



# Ajankohtaista SOTEMAKUvalmistelu

Jari Aaltonen

9.3.2018

# Maakunta- ja soteuudistusvalmistelu

- Etelä-Pohjanmaan **SOTE-palvelurakenteen selvitystyö** käynnissä
  - valmistuu maaliskuun alussa, julkistus 27.3.
- **Kuntien ja maakunnan välisen elinkeinopalveluiden yhteistyön** ja työnjaon toteuttamismallia valmistellaan, 2. työpaja 15.3.
- Kasvupalvelut ja **allianssimalli**
  - Kasvupalvelupilotteja valmistellaan, E-P:lla kaksi hankeaihiota
- **Maakuntastrategian** valmistelu on käynnissä
  - Arvot määritelty jatkotyön pohjaksi
  - Vision ja päätavoitteiden määrittely alkuvuodesta
- **Tukipalveluiden järjestämisen valmistelu uudessa maakunnassa** jatkuu
  - HETLI valmistelu lopetettu

# Maakunta- ja soteuudistusvalmistelu

- **"Harjoitusneuvottelut"** ministeriöiden kanssa menossa
  - 26.1. MMM:n simulointitilaisuus
  - 31.1. ALKE-keskustelu (TEM) (maakuntahall. pj mukana)
  - 23.2. SM (PELA-neuvottelu) + STM-neuvottelu
  - 22.3. maakuntalain 13 §:n muk. neuvottelu (JTS) VM:n kanssa
  - jatkossa ministeriökohtaiset neuvottelut loppuvuonna (tilannekuva) ja VM:n JTS-neuvottelut kevättalvella
- **Maakunnallisten vaikuttamiselimien** toimintaa "koekäynnistetään"
  - Kuntien nuorisovaltuutetut kokoontuneet kahdesti; tavoite perustaa maakunnallinen NUVA ennen kesää
  - Vanhusneuvosto 20.2.
  - Vammaisneuvosto 7.3.

# Maakunta- ja soteuudistusvalmistelu

- **Kunta- maakunta -yhteistyö** pohdinnassa monella tasolla
  - elinkeinopalvelut ja maaseudun kehittäminen
  - sivistys (SISOTE)
  - HYTE
  - kaavoitus, **liikenne, ympäristö**
  - kulttuuri, kansainvälistyminen
  - yhteispalvelut
  - varautuminen
- **Konsernirakennetta** viedään eteenpäin (järjestäminen ja tuottaminen)
  - Konsernin sisäinen johtamis- ja ohjausjärjestelmä
  - Poliittinen / luottamuselin -ohjausjärjestelmä

# Maakunta- ja soteuudistusvalmistelu

- SOTElait eduskunnalle (tällä tietoa) 8.3.
- Aluekehitys- ja kasvupalvelulaki eduskunnalle 4/18
- Sisältölait eduskunnalle 5/18
- Talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskus **Hetli Oy:tä** koskeva sääntely **poistetaan** hallituksen esityksistä
  - maakuntien tulee pystyä keskenään sopimaan ratkaisut, joilla tavoiteltu yhtenäistäminen ja yhdenmukaistaminen toteutuvat riittävällä tasolla
- **Vastuuvalmistelutyö** jatkuu nykykokoonpanolla **31.7. asti**; lakien voimaantultua VATE tulee tarkastelemaan tilannetta ja tarpeita uudelleen
- **Muutuskoulutustyöryhmä** on käynnistynyt
- **TKKI-työryhmä** on käynnistynyt

# Jatkoaikataulu

2018

- Maakunnat perustetaan voimaanpanolailla **kesäkuussa 2018**.
- Maakunnan väliaikainen valmistelutoimielin VATE on asetettava **kuukauden kuluessa** voimaanpanolain voimaantulosta. VATE voi tehdä sopimuksia uuden maakunnan puolesta (henkilöstö 2019 loppuun, muut 2020 loppuun).
- Esivalmisteluun myönnetyn rahoituksen käyttöä ja kohdentamista koskeva lopullinen valtionavustusselvitys tulee toimittaa valtiovarainministeriöön **31.8.2018** mennessä.
- Ensimmäiset maakuntavaalit toimitetaan sunnuntaina **28.10.2018**.
- Maakuntalain maakuntavaaleja ja luottamushenkilöksi asettumista koskevia pykälää sovelletaan ensimmäisen kerran näissä vaaleissa.
- Luovuttavissa organisaatioissa kunnissa, kuntayhtymissä ja valtiolla tehdään esiselvitystä liikkeen luovutuksen piiriin kuuluvasta henkilöstöstä. Esiselvityksen siirtyvästä henkilöstöstä on käytännössä oltava valmis **31.10.2018** mennessä.

# Jatkoaikataulu

2019

- **Maakuntavaltuuston** toimikausi alkaa **1.1.2019**.
- **Kunnan** on tehtävä viimeistään **28.2.2019** maakunnalle selvitys sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista **toimitiloista**, siirtyvästä **irtaimesta omaisuudesta** ja **sopimuksista**.
- Sairaanhoidopiirien kuntayhtymien, erityishuoltopiirien ja maakunnan liittojen on tehtävä viimeistään **28.2.2019** maakunnalle selvitys omaisuudesta, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, veloista ja sopimuksista.
- Henkilöstön siirtoa koskevat yhteistoimintamenettelyt on käytävä luovuttavassa organisaatiossa käytännössä **30.9.2019** mennessä.
- Maakunnan on viimeistään **31.10.2019** lähetettävä kirjallinen ilmoitus maakunnan vastuulle siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimusosapuolille.
- Lopullisen selvityksen siirtyvästä henkilöstöstä on oltava valmis käytännössä **joulukuussa 2019**.

# Henkilöstön siirtymistä ja asemaa koskevat määräajat

- Henkilöstöä siirtyy maakuntaudistuksessa kunnista, kuntayhtymistä ja valtiolta maakuntiin ja maakuntakonserniin kuuluviin tai maakuntien määräysvallassa oleviin yhteisöihin. Henkilöstö siirtyy voimaanpanolain nojalla liikkeenluovutuksen periaattein. Tukipalveluissa työskentelevien henkilöiden kohdalla liikkeenluovutusta sovelletaan, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on maakuntiin siirtyviin tehtäviin tarkoitettuja tukitehtäviä, 14 §.
- Edellä olevaa sovelletaan myös tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirtoon maakuntakonserniin kuuluvaan tai maakuntien määräysvallassa olevaan yhteisöön, joka perustetaan **31.12.2021** mennessä, 14 §.
- Luovuttavissa organisaatioissa kunnissa, kuntayhtymissä ja valtiolla tehdään esiselvitystä liikkeen luovutuksen piiriin kuuluvasta henkilöstöstä. Esiselvityksen siirtyvästä henkilöstöstä on oltava valmis käytännössä **31.10.2018** mennessä.
- Siirtoa koskevat yhteistoimintamenettelyt on käytävä luovuttavassa organisaatiossa käytännössä **30.9.2019** mennessä.
- Lopullisen selvityksen siirtyvästä henkilöstöstä on oltava käytännössä valmis **joulukuussa 2019** (esiselvityksen tietojen päivitys joulukuun 2019 tilanteeseen).



# Arvot pohjana maakuntastrategiatyölle

- Maakuntakonsernin arvojen työstö on käynyt läpi monihyväisen prosessin.
  - Lähes 1300 työntekijää vaikutti näihin ja ääniä annettiin n. 26 500.
- Pelillisen arvotyökalumylyn läpi nousi n. 10 eniten ääniä saanutta ja toistuvaa arvoa
- Poliittisen johtoryhmän, VATEn ja vastuuvalmistelijoiden yhteisessä työpajassa arvoja edelleen työstettiin
- VATE ja poliittinen johtoryhmä hyväksyivät syksyllä 2017 arvot jatkotyön pohjaksi:

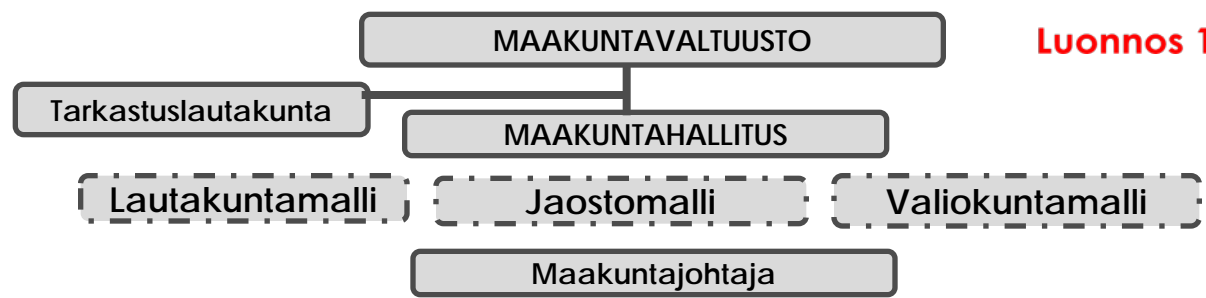
<b>Arvo: AJASSA ELÄMINEN</b>	<b>Arvo: IHMISEN ARVOSTAMINEN</b>	<b>Arvo: VASTUUN KANTAMINEN</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Uskallusta katsoa huomisen yli tulevaisuuteen eteläpohjalaisten hyväksi</li><li>- Taito ja tahto uudistua</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Arvostus itseään sekä toista ihmistä kohtaan eri elämäntilanteissa</li><li>- Asiakkaiden ja työntekijöiden tukeminen arjessa</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Yhteinen ja oma vastuu työssä ja päätöksenteossa</li><li>- Toimitaan sosiaalisesti, ekologisesti ja taloudellisesti kestävästi</li></ul>

# Maakuntastrategian valmisteluvaiheet

Arvot	Muutosajurit	Missio	Visio 2030	Päätavoitteet	Strategiset painopistealueet
Ajassa eläminen	Digitalisaatio	Esim.			
Ihmisen arvos-taminen	Väestöraken-teen muutos	Huolehdimme eteläpohja-laisten hyvinvoinnista, arjen sujuvuudesta, turvallisuudesta, alueen elinvoimasta ja ympäristöstä			
	Ilmastonmuutos				
Vastuun kantaminen	Yksilöllisyyden kasvu				
	Julkisen talouden haasteet				

**Maakunta  
järjestäjänä ja  
tuottajana**

**Luonnos 140218**



Toimialueet

Konsernipalvelut

SOTE-järjestäminen

Aluekehittäminen

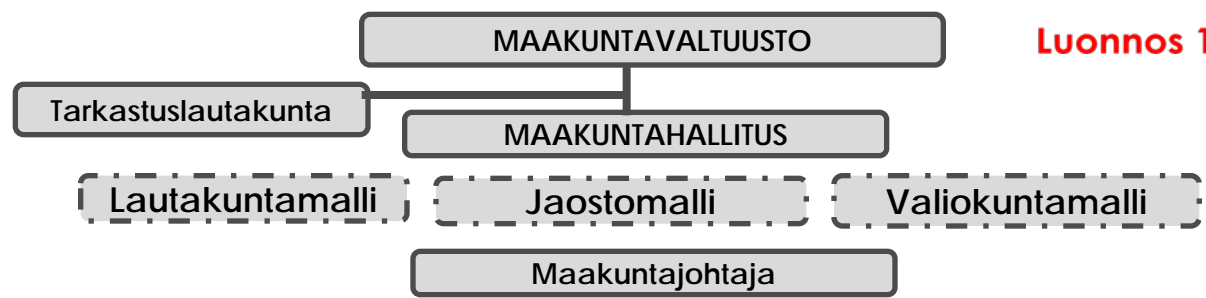
Tuottaa  
konserni-  
palveluja,  
ohjaa  
konsernin  
toimintaa

Ohjaus,  
valvonta

Liikelaitokset, taseyksiköt ja konserniyhtiöt

# Maakunta järjestäjänä ja tuottajana

Luonnos 140218



## Toimialueet

### Konsernipalvelujen toimialue

Palvelualueet:

- Strategia ja viestintä
- Hallinto ja juridiikka
- Henkilöstö
- Talous
- Tietohallinto
- Turvallisuus, valmius, varautuminen
- Tukipalvelut

Tuottaa  
konserni-  
palveluja,  
ohjaa  
konsernin  
toimintaa

### SOTE-järjestämisen toimialue

Palvelualueet:

- Suunnittelu ja ohjaus
- SOTE TKKI

Ohjaus,  
valvonta

### Aluekehittämisen toimialue

Palvelualueet:

- Kehittäminen ja rahoitus
- Maatalous
- Maakuntaympäristö

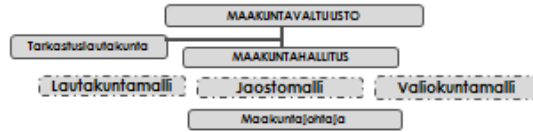
Liikelaitokset, taseyksiköt ja konserniyhtiöt

# Maakuntakonserni

Luonnos 140218

## Maakunnalla on yksi Y-tunnus

Maakunta  
järjestäjänä



Toimialueet

Konsernipalvelut

SOTE-järjestäminen

Aluekehittäminen

Tuottaa konsernipalveluja, ohjaa konsernin toimintaa

Ohjaus, valvonta

KASVU-PALVELUT  
taseyksikkö

LOMITUS  
taseyksikkö

SOTE-  
liikelaitos +  
sote-keskus

PELA-liikelaitos

Ohjaus  
ja  
valvonta

Tukipalvelut  
Oy

Seinäjoen  
Työterveys  
Oy

Private  
Työterveys  
Oy

Osaomistus ja  
-osakkuus OY:t

Maakuntaan  
siirtyvien  
yhtiöiden  
omistus

Yhteis-  
omistus-  
yhtiöt

Suoran valinnan-  
vapauden yhtiöt  
Sote-keskukset

HEBU-tuottajat

Asiakasseteli-  
tuottajat

Ostopalvelu-  
tuottajat