



# Maakuntastrategian valmistelutilanne ja suhde muuhun strategiatyöhön

Heli Seppelvirta  
23.3.2018

# Maakuntalaki

Maakunnalla on oltava strategia, jossa maakuntavaltuusto päättää maakunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Maakunnan strategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen maakunnan tehtäväalalla;
- 2) palvelujen järjestämistä ja tuottamista koskevat strategiset linjaukset;
- 3) maakunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) alueiden, alueiden käytön, elinympäristön laadun ja alueen elinkeinojen kehittäminen;
- 5) omistajapolitiikka;
- 6) henkilöstöpolitiikka;
- 7) asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;

Maakunnan strategian tulee perustua arvioon maakunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista maakunnan tehtävien toteuttamiseen. Strategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Maakuntastrategian ottamisesta huomioon maakunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa

säädetään 103 §:ssä. Strategia tarkistetaan vähintään kerran maakuntavaltuuston toimikaudessa.

# Maakunta(konserni)strategian valmisteluaikataulu

Strategian osa-alue	Sisältö	Aikataulu
Arvopohja	Luodaan maakuntakonsernin arvot. Osallistetaan henkilöstö ja luottamushenkilöitä arvojen määrittelyyn. Osallistetaan asukkaat palvelulupauksen määrittelyä. Toteutetaan arvotyöpaja.	9-12 / 17
Toimintaympäristön nykytila ja tulevat muutokset	Muodostetaan tilannekuva toimintaympäristön nykytilasta ja tulevista muutoksista (trendit).	9/17 - 3/18
Visio ja strategiset päätavoitteet	Toteutetaan työpaja -toimintaympäristöä kohtaavista muutoksista ja kehitysnäkymistä (trendit) -vision, strategisten päätavoitteiden ja strategisten painopistealueiden määrittelyä	
Strategiset painopistealueet ja linjaukset	Painopistealueita linjataan tarkemmin, mitä tulee saada aikaan.	
Indikaattori- ja mittaristotyö	Kunkin painopistealueen linjaukselle määritellään mittarit, joita säännöllisesti seurataan.	12/17-10/18
Strategian toimeenpano	Pohditaan strategian toimeenpano ja määritellään, millaisia tarkentavia toimeenpano-ohjelmia tarvitaan.	4-6/18
Strategian toteutumisen seuranta ja arviointi	Määritellään, miten ja millä aikataululla strategian toteutumista seurataan ja arvioidaan.	4-6/18
Luonnoksen valmistelua ja viimeistelyä	Keskustelua: Asukkaat, sidosryhmät Vastuuvalmistelu, VATE, poliittinen johtoryhmä	8-12/18
Strategian hyväksyminen	Maakuntavaltuusto 2-3 / 2019	2-3/19

# Maakuntastrategian päälinjauksia

Arvot	Muutosajurit	Missio	Visio 2030	Päätavoitteet	Strategiset painopistealueet
Ajassa eläminen	Digitalisaatio	Luomme asukkaille hyvän elämän edellytykset: sujuvaa arkea, hyvinvointia ja turvallisuutta elinvoimaisella Etelä-Pohjanmaalla	Etelä-Pohjanmaa - Lakeutta laajempi, ihmisten metropoli	Hyvinvoinnin luominen	Viihtyisä, turvallinen ja kestävä elinympäristö  Työllisyys ja yrittäminen  Asukas osallisena ja vaikuttajana
Ihmisen arvostaminen	Väestörakenteen muutos			Vaikuttavaa ja laadukasta palvelua	Vahva ja vastuullinen julkinen toimija  Toimivat palvelukokonaisuudet  Palveluiden uudet tuottamisen ja jakelun tavat
Vastuun kantaminen	Ilmastonmuutos			Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	Vuorovaikutuksellinen johtaminen  Kehittyvä henkilöstö ja työyhteisö  Elämäntilannetta huomioiva työnantaja
	Yksilöllisyyden kasvu			Toimiva ja avoin yhteistyö	Maakuntakonsernin sisäinen toiminta  Maakuntakonsernin ulkoiset verkostot
	Julkisen talouden haasteet				

# Maakuntastrategian päälinjauksia

Päätavoitteet	Strategiset painopistealueet	Esimerkkejä mittareista
Hyvinvoinnin luominen	Viihtyisä, turvallinen ja kestävä elinympäristö  Työllisyys ja yrittäminen  Asukas osallisena ja vaikuttajana	<ul style="list-style-type: none"><li>• Työllisyysaste, työpaikkojen määrä, BKT/asukas, yritysten määrä, maakunnan väkiluku,</li><li>• Terveyttä, hyvinvointia ja ympäristön tilaa kuvaavat mittarit ja kyselyt, elinkeinoelämälle suunnattu kysely, osallisuusaktiivisuus</li></ul>
Vaikuttavaa ja laadukasta palvelua	Vahva ja vastuullinen julkinen toimija  Toimivat palvelukokonaisuudet  Palveluiden uudet tuottamisen ja jakelun tavat	<ul style="list-style-type: none"><li>• Palvelukustannukset, asiakastyytyväisyys, palvelujen saatavuus/saavutettavuus, toimialaindikaattoreita, digitalisaatioaste</li></ul>
Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	Vuorovaikutuksellinen johtaminen  Kehittyvä henkilöstö ja työyhteisö  Elämäntilannetta huomioiva työnantaja	<ul style="list-style-type: none"><li>• Henkilöstön vaihtuvuus, koulutuspäivät, sairauspoissaolot, johtamisindeksi, työtyytyväisyys, työssäjatkamisen mittarit</li></ul>
Toimiva ja avoin yhteistyö	Maakuntakonsernin sisäinen toiminta  Maakuntakonsernin ulkoiset verkostot	<ul style="list-style-type: none"><li>• Työolomittari, palautekulttuuri, uusien yhteistyöavausten määrä, yhteistyöhön liittyvien päätösten määrä, mediamittarit</li></ul>

# Maakuntastrategia luo pohjaa konsernin muulle suunnittelutyölle

- SOTE-palvelustrategia
- SOTE –palvelulupaus
- Konserni-, omistaja- ja sopimusohjaus
- Hallintosääntö
- Sisäinen valvonta, riskien hallinta ja oma valvonta
- Henkilöstöpolitiikka ja -ohjelmat
- Talousarvio 2020 ja taloussuunnitelma
- Yhteistyösopimus
- Hallintopäätös ja -sopimus
- Palvelukuvaus ja -korvaukset
- Tietosuoja- ja tietoturvapolitiikka
- Hankintapolitiikka
- Toimitilastrategia
- Kokonaisturvallisuuden toimintaohjelma
- HYTE toimintaohjelma
- Osallisuusohjelma
- Maakuntaohjelma
- Tietohallinnon toimintaohjelma
- Viestinnän toimintaohjelma
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Kala- ja vesitehtävien yhteistyösopimus
- Ympäristö- ja liikennetehtävien yhteistoimintasopimus





Yhteinen

Etelä-Pohjanmaa

[www.uusiep.fi](http://www.uusiep.fi)

---