

UUTISKIRJE

toukokuu 2/2018



Etelä-Pohjanmaan LAPE-hankkeen uutiskirjeessä kerrotaan hankkeen ajankohtaisia asioita. LAPE-muutosohjelma koskee kaikkia lasten ja perheiden parissa toimivia. Olethan osaltasi varmistamassa tiedonkulkua organisaatiossasi.

Sisällys

Yhdyspinnat yhteiseksi mahdollisuudeksi	1
Toimintakulttuurin muutos	2
Perhekeskustoimintamalli	3
Erityis- ja vaativan tason palvelut	5
Kulttuurien välisen sillan rakentajana	7
Tulevat tapahtumat	8

Yhdyspinnat yhteiseksi mahdollisuudeksi

Meneillään olevassa sote- ja maakuntaudistuksessa lapsille, nuorille ja perheille tarkoitetut palvelut jakaantuvat kahden järjestäjätahon, eli kuntien ja maakunnan vastuulle. Palvelujen sujuvuuden ja niitä ohjaavien yhteisten strategisten tavoitteiden turvaamiseksi STM, OKM, TEM ja Suomen Kuntaliitto ovat osana LAPE-muutosohjelmaa toteuttaneet Yhdyspinnat yhteiseksi mahdollisuudeksi -selvityksen. Se sisältää 39 tavoitetta, joiden tarkoituksena on vahvistaa lasten, nuorten ja perheiden palveluiden tietopohjaa, turvata tiedon liikkumista ja luoda pohjaa yhteiselle strategiselle johtamiselle. Yhdyspintatyössä on ennen kaikkea kyse toimintakulttuurin muutoksesta, eli hallintorajat ylittävän yhteistyön valtavirtaistamisesta.

Yhdyspintatyön käynnistämiseksi maan hallitus sopi kehysriihessä ensimmäisen kansallisen lapsi- ja perhestrategian laatimisesta. Tämän lisäksi ministerit Annika Saarikko ja Sanni Grahn-Laasonen ovat antaneet yhteisen suosituskirjeen kunnille ja maakuntien väli-aikashallinnolle kunta – maakunta yhteistyörakenteiden muodostamisesta. Yksi lapsi – yhteinen suunnitelma ja siihen liittyvä sähköisen alustan valmistelu etenevät siten, että haku sähköisen alustan pilotointiin toteutuu aikaisintaan syksyllä 2018. Myös uusien toimintamallien implementointiin ja käyttöönottoon liittyvä yhteistyö ITLA:n kanssa jatkuu ja vakiintuu.

Kevätterveisin!

Eija Ala-Toppari-Peltola
Lape-muutosagentti

Lähde: Selvitys lapsi-, nuoriso- ja perhepalveluiden toteuttamiseen liittyvistä yhdyspinoista muuttuvassa toimintaympäristössä. STM raporteja ja muistioita 8/2018
<http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-3904-2>



Maakunnan palvelustrategiatyö on käynnissä. Lapsi- ja perhepalveluiden kehittämistarpeita koskevan kyselyn tuloksia on analysoitu ja vastauksia hyödynnetään myös palvelustrategian laadinnassa. Kysely uusiep.fi/osallistu on auki joulukuuhun 2018 asti.

Toimintakulttuurin muutos

Kevään aikana on valmistunut Järvi-Pohjanmaan pilotissa **Lapsivaikutusten arviointi**, joka toteutettiin Alajärvellä osana sivistystoimen toiminta- ja toimintalaverkkomuutosta. LAVA:an liittyvät sähköiset kyselyt oppilaille, vanhemmille ja henkilöstölle toteutettiin helmikuussa. Vastauksia saatiin 1120. Maaliskuussa lapsivaikutusten arviointi oli käsiteltävänä sivistyslautakunnassa. Kooste LAVA-prosessista ja sen tuloksista on nähtävillä [kaupungin nettisivuilla](#). Pilotin kokemuksia hyödynnetään jatkossa muissa mahdollisissa LAVA-arvioinneissa.

Lapsiystävällisen hallinto- ja toimintakulttuuriin liittyviä teemoja esiteltiin alkukevästä "Toimintakulttuurin "tomutus" – kohti uudistuvia lasten ja perheiden palveluja kunnissa ja maakunnassa"- seminaarissa 9.2.2018 Seinäjoella, jonne osallistui lukuisa joukko maakunnan lapsiperhepalveluiden henkilöstöä ja luottamushenkilöitä. Seminaarin diaesitykset ja videotallenteet löydät [uusiep.fi](#).

Luottamushenkilöillä on tärkeä osa toimintakulttuurin muutoksessa.

Hanketyöntekijä ja Lape-muutosagentti ovat jalkautuneet huhti-toukokuussa Etelä-Pohjanmaan kuntien ja kaupunkien hallitukseen kertomaan/keskustelemaan tulevan kunnan ja maakunnan yhdyspinnoista sekä lapsiystävällisestä hallinto- ja toimintakulttuurista. Nämä vierailut jatkuvat syksyllä 2018.

Kevään aikana on tuettu erityisesti **työelämän ja perheen yhteensovittamisen** kehittämistyötä. *Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri* on mukana Väestöliiton perheystävällinen työpaikka -kehittämishjelmassa. Vuosi 2018 käynnistyi helmikuussa Suomen Akatemian strategisen rahoituksen WeAll -hankkeen tutkijan Emilia Kankaan johdatellessa henkilöstöä pohtimaan perhe-käsitettä ja työpaikan asenteita työn ja perheen yhteensovittamisessa. Samansisältöisiä tilaisuuksia järjestettiin useampia helmikuun aikana. Tilaisuuksiin osallistui yhteensä 198 henkilöä.

Maaliskuussa esimiehille järjestettiin kaksi tilaisuutta, joissa keskusteltiin jo olemassa olevista ohjeista ja niiden tuomista mahdollisuuksista, mm. työaikajoustopot. Esimiehiä ohjeistettiin oman yksikön Työ & Perhe-pelissä rakentamisessa.

Aikaa pelisääntöjen rakentamiseen on toukokuun loppuun asti. Näihin tilaisuuksiin osallistui yhteensä 86 esimiestä.

Titania sähköinen asiointi -koulutukset käynnistyivät helmikuussa kohdentuen seitsemään pilottiyksikköön. Koulutuksissa käsiteltiin mm. työajan hallintaa, yhteisöllistä työvuorosuunnittelua ja työntekijän oman Titanian pilotointia. Osallistujia näissä tilaisuuksissa oli yhteensä 145.

Huhtikuussa aloitti kaksi esimiestä Työ@Elämä -esimiesvalmentajan koulutuksen (alla). Koulutukseen sisältyvässä kehittämistyössä esimiehet suunnittelevat esimiesten vertaisvalmennuksen ja toteuttavat sen syksyllä yhden pilottiryhmän kanssa. Yhteistyötä tehdään HR-yksikön kanssa.

Työ@Elämän koulutuksessa olleet esimiesvalmentajat voivat valmentaa organisaatioita perheystävällisemmäksi.

Työterveyslaitos koulutti kevään aikana maakuntaan siirtyviin organisaatioihin (palolaitos, LLKY, JIK ky, Lapua, Kaksineuvoinen, Järvi-Pohjanmaa) sekä viiteen yritykseen (Riima, Unic, S-market Kivistö, Mäkelä Alu sekä Veljekset Keskinen) yhteensä **22 Työ@Elämä esimiesvalmentajaa**. He voivat kouluttaa jatkossa työn ja perhe-elämän kysymyksiin organisaatioitaan. Siihen liittyvää kehittämistehtävää puretaan syksyn työpajassa yhdessä HR:n kanssa.

STM:n ja THL:n sekä Etelä-Pohjanmaan LAPE:n yhdessä toteuttama *Perheystävällisten työpaikkojen kehittämisverkosto* kokoontuu ma 21.5.2018 Seinäjoella. Tilaisuudessa "puidaan" kokemuksia maakunnassa toteutuneesta kehittämistyöstä.

"Toisen työn tunteminen auttaa samaan suuntaan katsomista" – Anu Leinonen, hanketyöntekijä

Ketjulähetti-jakso tuo yhteistyökumppanin lähemmäksi yhteisen keskustelun ja tutustumisen avulla. Toukokuussa hankkeessa aloittanut kättilö-terveydenhoitaja Anu Leinonen osallistui ketjulähtäjäksi sairaalan synnytysosastolle ja pikkulapsi-psykiatrilalle. Anu tulee äitiysneuvolatyöstä ja hän koki, että jaksolla oppi uutta sekä sai välittää tietoja omasta työstä ja työyhteisöstä. Jaksolla opitut taidot heijastuvat suoraan omaan asiakastyöhön. Lisätietoja ketjulähtäjätöinnistä [tästä](#).

Perhekeskustoimintamalli

Perhekeskustoimintamallia on kehitetty 8 alueella Etelä-Pohjanmaalla. Tavoitteena on ollut palveluiden yhtenäistäminen maakunnallisesti sekä eri alojen asiantuntijoiden toimivan vuoropuhelun ja yhteisen ymmärryksen edistäminen. Osallistava kehittämistapa haastaa kaatamaan raja-aitoja eri ammattikuntien väliltä, mm. näin perhekeskustyöryhmistä on kommentoitu työryhmätyöskentelyn tuntemuksia.

THL on viimeistellyt kansallista ohjausta ja perhekeskuksen palveluverkosta esittelevä dia on uudistunut. Erityisesti sosiaali- ja terveystalveissa lähen-
tymistä tulee tapahtua ja uudistuneessa kuvassa sosiaali- ja terveystalvet jakavat yhteisen otsikon ja sen alla olevat sisällöt. Erityistalvet on tuotu kuvassa lähemmäs asiakasta ja perustalvet, tätä käytännössäkin tavoitellaan. Parhaillaan perhekeskustyöryhmissä vastataan EP Lapen toteuttamaan kyselyyn olemassa olevista erityistalveluluiden jalkautumis- ja konsultaatorakenteiden käytännöistä.



Maakunnallinen yhtenäistämistyö

Tulevaisuuden tavoite maakunnan tasalaatuisista talveluista tulee toteutua myös matalan kynnyksen talveluissa. Maakunnallisen, monitoimijaisen työryhmän tekemä tarkastelu osoittaa, että esim. lapsiperheiden kotitalvet toteutuu nykyisellään hyvin kirjavana eri puolilla maakuntaa. Kartoituksen pohjalta työryhmä on muodostanut näkemyksen siitä, miten talvet maakunnassa tulisi toteutua nykyistä tarkoituksenmukaisempina, varhaista tukea tarjo-
ten ja perheen arjesta selviytymistä tukien.

**"Lapsiperheiden kotitalvet tulee saada nopeasti ja vaivattomasti, lähtökohtaisesti perheen omaan talvelutarpeeseen perustuen, ilman mittavaa arviointiprosessia, tasalaatuisena läpi maakunnan."
– Maakunnallinen perhetyön työryhmä**

Työryhmän koostama kartoitust ja näkemykset sa-
tetaan sote- ja maakuntatvalmisteluun.

Sote- ja maakuntatvalmistelun asiantuntijat jalkautuvat perhekeskustyöryhmiin syksyllä 2018

Sote- ja maakuntatvalmistelu osallistuu Lapen kolmannen perhekeskuskierroksen toteuttamiseen syksyllä 2018. Syyskuussa käynnistyvissä tapaamisissa perhekeskustyöryhmät saavat tilaisuuden esitellä oman alueen perhekeskuksen rakennetta ja tehtyä kehittämistyötä. Sote- ja maakuntatvalmistelu tuo alueille ajankohtaisen tiedon valmistelun etenemisestä sekä tarjoaa mahdollisuuden yhteiselle keskustelulle ja kysymyksille.

Perhekeskuskierrus III, syyskuu 2018

Isokyrö	ma 3.9.	klo 13.00–15.30
Kuusote	to 6.9.	klo 8.30–11.00
Lapua	to 6.9.	klo 13.00–15.30
Seinäjoki	ke 12.9.	klo 13.00–15.30
Suopohja	to 13.9.	klo 8.30–11.00
JIK ky	to 13.9.	klo 13.00–15.30
Järvi-Pohjanmaa	ti 18.9.	klo 8.30–11.00
Ky Kaksineuvoinen	ti 18.9.	klo 13.00–15.30

Yhteiset koulutukset lisäävät yhteistä ymmärrystä: 4.9.2018 laajoihin terveystarkastuksiin liittyvä koulutus eri ammattiryhmille

Asiakkaan rinnalla toimivien ammattilaisten tulee puhua keskenään samaa kieltä tai yhteinen työ on hankalaa ja erityisesti asiakkaalle hämmäntävää. Laajoissa terveystarkastuksissa selvitetään lapsen tilannetta kokonaisvaltaisesti ja syntyy kattavasti tietoa lapsen ja perheen tilanteesta. Laadukas ja tarkoituksenmukainen toteutus vaatii lapsen, vanhemman, terveydenhoitajan, lääkärin, varhaiskasvatuksen ja koulun yhteistä työtä.

Tästä monitoimijaisuuden näkökulmasta EP Lape järjestää syyskuussa 2018 koulutuksen, johon kutsutaan terveydenhuollon ammattilaisia, sekä varhaiskasvatuksen, koulun ja sosiaalityön asiantuntijoita.

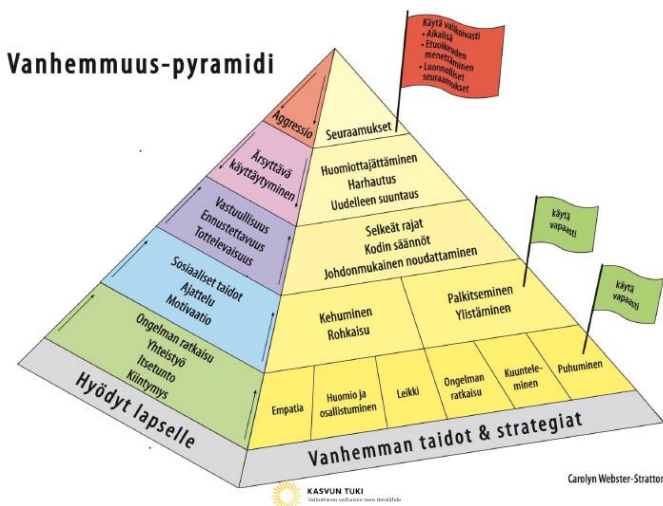
Toisen työn tunteminen ja yhdessä tekeminen sekä olemassa olevan tiedon hyödyntäminen ovat koulutuspäivän teemoja. Kouluttajina toimivat johtava asiantuntija Arja Hastrup sekä ylläkäri Marke Hietanen-Peltola.

Koulutus laajoista terveystarkastuksista 4.9.2018, luennoitsijoina asiantuntijoita THL:stä, ohjelma ja aikataulut tarkentuvat kevään aikana.

Kasvun tuen vaikuttavat menetelmät, menetelmä-koulutukset ja juurruttaminen jatkuvat

Tutkimusten perusteella vaikuttaviksi todettujen Kasvun tuen menetelmien koulutukset ovat toteutuneet suunnitellusti. Toukokuun 2018 loppuun mennessä **Ihmeelliset vuodet ryhmähallintamenetelmän** on opiskellut 16 varhaiskasvatuksen ammattilaista ja **vanhemmuusryhmämenetelmän** 25 uutta ohjaajaa. Ihmeelliset vuodet vanhemmuusryhmäohjaajat ovat koulutukseltaan psykologeja, sosiaalityöntekijöitä, sosiaaliohjaajia ja perheohjaajia.

Yhteiset menetelmät rakentavat eri toimijoiden kesken yhteistä ymmärrystä.



Ihmeelliset vuodet menetelmän vanhemmuuspyramidi havainnollistaa hyvin, miten aikuisen toiminta lapsen ympärille rakentuu.

Varhaiskasvattajat syksyn 2018 koulutuksiin

Ihmeelliset vuodet ryhmähallintamenetelmän seuraavat koulutukset käynnistyvät lokakuussa. Syksyn koulutuksissa ohjaajina toimivat oman maakunnan menetelmään kouluttautuneet ammattilaiset. Menetelmää juurrutetaan kattavasti maakunnan varhaiskasvatukseen ja ensimmäinen koulutuskokonaisuus sai hyvää palautetta kouluttautuneilta. Lisätietoa koulutuksista saa Lape-hanketyöntekijöiltä tai oman alueen varhaiskasvatusjohtajalta.

Lapset puheeksi -menetmäkoulutusta tarjotaan kouluihin opettajille ja muille koulun ammattilaisille

Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirillä on jo entuudestaan kokemusta ja kouluttajaosaamista Lapset puheeksi -menetelmään. Nyt Lape ja kuntien sivistysjohto ovat päättäneet tarjota menetelmäkoulutusta myös koulumaailman käyttöön tavoitteena tuoda koulun ammattilaiset ja perhe lähemmäs toisiaan avoimen Lapset puheeksi -kesustelun keinoin. Toukokuussa 2018 kartoitetaan opetushenkilöstön ja koulun muiden ammattilaisten halukkuutta tähän varhaisen tuen menetelmään kouluttautumiseen.

Muutos tehdään yhdessä

Jokaisen työntekijän oma suhtautuminen yhteisen työn tekemiseen vaikuttaa siihen, mitä tulemme saavuttamaan. Muutos tehdään yhdessä. Hyviksi havaitut yhteisen työn toimintakäytännöt voivat juurtua vain työyhteisön ja johdon tuella.

Tarvitaan myös kansallinen tuki muutosohjelman tavoitteiden viemiseksi maaliin. Sopikaa alueilla osallistumisesta Lape-päiville (uutiskirjeen lopussa) sekä avoimiin kansallisen kehittämisen perhekeskustyöpajoihin.

Perhekeskuskehittämisen kansalliset työpajat

15.5.2018	klo 14.00 -18.00	Helsinki
20.9.2018	klo 14.00 -18.00	Helsinki
12.11.2018	klo 12.00 -16.00	Helsinki

Erityis- ja vaativan tason palvelut

Erityispalveluiden kehittämisessä on harjoitettu kevään 2018 aikana yhdessä tekemistä sekä asiakkaan ja ammattilaisen tiedon tasavertaisuutta. Monitoimijaisuutta ovat:

- asiakkaan tiedon esille nostaminen
- yhteiset neuvottelut
- työparityö yli hallintorajojen
- toisen ammattilaisen tiedon/arvioin hyödyntäminen

Monitoimijaisuus ja asiakaslähtöisyys ovat vaativien palveluiden vaikuttavuuden edellytys.

Verkoston suunnitelman kokeilut

Asiakaskehittäjät ovat antaneet palautetta eri yhteyksissä verkostoneuvotteluista. He näkevät viranomaisten yhteistyön tärkeänä. Haasteena on nähty verkostoneuvotteluiden ennakoimattomuus ja sen myötä joskus jopa traumaattisuus. Asiakkaat ovat saattaneet toipua pitkäänkin hyväksi tarkoitetuista verkostoneuvotteluista. Lisäksi asiakkaat ovat jääneet epätietoisiksi siitä, mistä kukin ammattilainen vastaa ja mitä neuvottelussa sovittiinkaan.

Monitoimijainen arviointi ja jalkautuvat palvelut -työryhmässä on kokeiltu STM:n [Yksi lapsi, yhteinen suunnitelma raportin](#) pohjalle tehtyä [Verkoston suunnitelmaa](#), jonka tavoitteena on saada struktuuria verkostoneuvotteluun ja koota tarvittava tieto selkeäksi kokonaisuudeksi asiakkaalle ja ammattilaisille.

Kokemukset verkoston suunnitelmasta ovat olleet positiivisia. Suunnitelma on lähetetty asiakkaille ja ammattilaisille etukäteen ja sen rakenteessa on pitäydytty. Asiakkaat kokivat neuvottelun turvallisempaan ja kaikki oleellinen tuli käsiteltyä. Samoin ammattilaiset kokivat suunnitelman hyvänä. Pulmana nähtiin päällekkäinen kirjaaminen. Verkoston suunnitelmaa varten on tulossa myöhemmin yhteinen alusta.

Ilmajoen perhekeskusverkosto on päätynyt käyttämään verkoston suunnitelma -pohjaa yhteistyön välineenä. Kannustamme muitakin kokeilemaan!

Päivitämme suunnitelmaa esiin tuodun palautteen perusteella. Asiakaskehittäjämme toivat esille, että suunnitelma on heidän mielestään erittäin hyvä väline.

Erityispalveluiden yhdessä tekeminen

Asiakaskehittäjät ovat tuoneet esille myös sen, että he joutuvat usein kertomaan useaan kertaan eri ammattilaisille samat asiat. Ikävänä seikkana koetaan myös se, että ammattilaiset ovat epätietoisia siitä, mitä ja miten tulisi tehdä. Joskus tilanne johtuu vain erilaisista näkemyksistä, joita voisi ennen asiakkaan kohtaamista selvittää ammattilaisten kesken.

Toimijoiden yhteistyöhön tähtäävän kokeilun myötä todettiin, ettei työmäärä lisääntynyt lainkaan.

Erityis- ja vaativan tason palveluiden työryhmässä (erikoissairaanhoido, lastensuojelu ja vammaispalvelu) on kokeiltu lastensuojelun ja lastenpsykiatrian yhteistä palvelutarpeen arviointia. Työparityö ja yhteinen matka asiakkaan luo loivat hyvän ajan ja tilan yhteiselle tekemiselle. Lisäksi on kokeiltu sijoitetujen nuorten kohdalla asiakassuunnitelman tekemistä siten, että lastensuojelu, nuorisopsykiatria ja koulu ovat samaan aikaan paikalla. Osapuolet saivat saman tiedon yhdellä kerralla.

Yhteisen työn rakentamista askel kerrallaan

Erityis- ja vaativan tason työryhmän viime kokouksessa sovittiin seuraavat asiat, jotka koskevat meitä kaikkia ammattilaisia:

- Lisätään monitoimijaisia palvelutarpeen arviointeja (eri ammattilaiset tekevät yhdessä)
- Palvelutarpeen arvioinnin lopputuloksesta ilmoitetaan systemaattisesti ilmoittajataholle.
- Lasten- ja nuorisopsykiatrian poliklinikka ilmoittaa hoitajakson päättymisestä yhteisasiakkaiden osalta sosiaalihuoltoon tai lastensuojeluun.
- Lisätään viranomaisneuvotteluita silloin, kun on erilaisia näkemyksiä. Suhtaudutaan tie-teellisestä ajattelusta/terapiatyössä tutulla vaihtoehtojen testaamisen otteella erilaisiin näkemyksiin.
- Lisätään sijoitetun lapsen ja nuoren kohdalla asiakassuunnitelman tekemistä yhteistyössä eri toimijoiden kesken. Pohjana käytetään asiakassuunnitelmapohjaa.

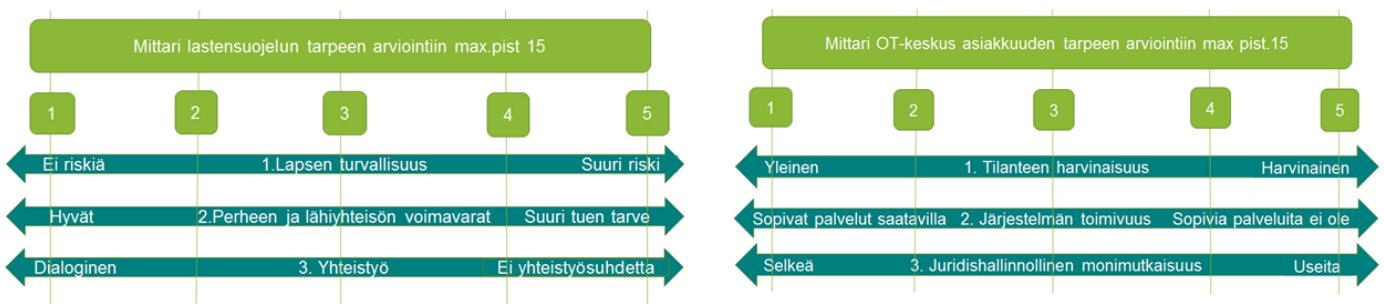
Seuraavassa uutiskirjeessä käsitellään erityispalveluiden osalta mm. perhehoidon ja laitoshoidon kehittämisestä Etelä-Pohjanmaan maakunnassa sekä perhekuntoutuspilotin tuloksia.

Jatkuu seuraavalla sivulla →

Vuonna 2015 astui voimaan uusi sosiaalihuoltolaki. Tavoitteena on ollut matalan kynnyksen tuen vahvistaminen ja lastensuojelun sosiaalityön mahdollisuus eriytyä erityis- ja vaativan tason palveluksi erikoissairaanhoidon rinnalle. Monissa kaupungeissa eriytettiin sosiaalihuollon ja lastensuojelun sosiaalityö. Pienemmissä kunnissa ja kuntayhtymistä työskennellään edelleen sosiaalityöntekijöiden ja -ohjaajien yhdennetyllä työnkuvalla. Nyt mukaan on tulossa vielä kolmas taso vaativimman lastensuojelun tarpeisiin. Terveystieteiden kolmiportaisuuden rinnalle on siis tulossa sosiaalihuollon kolmiportaisuus. Tätä vaativinta tasoa palvelemaan perustetaan viisi Osaamis- ja tukikeskusta (OT-keskus). Etelä-Pohjanmaata palvelee tulevaisuudessa Pirkanmaalle perustettava OT-keskus.

Valmistelu- ja määrittelytyössä toimii valtakunnallinen OT-verkosto, jossa myös Etelä-Pohjanmaa on vahvasti mukana. Sosiaalityössä porrasteisuuden logiikka on erilainen kuin terveydenhuollossa. Monet perheet selviävät hyvinkin vaativista tilanteista ilman lastensuojelun tarvetta. Sosiaalityössä korostetaan perheen ja lähiyhteisön voimavaroja suhteessa asiakkaana olevan lapsen tai nuoren avun tarpeisiin. Sosiaalihuollon kolmiportaisuuden jäsentämiseksi tarvitaan työkaluja. Etelä-Pohjanmaan ja Pirkanmaan Lape-hankkeiden johdolla lähdetään testaamaan Lape-kehittämishankkeissa luotua mittaria usealla paikkakunnalla ympäri Suomen.

Kuva 1. Sosiaalihuollon, lastensuojelun ja OT-keskusasiakkuuden määrittelyssä testaukseen tulevat mittarit.



Systeminen lastensuojelu saa jatkoa – Etelä-Pohjanmaalla 60 koulutettua vuoden 2018 loppuun mennessä

Huhtikuussa hankejohtaja Maria Kaisa Aula STM:stä kertoi hyviä uutisia systeemisen lastensuojelun jatkon suhteen: mallin levittäminen koko maahan saa jatkorahoitusta vuoden 2018 jälkeen. Mallin levittäminen Etelä-Pohjanmaan maakunnassa etenee hyvää vauhtia ja on linjassa sen kanssa, mitä kansallisesti tavoitellaan. Tarkoituksena on, että kaikki Etelä-Pohjanmaan lastensuojelutiimit koulutetaan vuoteen 2020 mennessä. Koulutus suunnitelmalla vuosille 2017–2019 on laadittu ja koulutukset etenevät siten, että vuoden 2018 loppuun mennessä on koulutettu 60 sosiaalityöntekijää, perheterapeuttia, johtavaa sosiaalityöntekijää ja perheohjaajaa. Tämä kattaa 6/9 lastensuojelua järjestävistä tahosta.

Kouluttaminen ja tiimien muodostaminen ovat ensiaskeleita kohti maakunnallista systeemistä lastensuojelua.

Etelä-Pohjanmaalla perheterapeutin mukanaolo tiimeissä on koettu hyväksi ja rikastavan tiimityöskentelyä. Mallin kouluttaminen tiimeille ja monitoimijaisten tiimien muodostaminen ovat ensimmäisiä askeleita kohti maakunnallista systeemistä lastensuojelua. Mallin istuttaminen maakuntaorganisaatioon edellyttää ennakkoivaa, mallin toimintaa mahdollistavat tukirakenteet huomioivaa suunnittelua tulevassa maakunnallisessa lasten ja perheiden palveluiden kokonaisuudessa. Systeemisen mallin mukaisesti toimivien tiimien ja yhteistyötahojen välisen yhteistyön on myös uudistuttava ja yhteistyötahojen tietoisuuden vahvistaminen systeemisestä työotteesta on mallin mukaisen työskentelyn mahdollistumiseksi keskeistä. Sen vuoksi hanke koordinoi toimintamallin esittelytilaisuuksia yhteistyötahoille syksyille 2018. Esittelytilaisuuksiin osallistuu kouluttajien lisäksi systeemissä lastensuojelutiimissä työskentelevä työntekijä. Tilaukset satu.maki-fossi@seinajoki.fi

Ensimmäinen **kouluttajille ja tiimiläisille suunnattu täydennyskoulutusiltapäivä** järjestetään THL:ssä 22.5.2018 (alkaa klo 12.15). Tilaisuus tallennetaan. Lisäksi 4.-5.10.2018 THL järjestää systeemisen lastensuojelun -seminaarin Rovaniemellä.



Kulttuurien välisen sillan rakentajana – romanikulttuurin tietoiskut saavat jatkoa!

Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin tavoitteita vuodelle 2025 ovat yhdenvertaisuuden lisääntyminen, eriarvoisuuden väheneminen sekä erilaisuuden ja monimuotoisuuden huomioon ottaminen. Lisäksi Lape-muutosohjelman keskeisimpiä periaatteita on mm. perheiden monimuotoisuuden tunnistaminen. Etelä-Pohjanmaan Lape-hanke edesauttaa osaltaan näiden tavoitteiden saavuttamista yhteistyössä maakunta-valmistelun kanssa.

Sosionomi (AMK) opintoja suorittava Marita Mäntyniemi-Koivisto on ollut toivottu vieras maakunnan eri alueilla. Maalis-toukokuussa 2018 sosionomi (AMK) opintoihin liittyneessä harjoittelussa hän on tavoittanut yli 1300 romanikulttuurista kiinnostunutta kuulijaa.



– Harjoitteluajani on ollut erittäin mielenkiintoista ja antoisaa. Olen kohdannut työssäni eri toimijoita ja saanut toimia sillanrakentajana kulttuuriemme välillä eri työyhteisöissä. Minua on kutsuttu mm. lastensuojelun yksiköihin, perhetyöhön, sairaalan osastojen sekä psykiatrian henkilöstökokouksiin. Olen tavannut varhaiskasvatuksen, ensi- ja turvakodin sekä eri työryhmien esimiehiä ja henkilökuntaa. Kouluissa olen kohdannut opettajia ja pitänyt myös oppilaille tietoiskuja romaneista ja toteuttanut siten ”kulttuuri- ja asennekasvatusta”.

Marita on vastannut kohtaamisissa erilaisiin kysymyksiin. Lapset ovat aina avoimia suorine kysymyksineen, mutta myös eri työyhteisöissä Marita on avannut osallistujien kanssa arkojakin aiheita liittyen romanikulttuuriin. Palaute Maritan vierailuista on ollut erittäin positiivista – Yhdessä olemme aina todenneet, että tiedolla murretaan monenlaisia ennakkoluuloja ja stereotypioita, Marita kertoo.

Harjoittelun alussa Marita kertoo pohtineensa, tarvitaanko tällaista sillanrakennustyötä romanien ja valtaväestön kesken. Romanithan ovat olleet Suomessa jo n. 500 vuotta ja sitä kautta romanien ja valtaväestön kesken on vahva yhteinen historia ja kieli. Harjoittelun aikana hän on kuitenkin huomannut, että olemme edelleen aika vieraita toisillemme. Mistä tämä sitten johtuu? Syitä on varmasti monenlaisia. Olipahan syy mikä tahansa, niin nyt on aika tutustua. Kysytään ja tutustutaan siis rohkeasti, kohdataan ennakkoluulottomasti ja annetaan erilaisuuden nousta Suomen maamme ja omien arkipäiviemme rikkaudeksi.

Marita Mäntyniemi-Koivisto jatkaa 1.6.2018 alkaen hankkeessa 50 % hanketyöntekijänä ja hänet voi kutsua kertomaan romanikulttuurista. Häneen voi ottaa yhteyttä soittamalla 044 4255 669 tai sähköpostilla marita.mantyniemi-koivisto@seinajoki.fi

MUKANA
HALLITUKSEN
KÄRKIHANKKEESSA

Tulevat tapahtumat

17.5.2018	Etelä-Pohjanmaan LAPE-seminaari
21.5.2018	Perheystävällisten työpaikkojen kehittämisverkoston tapaaminen Seinäjoella, Apila-kirjastossa
14.6.2018	Maakunnallinen LAPE-ohjausryhmä
5.9.2018	Maakunnallinen LAPE-ohjausryhmä
31.10.2018	Maakunnallinen LAPE-ohjausryhmä
15.11.2018	Etelä-Pohjanmaan LAPE-seminaari "Hankkeen tuki päättyy, työ jatkuu – kohti pysyvää muutosta"
4.12.2018	Maakunnallinen LAPE-ohjausryhmä

Valtakunnalliset tapahtumat:

30.–31.8.2018	Valtakunnalliset LAPE-päivät Helsingissä
8.–9.10.2018	Valtakunnalliset LAPE-päivät Tampere-talossa
2.11.2018	Lapsinäkökulmaisen tutkimuksen lähestymistapoja ja metodologiaa -seminaari Helsingissä
26.–27.11.2018	LAPE-muutosohjelman IV konferenssi – Miten tästä eteenpäin? Helsingissä

Tulossa syksyllä 2018

- Ryhmätoimintaa perhehoidossa oleville 6-10-vuotiaille lapsille
- Koulun henkilökunnalle: Lapset puheeksi -koulutuksen lisäksi lapsen ja nuoren hyvinvoinnin tukemiseen sekä sijoitettuihin lapsiin liittyvää koulutusta
- Esimiehille: verkosto- ja yhteen sovittavan johtamisen koulutusta kolmella maakunnan eri alueella

Ollaan yhteydessä!

<http://uusiep.fi/tutustu/hankkeet/#etela-pohjanmaan-lape-hanke>

#lapemuutos #eplape

Tiedekatu 2, 60320 Seinäjoki (Frami D, 3. krs, tila D330)

Eija Ala-Toppari-Peltola, lape-muutosagentti
Satu Mäki-Fossi, hankekoordinaattori
Auli Romppainen, toimintakulttuurin muutos
Anu Leinonen, perhekeskustoimintamalli
Emmi Tietäväinen, perhekeskustoimintamalli
Noora Aarnio, erityis- ja vaativan tason palvelut
Marita Mäntyniemi-Koivisto, hanketyöntekijä
Hannu Pihlaja, asiantuntija-assistentti

p. 044 4255 415, eija.ala-toppari-peltola@seinajoki.fi
 p. 044 4255 606, satu.maki-fossi@seinajoki.fi
 p. 044 4255 979, auli.romppainen@seinajoki.fi
 p. 044 4255 722, anu.leinonen@seinajoki.fi
 p. 044 4255 920, emmi.tietavainen@seinajoki.fi
 p. 044 4255 704, noora.aarnio@seinajoki.fi
 p. 044 4255 669, marita.mantyniemi-koivisto@seinajoki.fi
 p. 044 4255 422, hannu.pihlaja@seinajoki.fi

Lapsi- ja
perhepalveluiden
muutosohjelma

HALLITUKSEN
KÄRKIHANKE

