksiä uuden maakunnan lukuun. Tuolloin valmistelujohtajan päätösvaltuudet voidaan määrittää VATEn uudessa, valmistelun toimeenpanoai-kaa koskevassa työjärjestyksessä. Nyt menossa olevan esivalmisteluvaiheen aikana valmistelurahoituksesta vastaava viranomainen on Etelä-Pohjanmaan liitto.

Valmistelujohtajan ehdotus:

VATE päättää esittää Etelä-Pohjanmaan maakuntahallitukselle, että se delegoi maakunta- ja sote-uudistuksen valmistelujohtajalle valtuudet tehdä päätöksiä valmisteluun käytettävissä olevan rahoituksen puitteissa alle 60.000 euron hankinnoista itsenäisesti sekä 60.000 – 100.000 euron hankinnoista VATEa kuultuaan. Tämän ylittävältä osin noudatetaan Etelä-Pohjanmaan liiton hallintosääntöä ja muuta ohjeistusta.

Päätös:

7 § Talouden vastuuvalmistelijan haku

Talouden vastuuvalmistelijan tehtävä ilmoitettiin haettavaksi 21.12.2017. Hakuilmoitus julkaistiin kokonaisuudessaan maakuntauudistuksen (www.uusiep.fi) ja Etelä-Pohjanmaan liiton (www.epliitto.fi) verkkosivuilla sekä mol.fi-palvelussa. Lisäksi Ilkka-lehdessä julkaistiin ilmoitus avoimesta tehtävästä 22.12.2017. Hakuaika tehtävään päättyy 8.1.2018 klo 15.00.

Avoin työtehtävä: Taloushallinnon vastuuvalmistelija

Etelä-Pohjanmaan maakunta- ja sote-uudistukseen haetaan taloushallinnon vastuuvalmistelijaa ajalle 1.2.2018–31.12.2019.

Tehtävänä on valmistella vuoden 2020 alussa perustettavan uuden Etelä-Pohjanmaan maakunnan taloushallintoa ja sen organisoimista. Taloushallinnon asiantuntija tukee osaltaan muuta maakuntavalmistelua.

Tehtävään valittavalta edellytetään soveltuvaan ylempää korkeakoulututkintoa sekä vahvaa ja monipuolista julkisyhteisön talouden ja konsernihallinnon kokemusta, laskentatoimen laajaa osaamista sekä digitalisaation uusien mahdollisuuksien tunnistamista. Hakijalta toivotaan lisäksi monialaisen maakunnan toimintaympäristön ja asiakassegmenttien hahmottamiskykyä.

Vastuuvalmistelijan tehtäviin kuuluu taloushallinnon organisoimista lisäksi valmistella laskentatoimen rakenne ja järjestelmäkokonaisuus sekä talouden simulointikokonaisuus, mm. maakunnan talousarvioprosessit ja niiden laatiminen. Tehtävän menestyksekkäs hoitaminen edellyttää kokemusta kuntapuolen taloudesta. Etelä-Pohjanmaan maakunnallisten organisaatioiden tunteminen sekä hyvät vuorovaikutus- ja neuvottelutaidot ja innostunut kehittämisote ovat hakijalle eduksi.

Tehtävä tulee ottaa vastaan mahdollisimman pian. Hakija voi esittää oman palkkatoiveensa. Valitun on ennen tehtävän vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Tehtävään valitun osalta noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Valmistelujohtajalle osoitetut kirjalliset hakemukset on toimitettava 8.1.2018 klo 15.00 mennessä sähköpostilla osoitteeseen kirjaamo@etela-pohjanmaa.fi tai postitse osoitteella Etelä-Pohjanmaan liitto/kirjaamo, PL 109, 60100 SEINÄJOKI. Hakemusasiakirjoja ei palauteta.

Lisätietoja:

Asko Peltola, valmistelujohtaja, puh. 0400 590 123 tai 2.1.2018 lähtien Miia Kiviluoto, vastuuvalmistelijä talous, puh. 050 474 3138, Etelä-Pohjanmaan maakunta- ja soteuudistus.

Haun tilanne esitellään kokouksessa.

Valmistelujohtajan ehdotus:

VATE päättää merkitä talouden vastuuvalmistelijan hakutilanteen tiedoksi sekä valita hakijoiden haastattelut tekevään ryhmään VATEn puheenjohtajiston ja valmistelujohtajan.

Päätös:

8 § Nuorten oma Etelä-Pohjanmaan maakunta

Nuorten maakunnan tavoitteena on sitouttaa eri nuorten parissa työskentelevät, organisaatiosta riippumatta, nuoria arvostavaan ja vahvistavaan toimintakulttuuriin. Nuorten maakunnan tulisi taata nuorille sellainen ympäristö, jossa nuoret pystyvät kasvamaan ja kehittymään aikuisiksi ja jossa heille annetaan mahdollisuus myös osallistua ja vaikuttaa oman kunnan ja maakunnan toimintaan entistä helpommin.

Nuorten maakunta kerää eri toimijoilta toimivia ja nuoria tukevia sekä ennaltaehkäiseviä käytänteitä yhteen. Monialaisella yhteistyöllä kartoitetaan eri toimijoiden kokemuksia nuorten tämänhetkisistä, ajankohtaisista haasteista ja ilmiöistä. Keräämällä tietoa nuorten oloista eri sektoreilla, pystytään tunnistamaan vaaranpaikat ja tiedottamaan sekä kohdentamaan ennaltaehkäiseviä toimia niihin paikkoihin, jotka haasteita aiheuttavat.

Nuorten maakunnassa luodaan konkreettisia keinoja nuorten osallisuuden ja hyvinvoinnin tukemiseksi. Nuorten osallistumis- ja osallisuusmahdollisuuksia ja palvelualustoja tullaan kehittämään erilaisten digitaalisten alustojen kautta.

Ohjaamotoimintojen ja Välittämisen koodi -hankkeiden kokemukset ja uudet toimintatavat olisi perusteltua yhdistää maakuntavalmistelussa ja näin jatkaa jo olemassa olevaa lähes maakunnallista toimintatapaa. Ennalta ehkäisevien nuorisopalveluiden kehittämistä tulee jatkaa erityisesti huomioiden nuorisolain täytäntöönpanoon liittyvä valtakunnallisen nuorisotyön ja politiikan ohjelma (myöhemmin VANUPO) ja maakuntavalmistelun yleiset tavoitteet.

Nuorten maakunnan ohjenuorana toimivat VANUPO:n viisi pääkohtaa:

1. Nuorten tasavertaiset harrastusmahdollisuudet
2. Nuorten työllistymistaitojen vahvistaminen ja syrjäytymisen vähentäminen
3. Mielenterveysongelmien vähentyminen ennaltaehkäisevän toiminnan takia
4. Lisääntyvät vaikuttamis- ja osallisuusmahdollisuudet
5. Riittävä tuki ja neuvonta itsenäisen asumisen tueksi

Nuorten maakunta pitää sisällään:

Kunnat:

- o Nuorisotyö
- o Erityisnuorisotyö
- o Etsivä nuorisotyö
- o Nuorisotiedotus
- o Nuorten kulttuuripalvelut
- o Nuorisovaltuustot
- o Digitaaliset alustat
- o Verkkonuorisotyö
- o Koulut

Maakunta:

- o Terveyspalvelut
- o Sosiaalipalvelut
 - Lastensuojelu
 - Jälkihuolto
 - Perhetyö
 - Aikuissosiaalityö
- o Kasvupalvelu/Ohjaamotoiminta
- o Maakunnan nuorisovaltuusto

LAPE:

- o Perhekeskukset

Muut tärkeät huomioitavat tahot:

- o Oppilaitokset
- o Yksityinen sektori
- o 3.sektori
- o Puolustusvoimat
- o Poliisi

Kehittämistoiminta maksaisi vuodessa 138 000 euroa, josta määrästä alustavan ehdotuksen mukaan jokainen kunta maksaisi 3 000–6 000 euroa kunnan koon perusteella ja Etelä-Pohjanmaan liitto ja Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri puoliksi loppuosan kustannuksista.

Kunnat erityisesti hyötyvät yhteistyöstä nuorisolain ja VANUPO-ohjelman yhtenäisillä käytännöillä ja käyttöönotoilla. Rahoitustarve vähenee, mikäli avustusrahoitusta toimintaan vielä saadaan. Asia on tarkoitus esitellä myös eteläpohjalaiselle kuntajohtolle SOTEMAKU-kuntajohtajafoorumissa 16.2.2018.

Valmistelujohtajan ehdotus:

VATE päättää esittää Etelä-Pohjanmaan maakuntahallitukselle ja Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin hallitukselle, että kumpikin organisaatio hyväksyisi yhteisen vision *Nuorten oma Etelä-Pohjanmaan maakunta* ja päättäisi hallitusten kokouksissa käytävien jatkokeskusteluiden pohjalta osallistua edellä esitetyn toiminnan rahoitukseen myöhemmin erikseen sovitavalla tavalla.

Päätös:

9 § VATEn varajäsenen valinta

VATEn varajäseneksi kuntien/yhteistoiminta-alueiden edustajana valittu Anita Paavola on jäänyt pois virastaan kunnanjohtajana, ja hänen tilalleen tulee valita uusi edustaja ao. alueelta.

Valmistelujohtajan ehdotus:

VATE päättää pyytää Järvi-Pohjanmaan kuntia / yhteistoiminta-aluetta nimeämään Vesa Koivuselle uuden varajäsenen VATEen.

Päätös:

10 § Tulevan maakunnan TAHE-tukipalvelut

VATE on käsitellyt tulevan maakunnan tukipalveluita kokouksessaan 14.11.2017 § 70 (ao. pykälän esittely ja päätös ovat tämän pykälätekstin lopussa). Samalla sovittiin, että tukipalveluiden TAHE-kokonaisuuteen liittyen pidetään VATEn iltakoulu 9.1.2018. ICT-palveluiden ja muiden tukipalveluiden osalta jatkoselvitykset toteutetaan alkuvuonna 2018.

TAHE-ratkaisun näkökulmasta kiireellisintä ja välttämätöntä on tehdä lopullinen linjaus siitä, lähtisikö maakunta mukaan Hetlin ohjelmistokilpailutukseen kirjanpitoluokituksen osalta.

Aiempien linjausten perusteella jatkokäsittelyn pohjaksi on joulukuulla 2017 tehty tietopyynnöt mahdollisille in house -palvelukeskuksille sekä vertailtu näiden tietopyyntöjen tuloksia oman yhtiön perustamiseen. Tietopyyntöihin tulleita vastauksia ja eri ratkaisuvaihtoehtojen arviointia sekä niihin liittyviä laskelmia esitellään tarkemmin kokouksessa.

Valmistelujohtajan ehdotus:

VATE päättää, että Etelä-Pohjanmaa ei lähde mukaan Hetlin ohjelmistokilpailutukseen.

Kokouksessa käytävän keskustelun ja vaihtoehtojen vertailun pohjalta VATE päättää jatkovalmistelun pohjaksi käytettävistä kriteereistä sekä siitä, minkä vaihtoehdon / vaihtoehtojen pohjalta valmistelua jatketaan ja käydään lopulliseen päätökseen tarvittavat jatkoneuvottelut.

Päätös:

VATE 14.11.2017 §70

Tukipalveluselvitys ja siihen liittyvät jatkotoimenpiteet

Etelä-Pohjanmaan maakuntaan siirtyvien toimintojen vaatimia tukipalveluja tuotetaan tällä hetkellä organisaatioiden omana toimintana, yhteistyössä organisaatioiden kesken, valtion keskitetyistä palvelukeskuksista tai tukipalveluita ostetaan joko in-house-yhtiöiltä tai avoimilta markkinoilta. Toimintavarmuuden ja tehokkuuden varmistamiseksi on jatkossa tukipalvelut hallittava keskitetysti.

Osana maakuntavalmistelua toteutettiin syys-marraskuun aikana tukipalveluselvitys, jonka kohteena olivat seuraavat tukipalvelut: taloushallinto, henkilöstöhallinto, hankinnat ja tavaralogistiikka, puhtaus- ja laitospalvelut, ravintohuolto ja ICT-tukipalvelut. Selvityksen toteutti valmistelujohtajan johtaman ohjausryhmän ohjaamana Deloitte Consulting Oy. Deloitteen laatima selvitys on liitteenä.

Seinäjoen kaupunki on aiemmin linjannut, ettei se ole mukana selvittämässä yhteisten tukipalvelujen tuotantomahdollisuuksia. Tämä pienentää merkittävästi maakunnan tukipalvelujen mittakaavaa. Deloitteen näkemyksen mukaan "Seinäjoen mukaan saaminen yhteistyöhön on erittäin tärkeä varsinkin hankinta-, logistiikka- ja ravintopalveluiden osalta. Kaupungin mukanaolo parantaisi paitsi volyyमितujen kautta tulevaa kustannustehokkuutta ja investointikykyä, myös osaamisen turvaamista ja kehittämistä. Mikäli kaupunki ei tule mukaan yhteistyöhön, yhteistyön edut jäävät maakunnan näkökulmasta potentiaalista pienemmiksi". Eteneminen on kuitenkin silti suunniteltava siten, että maakunnan tukipalveluiden kokonaisuudesta muodostuu mahdollisimman hyvä ja kustannustehokas.

Talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut

Maakuntien on ilmoitettava suunnitelma etenemismallista (palveluntuottaja-

sekä järjestelmävalinnat) viimeistään **30.11.2017** TAHE-valmistelulle / Hetli Oy:lle.

Päätös kumppanin valinnasta on tehtävä erikseen, mutta asiassa tulee edetä mahdollisimman nopeasti, jotta maakunnalla on toimivat talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmät vaaditussa aikataulussa. Taloushallinnon osalta ratkaisua käytettävästä järjestelmästä ei vielä ole. Hetli on käynnistänyt talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmien hankinnan valmistelun, jossa Etelä-Pohjanmaa on mukana. Henkilöstöhallinnon osalta järjestelmän valinta on tehty jo aikaisemmin.

Tulevassa maakunnassa talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut tulee hankkia joko valtakunnalliselta yhtiöltä (Hetli Oy), paikallisesti perustettavalta palvelukeskusyhtiöltä tai muulta kumppanilta. Etelä-Pohjanmaan maakunnan tärkeitä linjauksia on ollut, että talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut järjestettäisiin tulevaisuudessa mahdollisimman kattavasti maakunnan alueella hyödyntäen alueella olevaa vahvaa osaamista sekä tukien työpaikkojen säilymistä. Valtion taholta on esitetty linjauksena, että paikallisten inhouse-yhtiöiden perustamisessa tulisi pyrkiä ylimaakunnallisiin ratkaisuihin, jolloin mukana olisi jo toimiva palvelukeskusyhtiö. Esillä on ollut, että Suomeen jäisi noin 4-6 maakunnallisia palveluita tuottavaa palvelukeskusyhtiötä.

Tukipalveluselvityksen suosituksena todettiin talous- ja henkilöstöhallinnon osalta, että palveluiden järjestäminen yhdessä maakunnan ja valittavan kumppanin kanssa on suositeltavin vaihtoehto. Kumppanin avulla on todennäköisesti riskittävämpää toteuttaa palvelukeskus annetussa aikataulussa ja turvata pitkällä aikajänteellä kestävin ratkaisu. Kumppanin avulla on myös mahdollista toteuttaa väli-aikahallinnon kirjanpidon järjestäminen ja riskittömästi kirjanpito-ohjelmistokokonaisuuden hallittu ja riittävän aikainen käyttöönotto sekä erityisesti mahdollisuus hyödyntää kumppanin verkostoja ja resursseja.

Osana valmistelua asianosaiset vastuuvalmistelijat ovat tavanneet valtakunnallisten palvelukeskusten (Kuntien Taitoa Oy, Monetra Oy, Kuntien Tiera Oy, KuntaPro Oy) edustajia, jotta tätä päätöstä tehtäessä olisi käytössä mahdollisimman ajantasainen tieto eri palvelukeskusten tilanteesta. Lisäksi Hetli Oy:n kanssa on sovittu tapaaminen 16.11.2017, jossa ennen SOTEMAKU-johtoryhmän päätöstä käydään läpi maakunnan suunnittelemaa tahe-ratkaisua sekä Hetlin tilannetta yleisesti.

Teetetyt selvityksen ja em. tapaamisten perusteella tukipalveluiden, talous- ja henkilöstöhallinnon sekä yleishallinnon vastuuvalmistelijat yhdessä valmistelujohtajan kanssa ovat todenneet, että **talous- ja henkilöstöhallinnon osalta paras vaihtoehto on palveluiden toteuttaminen yhdessä valittavan kumppanin kanssa**. Mallin tulee mahdollista yhteistyö alueen kuntien kanssa.

Selvityksessä todetaan, että muutoksen toteutuessa siirtyisi n. 70–90 htv:tä talouden ja henkilöstöpalveluiden nykyistä henkilöstöä palvelukeskusyhtiöön. Henkilöstömäärä täsmentyy vielä palvelukeskusyhtiön palveluiden ja asiakaskunnan tarkentumisen ja käytettävien tietojärjestelmien linjausten myötä.

Päätöstä tehtäessä on huomioitava, että kyseessä on vain se osa talous- ja henkilöstöhallinnosta, joka tuottaa päivittäisiä "tilitoimistopalveluita" ja joka on eri organisaatioissa pääsääntöisesti samankaltainen (esim. ostolaskut, palkkalaskelmat). Maakuntakonserniin jäisivät edelleen mm. kaikki johtamisen tukeen sekä toiminnan suunnitteluun liittyvät asiat kuten budjetointi, henkilöstösuunnittelu ja raportointi.

ICT-tukipalvelut

Tukipalveluselvityksen teknis-taloudellinen arvio puoltaa maakunnan oman ICT-yhtiön perustamista. Yhtiön kannattaa käyttää palveluiden tuottamisessa apuna in-house- ja muita kumppaneita tarkoituksenmukaisuuden ja taloudellisuuden periaatteita noudattaen. Selvityksen tulos on hyvin linjassa niiden suunnitelmien kanssa, joita maakunnan tietohallinnon suunnittelussa on tehty ja osin jo toteutettu.

Muut tukipalvelut

Muiden tukipalvelujen osalta selvityksessä todetaan, että toimintamallin valintaan vaaditaan lisäselvityksiä. Ratkaisevaa on, tehdäänkö alueen kuntien kanssa jatkossa yhteistyötä vai ei. Jos yhteistyötä halutaan tehdä, maakunta perustaisi sitä varten tukipalveluyhtiön tai mahdollisesti yhtiöitä, joihin kunnat ja muut maakunnat voisivat tulla osakkaiksi in-house aseman saavuttamiseksi. Tämä mahdollistaisi kunnille palvelujen ostamisen ilman kilpailuttamisveloitetta.

Järjestäminen maakunnan omana toimintana tulee kyseeseen, mikäli edellytyksiä laajalle yhteistyölle ei löydy. Löyhempää yhteistyötä voidaan kuitenkin tehdä erillisiin sopimuksiin perustuen, kuten nykyisin tehdään hankinnassa (hankintarenkaat). Tuotettavien palveluiden osalta on kuitenkin huomioitava, että koska maakunnan toiminnan rahoittajina eivät tule enää olemaan kunnat, tulee myös kunnille tuotettavien palveluiden hinnoittelun vastata vähintään aiheutuneita kustannuksia. Tämä muuttaisi nykyistä tilannetta. Lisäksi on huomioitava, ettei maakunta voi pääsääntöisesti tuottaa kunnille ilman kilpailuttamista sellaisia palveluita, joita on markkinoilta saatavissa.

Valmistelujohtajan ehdotus:

VATE päättää esittää SOTEMAKU-johtoryhmälle, että se

- päättää linjata talous- ja henkilöstöhallinnon osalta esiselvitysvaiheessa, jollei lainvalmistelusta tai ohjeistuksesta myöhemmin muuta johdu, ensisijaisesti hallituksen esityksen 15/2017 perusteella ja toissijaisesti Hetlin antamien ohjeiden mukaisesti seuraavaa:
 - o maakunta järjestää itse tai kolmannen tahon kanssa käyttöveloitteen piiriin kuuluvat tehtävät siten, että jo olemassa olevien tahe-palvelukeskusosakeyhtiöiden kanssa käydään neuvotteluja ja valinta yhteistyöyrityksestä tehdään myöhemmin periaattein, että maakunnalla on omistus sekä palvelukeskusosakeyhtiön emoyhtiöstä että maakunnallisesta tahe-tytäryhtiöstä, jonka omistajana voivat olla myös maakunnan kunnat. Emoyhtiö tarjoaa Hetlille vähemmistöomistussuutta ko. emoyhtiön osakkeista in-house-aseman turvaamiseksi ja tällä hetkellä hallituksen esityksessä mainitun käyttöveloitteen täyttämiseksi.
 - o lopullinen päätös toteutustavasta sekä mahdollisesta kumppaniorganisaatiosta tehdään erikseen jatkoselvityksen perusteella
- päättää hyväksyä ICT- ja muiden tukipalveluiden osalta, että lopullinen päätös toteutuksesta omana toimintana tai maakunnan yhtiömuotoisena toimintana tehdään erikseen jatkoselvityksen perusteella
- päättää jatkaa tulevan maakunnan alueen kuntien kanssa tarkempia neuvotteluja tukipalveluyhteistyötä

Päätös:

VATE hyväksyi päätösesityksen.

Lisäksi sovittiin, että VATE:n iltakoulu pidetään 9.1.2018 varsinaisen kokouksen jälkeen klo 13. Iltakoulussa keskustellaan TAHE:n, ICT:n ja muiden tukipalveluiden ajankohtaisista asioista ja erityisesti etenemistavoista. Ehdotettiin, että mukana olisivat myös asioita valmistelevat vastuuvaimistelijat. Sovittiin, että iltakoulun agenda käydään läpi vielä VATE:n joulukuun ko-kouksessa.

Uuden maakunnan ICT-ratkaisuja suunniteltaessa on huolehdittava toimintavarmuudesta, joka vaatii riittävän laaja-alaista pohjaa. ICT-ratkaisuja pohdittaessa käydään keskustelua myös Suupohjan seutupalvelukeskuksen ja Järvinetin kanssa.

11 § Kokouskalenteri

	Väliaikainen valmistelutoimielin VATE	SOTEMAKU-johtoryhmä
Marraskuu	ti 14.11.2017 klo 9	pe 24.11.2017 klo 9
	ti 28.11.2017 klo 9	
Joulukuu	ma 11.12.2017 klo 9	ke 20.12.2017 klo 9
	ke 20.12.2017 klo 13	
Tammikuu	ti 9.1.2018 klo 9	pe 19.1.2018 klo 9
	pe 19.1.2018 klo 13 iltakoulu	pe 19.1.2018 klo 13 iltakoulu
	ti 23.1.2018 klo 9	
Helmikuu	ti 6.2.2018 klo 9	pe 16.2.2018 klo 9
	ti 20.2.2018 klo 9	
Maaliskuu	ti 6.3.2018 klo 9	pe 16.3.2018 klo 12
Huhtikuu	to 5.4.2018 klo 9	pe 20.4.2018 klo 12
Toukokuu	to 3.5.2018 klo 9	pe 18.5.2018 klo 12
Kesäkuu	to 7.6.2018 klo 9	ti 19.6.2018 klo 9
Elokuu	ma 13.8.2018 klo 12	pe 17.8.2018 klo 9
	pe 31.8.2018 klo 9	
Syyskuu		pe 14.9.2018 klo 9
	to 27.9.2018 klo 9	
Lokakuu		pe 12.10.2018 klo 9
	to 1.11.2018 klo 9	
Marraskuu		pe 16.11.2018 klo 12
	to 29.11.2018 klo 9	
Joulukuu		pe 14.12.2018 klo 12
	ke 19.12.2018 klo 9	

Valmistelujohtajan ehdotus:

VATE päättää merkitä kokouskalenterin tiedoksi.

Päätös:

12 § Muut asiat

13 § Kokouksen päättäminen