



Henkilöstöhallinnon ajankohtaiskatsaus

HJTVR 25.1.2018

Kaija Metsänranta
vastuuvalmistelija



Yhteinen

Etelä-Pohjanmaa

TAHE

Hetli Oy

Työ- ja elinkeinoministeriö

Valtiovarainministeriö 18.1.2018 tiedote

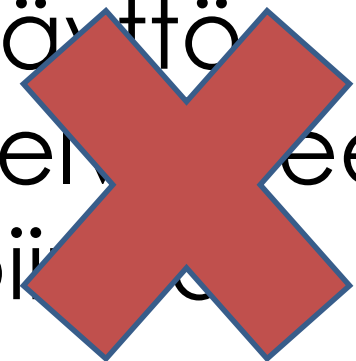
**Talous- ja henkilöstöhallinnon
palvelukeskus Hetli Oy:ta koskeva
sääntely poistetaan hallituksen
esityksistä**

➤ Käyttövelvoite poistuu

Henkilöstöhallinnon peruspalvelut (sis. järjestelmät)

- Palkanlaskenta
 - Palkkojen ja palkkioiden laskenta ja maksatus
 - Kela- ja tapaturmavakuutuskorvausten käsittely
 - Tilitykset, tilastot ja vuosi-ilmoitukset viranomaisille
 - Perusraportointi
 - Palkka- ja palvelutodistukset
 - Asiakaspalvelu ja perusneuvonta
- Palvelussuhdetietojen hallinta (järjestelmät)
- Matkan- ja kulunhallinta

Käyttö
velv...een
pi...



Henkilöstöhallinnon lisäpalveluita

- Rekrytoinnin tuki
- Henkilöstöhallinto: osaamisen ja suorituksen hallinta (HRD) sekä koulutusten hallinta (järjestelmät)
- Henkilöstöraportointi
- Matkanvarausprosessi ja neuvontapuhelin
- Muut asiantuntijapalvelut



Jatkosuunnittelu

- Konsernipalveluissa
vai
- Yhteisessä tukipalveluissa



Henkilöstöhallinnon ohjelmistot

Henkilöstöhallinnon ohjelmistot

- **Palkkaohjelmisto:**

- Personec FK ja ESS7

- **Matkahallinta ohjelmisto:**

- Trip & Expencc –matkahallinta

- **HRD-ratkaisu:**

- Koulutusten hallinta

- Keskustelut

- Osaamisen hallinta/ osaamiskartoitus

- Tehtävän vaativuuden ja henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi

Uusin suunnitelma

kevät 2018

1 Testiorganisaatio

**Ohjelmistojen testaukset
ja määrittelyt tulevaa
maakuntaa varten**

syksy 2018

**Väliaikahallinnon
ohjelmistot
tuotantoon**

**Tuleva maakunnan
ohjelmiston
käyttöön oton
valmistelu**

kevät 2019

**Tuleva maakunnan ohjelmisto
tuotantoon**

syksy 2019

Organisaatioiden henkilötiedot siirretään EPSHPn tietoaalaseen

**Henkilö-
tiedot
(31.10.)**

**Henkilö-
tiedot
(12/19)**

Henkilöstö / tarve ->
henkilöstösuunnitelma

Kuntien ja kaupungien kanssa
sopimukset siirtyvästä henkilöstöstä

Palkkojen harmonisointisuunnitelma

Uudet
työsopimukset



Meneillään

Ohjeistus

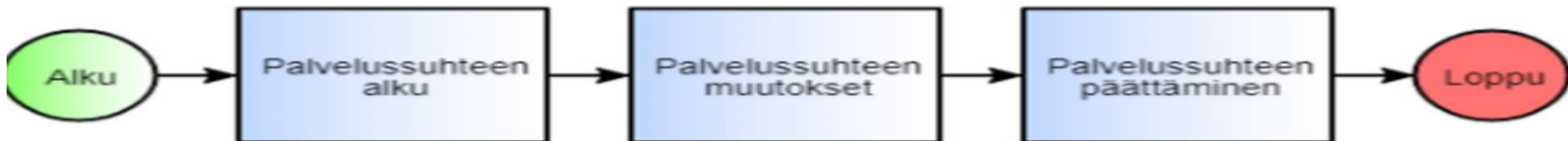
- Edustuksellisen yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan ohjeistus Etelä-Pohjanmaan maakunta- ja sote -uudistuksen valmistelussa

Palkkausprosessien kuvaaminen

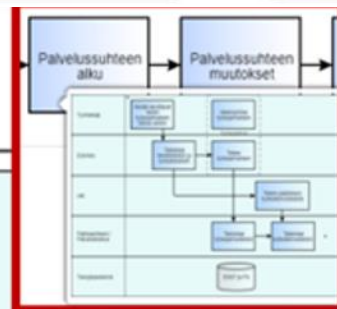
Yhteenveto

Prosessikaavio

Vaiheiden kuvaukset



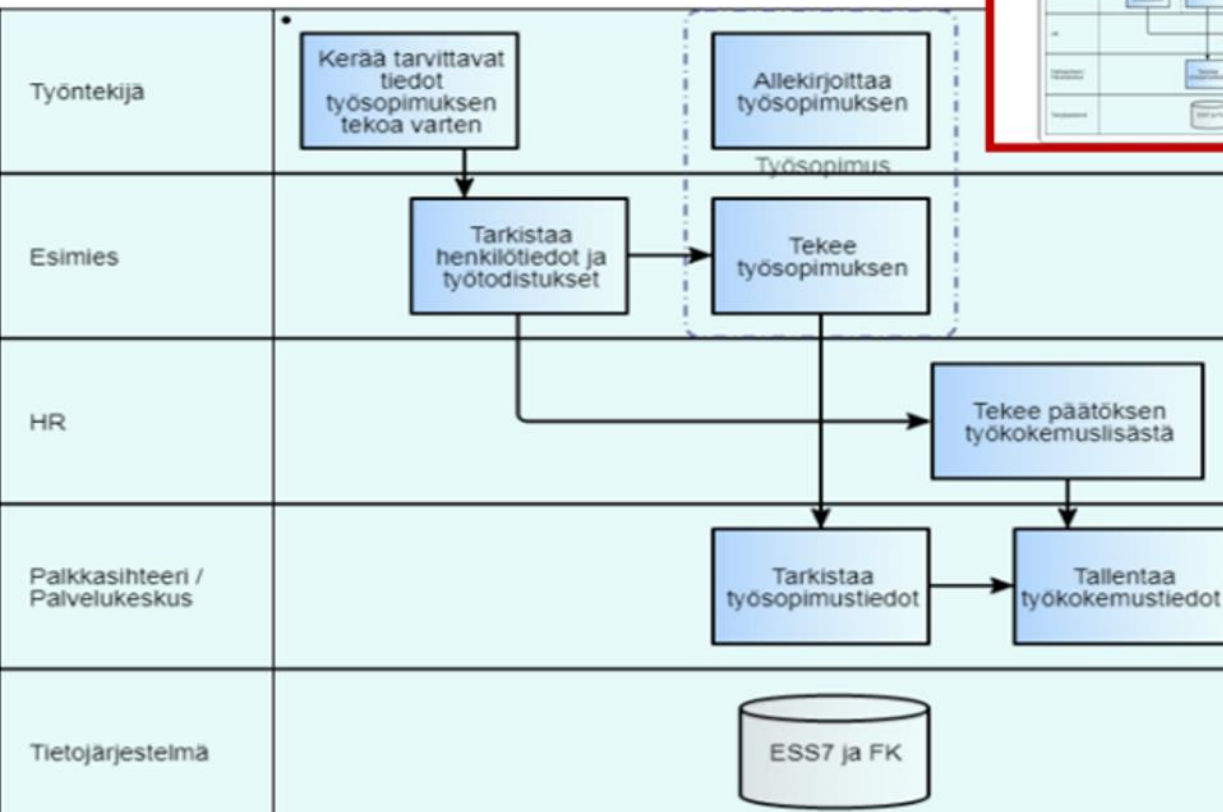
Palvelussuhteen alkaminen



Yhteenveto

Prosessikaavio

Vaiheiden kuvaukset



Vaiheiden kuvaus

Yhteenveto	Prosessikaavio	Vaiheiden kuvaukset					
		Vastuu	Kriittiset ja tärkeät tekijät	Menetelmät, ohjeet ja mallit	Syntyvä ja jätettävä tieto	Riskit	LEAN
Kerää tarvittavat tiedot työsopimuksen tekoa varten	Työntekijä		-täyttää henkilötiedot -lomakkeen -kerää kaikki työhönsä liittyvät koulutus/opinto- ja työtodistukset -verkkoitti -aj-lisäenmalouvaltakirja	henkilötiedot -lomake			
Tarkistaa työsopimustiedot	Esimies		-täyttää työntekijän antamasta henkilötiedot-lomakkeesta tiedot palkkaohjelmaan -täyttää työsopimuksen tarvittavat tiedot palkkaohjelmassa ohjeen mukaisesti	ohje työsopimustietojen täyttämisestä ESS7:aan	henkilön perustiedot palkkahallinnon ohjelmaan työsopimus		
Tekee työsopimuksen	Esimies		-käy työsopimuksen kohdat työntekijän kanssa läpi -tulostaa 2 työsopimusta (toinen työntekijälle ja toinen työnantajalle) -allekirjoittaa työsopimuksen yhdessä työntekijän kanssa -antaa työntekijälle hänelle tarkoitetun allekirjoitetun työsopimuksen -lähettää työnantajalle tarkoitetun työsopimuksen arviointia varten				
Allekirjoittaa työsopimuksen	Työntekijä		-tarkistaa työsopimuksessa olevat tiedot				

Siirtyvän henkilöstön tiedot

KT-
ohjeistuksen
mukainen



kevät 2018

syksy 2018

kevät 2019

syksy 2019

1 Testiorganisaatio

Väliaikaishallinnon ohjelmistot tuotantoon

Tuleva maakunnan ohjelmisto tuotantoon

Ohjelmistojen testaukset ja määrittelyt tulevaa maakuntaa varten

Tuleva maakunnan ohjelmiston käyttöönoton valmistelu

Organisaatioiden henkilötiedot siirretään EPShPn tietoaalaseen

Henkilö-tiedot (31.10.)

Henkilö-tiedot (12/19)

- Kelpoisuusehdot
- Siirtyvän henkilöstön tiedot

Nimikkeiden yhtenäistäminen

Osaamiskartoitus

/osaamiset

Tehtäväkuvaukset

Henkilöstö / tarve -> henkilöstösuunnitelma

Kuntien ja kaupungien kanssa sopimukset siirtyvästä henkilöstöstä

Palkkojen harmonisointisuunnitelma

Uudet työsopimukset

Työterveyspalvelujen järjestämisen suunnitelma

Työterveyspalvelujen suunnittelu

Aktiivisen tuen toimintamalli

Henkilöstöhallinnon sopimusten kerääminen

Henkilöstöhallinnon sopimusten läpikäynti

Sopimusten irtisanominen Uusien sopimusten tekeminen

Esimieskoulutukset (muutosjohtaminen)

YT neuvottelut valmiina 9/2019

Tulevia työryhmiä / työpajoja

- Tehtävänimikkeet ja tehtäväkuvaukset
- Sijaismaksatus
- Matkan hallinta
- Työajan hallinta
- Osaamisen hallinta /osaamiskartoitus
- Koulutusten hallinta
- Kehityskeskustelut
- Työsuojelu
- Työhyvinvointi
- Työterveyshuolto
- Palkkaus ja palkitseminen
- Aktiivisen tuen toimintamalli



Muutoskoulutus

Muutuskoulutustyöryhmä

- ✓ SOTEMAKU TKKI asiantuntijaryhmä päätti 21.12.2017 perustaa koulutus-alaryhmän
- ✓ Työryhmän tehtävänä on suunnitellaan muutuskoulutuksen rakentamista koko maakuntaa koskevaksi

Muutoskoulutustyöryhmän kokoonpano

- Kaija Metsänranta pj
- Anne Saarijärvi SONet BOTNIA
- Christina Rouvala ESHP /Aksila
- Leena Ahonen-Lätti ELY-keskus
- Kirsi Lassila yliopistokeskus
- Annika Raveala korkeakouluyhdistys
- Heli Seppelvirta Etelä-Pohjanmaan sote- ja maakuntauudistus
- Päivi Saukko Etelä-Pohjanmaan sote- ja maakuntauudistus
- Tanja Penninkangas Etelä-Pohjanmaan sote- ja maakuntauudistus
- Leena Tuohimaa-Kari TE-toimisto
- Jaakko Hallila SeAMK
- Petri Järvensivu Etelä-Pohjanmaan pelastuslaitos
- Hellevi Lassila, Sedu
- Tuula Ristimäki, ICT
- Hanna Murtomäki-Kukkola, Maataloushallinto ja lomit
- **Henkilöstöjärjestöjen edustaja 1 edustaja? (kohtaan muuta asiat)**

Muutoskoulutusryhmän edustus

Maakuntaudistus

- MAKU
- SOTE
- PELA
- ICT

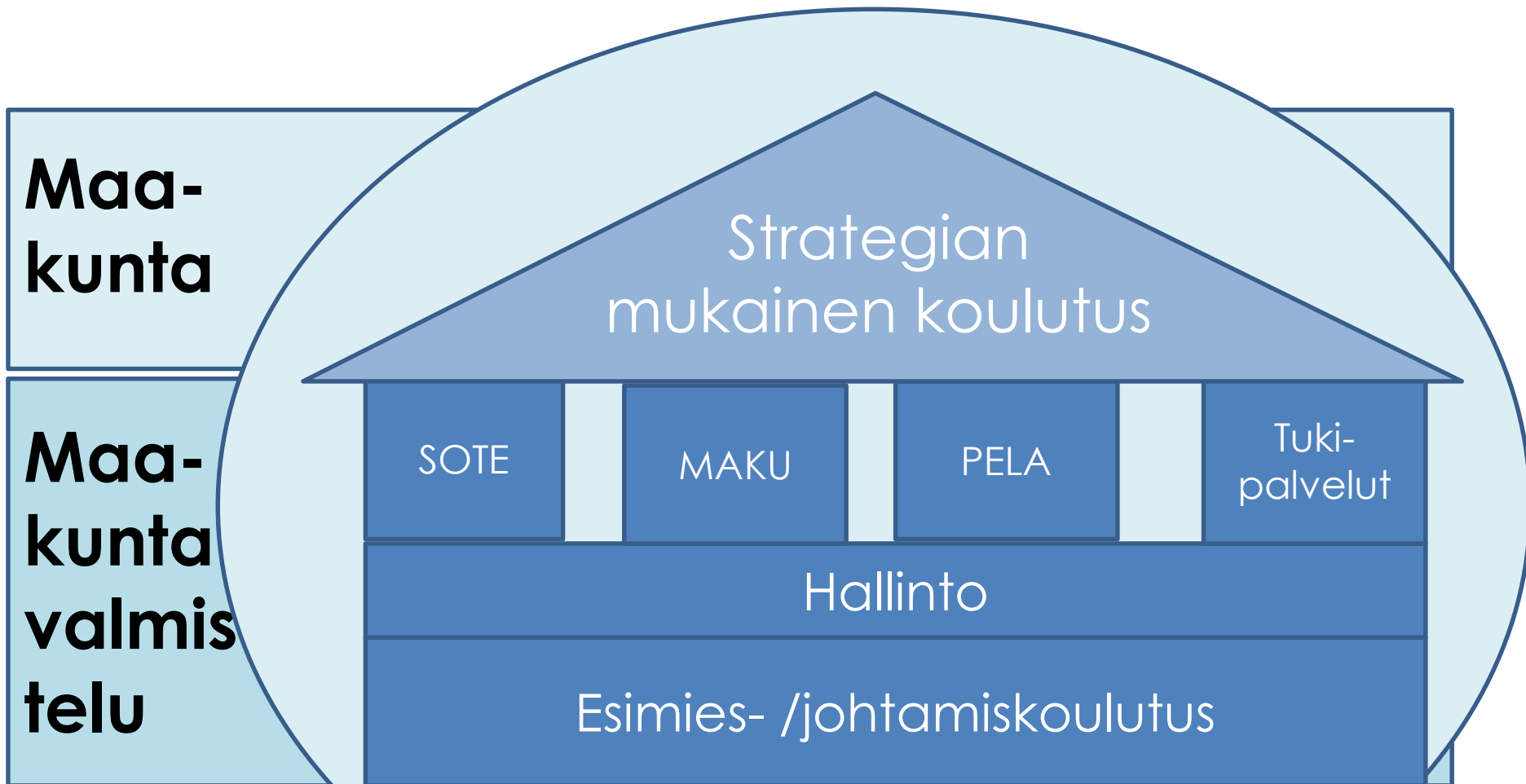
Organisaatiot

- EPSHP/ Aksila
- ELY-keskus
- TE-toimisto
- Maataloushallinto ja lomitukset

Koulutustoimijoiden verkosto

- SONet BOTNIA
- Korkeakouluyhdistys
- Sedu
- SeAMK
- Yliopistokeskus

Koulutusten suunnittelu



Koulutustoimijoiden verkosto:

- Sedu
- SeAMK
- SONet BOTNIA
- Korkeakouluyhdistys
- Yliopistokeskus
- Yliopistot

Esimieskoulutus

Etelä-Pohjanmaan SOTEMAKU-muutoksen luova kehittävän tutkimuksen hanke (LUOKE)

- Maksajana Maakuntavalmistelu ja Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri
- Luodaan yhteisiä toimintamalleja ja konseptoidaan muutosjohtamisen työkäytäntöjä.
- Hanke vahvistaa muutosta eteenpäin vievien johtajien ja esimiesten fasilitointivalmiuksia
- Muutuskoulutustyöryhmä:
 - Aloitetaan työpajalla, jossa tehdä johtamisen kehittämisen ohjelma
 - Muutuskoulutus maakunnan esimiehille:
 - ✓ 40 henkilöä ja 2 ryhmää
 - ✓ luentoja



Henkilöstöpolitiikka

Toteutusehdotus

- Kysely henkilöstölle:
 - mitä on henkilöstöpolitiikka ja mitä sen pitäisi sisältää
- 1 työpaja:
 - Henkilöstöpolitiikan sisältö
- 2. työpaja:
 - Henkilöstöpolitiikan työstäminen



Kiitos

www.uusiep.fi
