



# Maakuntastrategian valmistelutilanne ja suhde muuhun strategiatyöhön

Heli Seppelvirta  
23.3.2018

# Maakuntalaki

Maakunnalla on oltava strategia, jossa maakuntavaltuusto päättää maakunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Maakunnan strategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen maakunnan tehtäväalalla;
- 2) palvelujen järjestämistä ja tuottamista koskevat strategiset linjaukset;
- 3) maakunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) alueiden, alueiden käytön, elinympäristön laadun ja alueen elinkeinojen kehittäminen;
- 5) omistajapolitiikka;
- 6) henkilöstöpolitiikka;
- 7) asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;

Maakunnan strategian tulee perustua arvioon maakunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista maakunnan tehtävien toteuttamiseen. Strategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Maakuntastrategian ottamisesta huomioon maakunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään 103 §:ssä. Strategia tarkistetaan vähintään kerran maakuntavaltuuston toimikaudessa.

# Maakunta(konserni)strategian valmistelu aikataulu

Strategian osa-alue	Sisältö	Aikataulu
Arvopohja	Luodaan maakuntakonsernin arvot. Osallistetaan henkilöstö ja luottamushenkilöitä arvojen määrittelyyn. Osallistetaan asukkaat palvelulupauksen määrittelyä. Toteutetaan arvotyöpaja.	9-12 / 17
Toimintaympäristön nykytila ja tulevat muutokset	Muodostetaan tilannekuva toimintaympäristön nykytilasta ja tulevista muutoksista (trendit).	9/17 - 3/18
Visio ja strategiset päätavoitteet	Toteutetaan työpaja -toimintaympäristöä kohtaavista muutoksista ja kehitysnäkymistä (trendit) -vision, strategisten päätavoitteiden ja strategisten painopistealueiden määrittelyä	
Strategiset painopistealueet ja linjaukset	Painopistealueita linjataan tarkemmin, mitä tulee saada aikaan.	
Indikaattori- ja mittaristotyö	Kunkin painopistealueen linjaukselle määritellään mittarit, joita säännöllisesti seurataan.	12/17-10/18
Strategian toimeenpano	Pohditaan strategian toimeenpano ja määritellään, millaisia tarkentavia toimeenpano-ohjelmia tarvitaan.	4-6/18
Strategian toteutumisen seuranta ja arviointi	Määritellään, miten ja millä aikataululla strategian toteutumista seurataan ja arvioidaan.	4-6/18
Luonnoksen valmistelua ja viimeistelyä	Keskustelua: Asukkaat, sidosryhmät Vastuuvalmistelu, VATE, poliittinen johtoryhmä	8-12/18
Strategian hyväksyminen	Maakuntavaltuusto 2-3 / 2019	2-3/19

# Maakuntastrategian päälinjauksia

Arvot	Muutosajurit	Missio	Visio 2030	Päätavoitteet	Strategiset painopistealueet
Ajassa eläminen	Digitalisaatio	Luomme asukkaille hyvän elämän edellytykset: sujuvaa arkea, hyvinvointia ja turvallisuutta elinvoimaisella Etelä-Pohjanmaalla	Etelä-Pohjanmaa - Lakeutta laajempi, ihmisten metropoli	Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	Vuorovaikutuksellinen johtaminen
Ihmisen arvostaminen	Väestörakenteen muutos				Kehittyvä henkilöstö ja työyhteisö
Vastuunkantaminen	Ilmastonmuutos			Elämäntilannetta huomioiva työnantaja	
	Yksilöllisyyden kasvu			Hyvinvoinnin luominen	Viihtyisä, turvallinen ja kestävä elinympäristö
	Julkisen talouden haasteet	Työllisyys ja yrittäminen	Asukas osallisena ja vaikuttajana		
				Vaikuttavaa ja laadukasta palvelua	Vahva ja vastuullinen julkinen toimija
					Toimivat palvelukokonaisuudet
					Palveluiden uudet tuottamisen ja jakelun tavat
				Toimiva ja avoin yhteistyö	Maakuntakonsernin sisäinen toiminta
					Maakuntakonsernin ulkoiset verkostot

# Maakuntastrategian päälinjauksia

Päätavoitteet	Strategiset painopistealueet	Esimerkkejä mittareista
Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	Vuorovaikutuksellinen johtaminen Kehittyvä henkilöstö ja työyhteisö Elämäntilannetta huomioiva työnantaja	<ul style="list-style-type: none"><li>Henkilöstön vaihtuvuus, koulutuspäivät, sairauspoissaolot, johtamisindeksi, työtyytyväisyys, työssäjatkamisen mittarit</li></ul>
Hyvinvoinnin luominen	Viihtyisä, turvallinen ja kestävä elinympäristö Työllisyys ja yrittäminen Asukas osallisena ja vaikuttajana	<ul style="list-style-type: none"><li>Työllisyysaste, työpaikkojen määrä, BKT/asukas, yritysten määrä, maakunnan väkiluku,</li><li>Terveyttä, hyvinvointia ja ympäristön tilaa kuvaavat mittarit ja kyselyt, elinkeinoelämälle suunnattu kysely, osallisuusaktiivisuus</li></ul>
Vaikuttavaa ja laadukasta palvelua	Vahva ja vastuullinen julkinen toimija Toimivat palvelukokonaisuudet Palveluiden uudet tuottamisen ja jakelun tavat	<ul style="list-style-type: none"><li>Palvelukustannukset, asiakastyytyväisyys, palvelujen saatavuus/saavutettavuus, toimialaindikaattoreita, digitalisaatioaste</li></ul>
Toimiva ja avoin yhteistyö	Maakuntakonsernin sisäinen toiminta Maakuntakonsernin ulkoiset verkostot	<ul style="list-style-type: none"><li>Työolomittari, palautekulttuuri, uusien yhteistyöavausten määrä, yhteistyöhön liittyvien päätösten määrä, mediamittarit</li></ul>

# Maakuntastrategia luo pohjaa konsernin muulle suunnittelutyölle

- SOTE-palvelustrategia
- SOTE -palvelulupaus
- Konserni-, omistaja- ja sopimusohjaus
- Hallintosääntö
- Sisäinen valvonta, riskien hallinta ja oma valvonta
- Henkilöstöpolitiikka ja -ohjelmat
- Talousarvio 2020 ja taloussuunnitelma
- Yhteistyösopimus
- Hallintopäätös ja -sopimus
- Palvelukuvaus ja -korvaukset
- Tietosuoja- ja tietoturvapolitiikka
- Hankintapolitiikka
- Toimitilastrategia
- Kokonaisturvallisuuden toimintaohjelma
- HYTE toimintaohjelma
- Osallisuusohjelma
- Maakuntaohjelma
- Tietohallinnon toimintaohjelma
- Viestinnän toimintaohjelma
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Kala- ja vesitehtävien yhteistyösopimus
- Ympäristö- ja liikennetehtävien yhteistoimintasopimus





Yhteinen

Etelä-Pohjanmaa

[www.uusiep.fi](http://www.uusiep.fi)

---