



Henkilöstöhallinto

HJTVR

29.5.2018



Henkilötiedot

- Kuntien ja kuntayhtymien on syytä varautua maakunta- ja soteuudistusta koskevien lakien voimaantuloon.
- Lakien hyväksymisen jälkeen uudistuksen valmistelu siirtyy vaiheeseen, jossa **tarvitaan ennakkotietoa maakuntaan siirtyvistä henkilöistä ja heidän palvelussuhteistaan.**

Henkilötietojen kerääminen

a) Henkilötiedot siirretään Aditron järjestelmään:

- Tarjous CGI:lle lähdössä, siksi organisaatioihin lähtenyt kysely palkkahallinnon määrittelyistä

b) Jos henkilöstötietojen siirto ei onnistu CGI:n toimesta aikataulussa, lähetetään organisaatioihin KT:n organisoima Excel -taulukko

Tukipalvelujen henkilöstö

- Henkilötiedot henkilöistä, jotka tekevät > 50 % SOTE:lle
- Tilakeskus / kiinteistöhuollon tehtävät
 - KT selvittää asiaa

Yhteistyömenettely

- Koska maakunta- ja soteuudistuksessa on kysymys henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavasta palvelutuotannon uudistamisesta ja liikkeen luovutuksesta, on **luovuttavissa organisaatioissa aloitettava yhteistoimintalain mukainen yhteistoimintamenettely**.
- Tässä vaiheessa **yhteistoimintamenettelyssä käsitellään**
 - **henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovuttaminen maakuntavalmisteluun**
 - **annetaan ennakkotieto kyseisten henkilöiden siirtymisestä maakunnan palvelukseen 1.1.2020.**

Liikkeen luovutus

- Liikkeen luovutuksessa liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee,
 - **luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta**
 - **luovutuksen syyt**
 - **luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset sekä suunnitellut työntekijöitä koskevat toimenpiteet.**
- Luovuttajan on annettava **edellä mainitut tiedot henkilöstön edustajille** hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteutumista. Luovutuksensaajan on puolestaan annettava kyseiset tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteutumisesta.
- Yhteistoimintavelvoite on täytetty, kun asiasta on neuvoteltu ja tiedot annettu edellä mainituin tavoin.



Henkilöstöpolitiikka

Tavoitteet	<p style="text-align: center;">Etelä-Pohjanmaa - Lakeutta laajempi, ihmisten metropoli</p> <p>Kehittyvä henkilöstö ja työyhteisö</p> <p style="text-align: right;">Vuorovaikutuksellinen johtaminen</p>					
Asiakasarvot	<p style="text-align: center;">Työntekijät</p> <p>Tarjolla työ @elämä</p> <p>Rehti ja reilu esimiestyö</p> <p style="text-align: center;">Kehittymisessä taivas kattona</p>		<p style="text-align: center;">Esimiehet</p> <p>Sijainen tunnissa</p> <p>Valta ja vastuu oikeassa suhteessa</p> <p style="text-align: center;">Tuki ja työkalut kunnossa</p>		<p style="text-align: center;">Johto</p> <p>Todennettua <u>täsmätietoa</u></p> <p>Kaasu pohjassa</p> <p style="text-align: center;">Tukea päätöksiin</p>	
Prosessit	<p style="text-align: center;">Työkyvyn ja työhyvinvoinnin johtaminen</p> <p>Osallistamisen kulttuuri</p> <p>Työnantajakuvan kehittäminen</p> <p style="text-align: center;">Koulutus- ja kehityssuunnittelu</p>		<p style="text-align: center;">Toimivat henkilöstöjohtamisen prosessit</p> <p>Ennakoiva henkilöstösuunnittelu</p> <p>Esimiesperehdytys ja -valmennus</p> <p style="text-align: center;">Päätöksentekoprosessin kehittäminen</p>		<p style="text-align: center;">Tiedontuotanto ja raportointi</p> <p>Viestintä</p> <p>Ennakointitiedon hyödyntäminen</p> <p style="text-align: center;">Sidosryhmäyhteistyö</p>	
Resurssit ja osaaminen	<p>Perheystävällinen työpaikka</p> <p>Yhteiset pelisäännöt</p> <p style="text-align: center;">Yhteistoiminta</p> <p>Perehdytyskoordinaattori ja sähköinen perehdytysjärjestelmä</p>		<p>Toimivat tilat ja tietojärjestelmät</p> <p>Keskitetty rekrytointiyksikkö</p> <p style="text-align: center;">Esimiesverkosto</p> <p>HR-resurssit ja kompetenssi</p>		<p>Osaamistarpeiden ennakointi</p> <p>Esimiesverkosto</p> <p>Reaaliaikainen toimintajärjestelmä</p> <p>Innovaatio-osaaminen</p>	

Henkilöstöpolitiikka

- Henkilöstökysely
 - Vastausaikaa vielä 31.5.2018
 - Vastaajia tällä hetkellä vasta 1044
- Seuraava työpaja 6.6.2018 klo 14.00
 - konkreettiset tavoitteet
 - mittarit
 - toimenpiteet



Esimieskoulutus

Yleisluennot

- 31.5. klo 12-13
Johtaminen ja esimiestyö muutoksen murroksessa
(Riitta Viitala)
- 23.8. klo 12-13
Valmentavan johtajuuden rooli muutoksessa
(Susanna Kultalahti)
- 27.9. klo 12-13
Strategisen johtamisen rooli muutoksen läpiviemisessä
(Suvi Einola)

Ensimmäinen luento järjestetään Framin 2. auditoriossa
(Kampusranta 9, 60320 Seinäjoki).

Tilaisuus strimataan ja videoidaan