
Kokoustiedot SOTE- ja maakuntauudistuksen johtoryhmän kokous
Kokousaika Pe 20.4.2018 klo 12.00–14.40
Kokouspaikka Etelä-Pohjanmaan liitto (Maakuntasali),
Kampusranta 9 C, Seinäjoki

Käsiteltävät asiat

§	Asia	Sivu
27 §	Kokouksen avaus	3
28 §	Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen	4
29 §	Maakunta- ja sote-uudistuksen ajankohtaiskatsaus	5
30 §	Maakuntastrategian päälinjaukset	6
31 §	Uuden maakunnan brändästyön käynnistyminen	8
32 §	Maakunnan asukkaiden ja asiakkaiden osallisuuden edistäminen	9
33 §	Etelä-Pohjanmaan työterveyshuollon järjestäminen	10
34 §	Etelä-Pohjanmaan tienpitoalue	12
35 §	Uuden maakunnan poliittinen ohjausmalli	13
36 §	Tarkistukset SOTEMAKU-johtoryhmän kokoonpanoon	14
37 §	Kokousaikataulu	16
38 §	Muut asiat	17
39 §	Kokouksen päättäminen	19

Osallistujat

Puheenjohtaja

Varapuheenjohtaja

Varsinainen jäsen

Lehtimäki Esko (poistui klo 13.45)

Pöntinen Kai

Anttila Lasse

Heikkilä Aarne

Hella Pekka

Knuutila Antti

Kujala Sari

Lahtinen Helena

Mäki Juhani

Mäki-Hakola Pertti

Penttilä Sirkka

Rantasaari Henna

Renko Anna-Maija (poistui klo 14.15)

Salo Aulikki

Sihto Paula

Vistbacka Raimo

Henkilökohtainen varajäsen

Harjunpää Arja

Pukkinen Jaakko

Savola Mikko

Matintupa Jukka-Pekka

Rintala Esa

Grönlund Immanuel

Rintamäki Esko

Rantanen Kimmo

Koskela Anna-Maija

Joensuu Jukka

Koskinen Eila

Granlund Anna

Ridanpää-Taittonen Annu

Mattila Marita

Kivisaari Pasi

Yli-Rahnasto Sami

Muut osallistujat

Etelä-Pohjanmaan liitto

Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus

Etelä-Pohjanmaan Sairaanhoidopiiri
Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymä
Etelä-Pohjanmaan TE-toimisto
Etelä-Pohjanmaan pelastuslaitos
Etelä-Pohjanmaan sote-projekti
Henkilöstöjärjestöjen edustaja

VATE

VATE

Peltola Asko, valmistelujohtaja

Saartenoja Antti, vs. maakuntajohtaja
(poistui klo 12.45)

Seppelvirta Heli, muutosjohtaja

Sorvettula Johanna, muutosjohtaja

Soininen Mika, ylijohdaja (poistui klo
14.15)

Pihlajamäki Jaakko, johtaja

Nummi Jouni, kuntayhtymän johtaja

Tuohimaa-Kari Leena, johtaja

Setälä Harri, pelastusjohtaja

Jokiranta Harri, projektinjohtaja

Maunuksela Vesa, pääluottamusmies
(TEHY)

Leinonen Linda, puheenjohtaja

Aro Piia

Sihteeri

Rantala Hanne

Käsitteltävät asiat

§:t 27–39

Allekirjoitukset

Esko Lehtimäki 27–33

Kai Pöntinen 33–39

puheenjohtajat

Hanne Rantala

sihteeri

27 § Kokouksen avaus

Ehdotus:

Todetaan läsnäolijat.

Hyväksytään asialista.

Päätös:

Todettiin läsnäolijat.

Hyväksyttiin asialista.

28 § Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Ehdotus:

Hyväksytään edellisen kokouksen 16.3.2018 pöytäkirja, joka on toimitettu jäsenille sähköpostitse.

Päätös:

Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja, joka on toimitettu jäsenille sähköpostitse.

29 § Maakunta- ja sote-uudistuksen ajankohtaiskatsaus

Maakunta- ja sote-uudistusta koskevat lakipaketit ovat edelleen eduskunnan käsittelyssä. Hallituksen tavoitteena on saada uudistusta koskevat lait vahvistetuiksi eduskunnassa kevät-istuntokauden 2018 aikana.

Ministeriöiden (STM, SM, TEM, MMM) ja maakunnan välillä käytävien keskustelujen sekä maakuntalain 13 §:n mukaisten neuvottelujen (JTS-neuvottelut) **simuloinnit** on hoidettu tältä keväältä. Simuloinnit ovat olleet harjoitusta tulevan maakunnan keskusteluihin eri ministeriöiden kanssa. Keskusteluissa käytiin läpi Etelä-Pohjanmaan tulevaisuuden näkymiä ja haasteita ao. ministeriöiden hallinnonaloilla. Jatkossa ministeriökohtaiset keskustelut pidetään vuosittain syyskuun ja marraskuun välillä ja VM:n kanssa käytävät JTS-neuvottelut sitä seuraavan vuoden alussa. Alkuvuoden simulointineuvottelukierroksen palautetilaisuus järjestetään 25.5. Vantaalla.

Etelä-Pohjanmaan **palvelurakennetta koskeva selvitystyö** on loppusuoralla. Asiasta pidettiin seminaari SOTEMAKU-valmistelun eri ryhmille 27.3. Selvityksen tuloksia esitellään myös 27.4. Kuntaliiton maakuntapäivän jatkotilaisuutena. Tulevan maakunnan **työterveyshuoltoa** koskeva selvitys on niin ikään valmistunut, ja sitä on käsitelty VATEn kokouksessa 19.4.

Järjestämisen käsikirjan ensimmäiset luonnokset ovat valmistuneet. Pohjia uuden maakunnan **hallintosäännölle** valmistellaan valtakunnallisessa yhteistyössä. Uuden maakunnan **brändityö** käynnistetään jo tämän kevään aikana.

Kasvupalveluiden tuottamisen vaihtoehtoista on valmistunut vertailu, jota on käyty läpi VATEn kokouksessa 19.4. Samassa kokouksessa käsiteltiin myös **Sopimusten kartoitus ja riskinarviointi** (DD) -projektin raportti.

Myös maakunnan **kokonaisarkkitehtuurin** kuvaustyö on edennyt. Kokonaisarkkitehtuuria tarvitaan strategian toimeenpanossa ja johtamisessa, toiminnan ja palvelujen jatkuvassa kehittämisessä, muutosten ja monimutkaisuuden hallinnassa sekä digitalisaation hallitussa hyödyntämisessä. Kokonaisarkkitehtuurityö on osa organisaation strategiatyötä, johtamisprosessia sekä talouden ja toiminnan suunnittelua. Kokonaisarkkitehtuuri ohjaa toimintaa tavoitteenaan jatkuva laadullinen onnistuminen. Kokonaisarkkitehtuuri on osaltaan päivittäinen toiminnan työkalu, josta löytyvät ohjaavat asiakirjat ja ohjeet. Kokonaisarkkitehtuuria ja sen sisältöä on tarkoitus esitellä VATEn jäsenille ja muille kiinnostuneille erillisessä iltakoulussa kesäkuulla.

Valmistelujohtaja kertoo Etelä-Pohjanmaan maakunta- ja sote-uudistuksen valmistelun tilanteesta ja ajankohtaisista asioista tarkemmin kokouksessa.

Valmistelujohtajan ehdotus:

SOTEMAKU-johtoryhmä merkitsee uudistuksen ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös:

Valmistelujohtaja Asko Peltola esitteli asiaa kokouksessa (**liite 1**).

Merkittiin ajankohtaiskatsaus tiedoksi.

30 § Maakuntastrategian päälinjaukset

Maakunnalla on oltava strategia, jossa maakuntavaltuusto päättää maakunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Maakunnan strategiassa tulee ottaa huomioon:

1. asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen maakunnan tehtävälalla;
2. palvelujen järjestämistä ja tuottamista koskevat strategiset linjaukset;
3. maakunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
4. alueiden, alueiden käytön, elinympäristön laadun ja alueen elinkeinojen kehittäminen;
5. omistajapolitiikka;
6. henkilöstöpolitiikka;
7. asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;

Maakunnan strategian tulee perustua arvioon maakunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista maakunnan tehtävien toteuttamiseen. Strategiassa tulee määrittellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Maakuntastrategian ottamisesta huomioon maakunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään 97 §:ssä. Strategia tarkistetaan vähintään kerran maakuntavaltuuston toimikaudessa.

Etelä-Pohjanmaan maakuntastrategian valmistelutyö käynnistyi syyskuussa 2017 arvopohjan määrittelyllä. Työtä on jatkettu työpajoissa muutosajurien, mission, vision sekä strategisten tavoitteiden ja painopisteiden määrittelyllä. Viiden työpajan kokonaisuuteen ovat osallistuneet SOTEMAKU-johtoryhmä, väliaikainen valmistelutoimielin VATE, henkilöstöjärjestöt sekä vastuuvalmistelijat.

Maakuntastrategia ohjaa ja luo pohjaa maakuntakonsernin muulle suunnittelutyölle. Strategiatyön kokonaisuuden etenemisen näkökulmasta on tärkeää sopia yhteisesti maakuntastrategian päälinjauksista.

Työpajatyöskentelyn pohjalta syntyneitä maakuntastrategian päälinjauksia on käsitelty SOTEMAKU-johtoryhmän iltakoulussa 16.3.2018 sekä käyty evästyskeskustelua prosessin edetessä mm. VATEssa, SOTEMAKU-johtoryhmässä, kuntajohtajafoorumissa ja järjestöseminaarissa. VATE hyväksyi osaltaan päälinjaukset jatkotyön pohjaksi kokouksessaan 5.4.2018.

Maakuntastrategian päälinjauksia

Arvot	Muutos- ajurit	Missio	Visio 2030	Päätavoit- teet	Strategiset painopistealueet
Ajassa eläminen	Digitalisaa- tio	Luumme asukkaille hyvän elämän edellytykset: sujuvaa arkea, hyvinvointia ja turvallisutta eiinvoimai- sella Etelä- Pohjan- maalla	Etelä- Pohjanmaa - Lakeutta laajempi, ihmisten metropoli	Hyvinvoinnin luominen	Viihtyisä, turvallinen ja kestävä elinympäristö
Inhminen arvos- taminen	Väestöra- kentteen muutos				Työllisyys ja yrittäminen
Vastuun kantami- nen	Ilmaston- muutos			Vaikuttava ja laadukas palvelu	Vahva ja vastuullinen jukinen toimija
	Yksilöllisyy- den kasvu	Palvelun ja tuottamisen uudet tavat			
	Julkisen talouden haasteet	Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	Vuorovaikutuksellinen johtaminen	Kehittyvä henkilöstö ja työyhteisö	Elämännätilanteen huomioiva työnantaja
		Toimiva ja avoin yhteistyö	Maakuntakonsernin sisäinen toiminta	Maakuntakonsernin ulkoiset verkostot	

Päälinjausten hyväksymisen jälkeen tullaan avaamaan ja työstämään sisältöjä laajemmin sekä pohtimaan, miten strategiaa mitataan, seurataan, arvioidaan ja toimeenpannaan.

Muutosjohtaja Heli Seppelvirta kertoo maakuntastrategian valmistelusta ja linjauksista kokouksessa.

Valmistelujohtajan ehdotus:

SOTEMAKU-johtoryhmä hyväksyy maakuntastrategian päälinjaukset jatkotyön pohjaksi. Maakuntaudistusvalmistelulle jätetään mahdollisuus tarkentaa muotoiluja.

Päätös:

Valmistelujohtaja Asko Peltola esitteli asiaa kokouksessa.

SOTEMAKU-johtoryhmä päätti hyväksyä päätösehdotuksen.

31 § Uuden maakunnan brändäyksen käynnistyminen

Etelä-Pohjanmaan maakunnan visuaalisen ilmeen ja brändin rakentamisen työ käynnistyy. Brändäysohjelma on jatkumo käynnissä olevalle maakuntastrategiatyölle. Maakuntastrategia luo perustan kaikelle konsernin markkinointiviestinnälle. Brändäysohjelmalla on yhtymäkohtia uuden maakunnan lakisääteiseen tehtävään ”*maakunnallisen identiteetin edistäminen alueella yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa*” (HE 15/2017, maakuntalaki, luku 2, § 6). Maakunnan oma tuotanto, erityisesti markkinoilla toimiva tuotanto, vaatii työn käynnistämistä mahdollisimman pian.

Tarkoituksena on ensi vaiheessa brändätä maakuntakonserni sekä sen palveluista sote-palvelut. Samalla arvioidaan muiden maakunnan palveluiden brändäysohjelman tarve ja aikataulu.

Brändäysohjelman ensimmäisessä vaiheessa syvennetään ymmärrystä maakuntakonsernin ja siihen kuuluvien palveluiden, konserniyhtiöiden, liikelaitosten ja yksiköiden asemasta ja suhteesta toisiinsa. Syntyneen ymmärryksen pohjalta määritellään yhteinen tavoitetila, johon pyritään. Samalla määritellään luotavien brändien määrä ja työn toteutusaikataulu. Ensimmäiseen vaiheeseen sisältyy brändihierarkian määrittely eli brändien väliset suhteet sekä brändäysprosessien suhde toisiinsa (sisällöllisesti ja aikataulullisesti). Lisäksi määritellään brändin sanallinen olemus.

Toisessa vaiheessa siirrytään työstämään maakunnan visuaalista ilmettä ja brändikäsikirjaa. Käytännössä tämä tarkoittaa mm. logosuunnittelua, typografiaa ja värejä, kuvatyylejä, kuvien käyttöä, visuaalista ohjeistoa ja materiaalisuunnittelua. Vaiheessa kaksi luodaan brändikäsikirja eli ohjeisto siitä, miltä uusi maakunta näyttää ja kuulostaa. Se kertoo luodun brändin tarinan, tärkeimmät ominaisuudet, äänensävyn ja ohjeistaa visuaalisten elementtien käytön.

Kolmannessa vaiheessa määritellään markkinointiviestinnän teemat, kanavat, vastuut ja prosessit, mittarit, toimenpiteet ja aikataulu. Lisäksi tarvitaan suunnitelma brändin jalkauttamisesta muutoksessa mukana oleviin organisaatioihin.

Brändityötä valmistelee brändityöryhmä, joka on koottu monialaisesti eri vastuuvalmistelijoilta. Työryhmän puheenjohtajana toimii Heli Seppelvirta. Brändityön eri vaiheista raportoidaan vatalle ja SM jorylle.

Muutosjohtaja Heli Seppelvirta kertoo brändäysohjelmasta tarkemmin kokouksessa.

Valmistelujohtajan ehdotus:

SOTEMAKU-johtoryhmä päättää käynnistää brändäysohjelman yllä olevan suunnitelman mukaisesti.

Päätös:

Vastuuvalmistelija Hanne Rantala esitteli asiaa kokouksessa.

SOTEMAKU-johtoryhmä päätti hyväksyä päätösehdotuksen.

32 § Maakunnan asukkaiden ja asiakkaiden osallisuuden edistäminen

Maakunnallisten osallisuutta vahvistavien toimielinten perustaminen on edennyt. Kunnallisten nuorisovaltuustojen edustajia on tavattu kaksi kertaa ja maakunnallisen nuorisovaltuuston järjestäytymiskokous on tarkoitus järjestää toukokuussa. Kuntien vanhusneuvostoja ja vammaisneuvostoja on niin ikään tavattu kahdesti. Esitykset maakunnallisten toimielinten (nuorisovaltuusto, vammaisneuvosto, vanhusneuvosto) ennakoivasta perustamisesta vietään maakuntahallituksen käsittelyyn 23.4.

SOTEMAKU-info- ja keskustelutilaisuus järjestettiin Seinäjoen pääkirjastolla 3.4. Kesän jälkeen järjestetään mahdollisesti seutukunnittaisia tilaisuuksia uudistukseen ja maakuntavaaleihin liittyen.

Myös yhteistyötä järjestöjen kanssa on vahvistettu. 19.2. järjestettiin yhteinen keskustelutilaisuus eteläpohjalaisten järjestöjen kanssa ja sen jälkeen järjestötoimijat perustivat Etelä-Pohjanmaan maakunnallisen monialaisen järjestöyhteistyöryhmän, EMMY:n. EMMY toimii osaltaan linkkinä järjestöjen ja sote-maku-valmistelun välillä. UusiEP on mukana Tulevaisuuden kylä – miten se tehdään -illoissa. Niiden järjestäjinä ovat Eteläpohjalaiset Kylät ry, Leader Suupohja, Kuudesta-an, Liiveri, Aisapari sekä Etelä-Pohjanmaan järjestöt mukana muutoksessa -, Yhteinen keittiö - ja Yhteiskunnallinen yrittäjyys - hankkeet. Tilaisuuksissa keskustellaan mm. siitä, miten sote- ja maakuntaudistus vaikuttaa maaseudun arkeen sekä kyläyhdistysten mahdollisuuksista esim. palvelutuotannossa ja yhteisön hyvinvoinnin lisäämisessä.

Etelä-Pohjanmaa sai myönteistä julkisuutta Kuntaliiton tekemässä kyselyssä laaditun valmisteluajan osallisuussuunnitelman tiimoilta

(<https://www.kuntaliitto.fi/ajankohtaista/2018/maakunnat-lupaavat-asukastilaisuuksia>).

Osana tuon suunnitelman toteutumisen seurantaa vastuuvalmistelijat ovat koostaneet yhteenvetoa kaikista niistä toimista, joilla valmisteluvaiheessa tuetaan eri sidosryhmien osallisuutta ja yhteistyötä.

THL:n 14.2.2018 järjestämässä seminaarissa, Asiakkaat ja sote – vaikutan ja valitsen, esiteltiin STM:n Palvelut asiakaslähtöiseksi -kärkihankkeessa kehitettyä asiakkaiden osallistumisen toimintamallia. Malli antaa konkreettisia työkaluja asiakas- ja asukasosallisuuden kehittämiseen maakunnissa.

Etelä-Pohjanmaa on lähtenyt pilottimaakunnaksi STM:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön valmennushankkeeseen. Tämän hankkeen avulla on tarkoitus valmistella maakunnan toiminnallista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa.

Vastuuvalmistelija Minna Laitila esittelee asiaa kokouksessa.

Valmistelujohtajan ehdotus:

SOTEMAKU-johtoryhmä merkitsee maakunnan asukkaiden ja asiakkaiden osallisuuden edistämisen toimenpiteet tiedoksi.

Päätös:

Vastuuvalmistelija Minna Laitila esitteli asiaa kokouksessa **(liite 2)**.

SOTEMAKU-johtoryhmä päätti merkitä maakunnan asukkaiden ja asiakkaiden osallisuuden edistämisen toimenpiteet tiedoksi.

33 § Etelä-Pohjanmaan työterveyshuollon järjestäminen

Etelä-Pohjanmaan maakunnan työterveyshuollon järjestämistapoja on selvitelty osana sote-uudistuksen valmistelutyötä. Selvityksen merkittävänä lähtökohtana huomioitiin maakunnan pienten työpaikkojen osuus, joka on huomattavasti maan keskiarvoa suurempi. Samoin Etelä-Pohjanmaan julkisen sektorin osuus työterveyshuollosta on maan suurimpia. Työterveyshuollon toimivuuden kannalta asiakkaiden työterveyspalveluiden jatkuvuus ja monipuoliset palvelut on turvattava. Lakisääteisen työterveyspalvelun lisäksi palvelun tulee sisältää myös työhön liittyvien sairauksien hoidon mahdollisuuden. Maakunnan järjestämisvastuu huomioiden palvelua tulee olla tarjolla koko maakunnan alueella.

Selvitys maakunnan työterveyshuollon yhtiöittämisestä tehtiin yhteistyössä NHG:n ja alueen kuntayhtymien sekä Seinäjoen Työterveys Oy:n kanssa. Mukana olivat JIK peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä, Järvi-Pohjanmaa perusturva, Kuntayhtymä Kaksineuvoinen, Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä, Seinäjoen Työterveys Oy ja Kuusiokuntien sosiaali- ja terveyskuntayhtymä.

Selvityksen tavoitteena oli mahdollistaa eri järjestämisvaihtoehtojen vertailu, jotta Etelä-Pohjanmaalla voitaisiin tehdä päätös kustannustehokkaan, hyvin toimivan ja kilpailukykyisen maakunnallisen työterveydenhuollon järjestämisestä ja mahdollisen osakkuusyhtiön perustamisesta. Selvitys koostuu kolmesta osasta:

- selvityksessä mukana olevien toimijoiden esittely ja alueen työterveydenhuollon markkinoiden kuvaus,
- järjestäytymisvaihtoehtojen toiminnallinen ja taloudellinen mallintaminen sekä
- erilaisten yhtiö- ja omistusrakennevaihtoehtojen vertailu ja niihin liittyvät kysymykset.

Selvityksessä esitetään kolme eri vaihtoehtoista mallia maakunnan työterveyspalveluiden järjestämiseksi:

- 1) Maakunnassa toimii vain sidosyksikkö eli in-house-yksikkö. Malli mahdollistaa maakunnan ja mukana olevien kuntaomistajien henkilöstölle työterveyspalvelujen tuottamisen ilman kilpailutusta. Samalla luovutaan nykyisistä yritysasiakkaista. Jatkossa maakunta tuottaa pelkästään lakisääteistä työterveyspalvelua. Toiminnan supistumisella on vaikutusta myös resurssitarpeeseen.
- 2) Maakunnassa toimii in-house-yksikkö sekä markkinoilla toimiva työterveysyhtiö. Malli mahdollistaa työterveyshuollon lakisääteisten ja sairaanhoidollisten palvelujen tuotannon maakuntien ja mukana olevien kuntien henkilöstölle sekä nykyisille yksityisille asiakkaille. Kahden eri yhtiön toiminta tulee olla selkeästi erotettuna toisistaan.
- 3) Vain markkinoilla toimiva työterveysyhtiö. Malli mahdollistaa kaikkien nykyisten asiakkuuksien olemisen yhdellä toimijalla. Markkinoilla toimimisella on vaikutuksia kustannusrakenteeseen. Julkisen sektorin on tällöin lähtökohtaisesti kilpailutettava työterveyspalvelunsa.

Kunnilta, kuntayhtymiltä ja yhteistoiminta-alueilta on pyydetty alustavaa kannanottoa maakunnalliseen markkinoilla toimivaan työterveyshuolto-yhtiöön mukaan lähtemisestä 31.3.2018 mennessä.

VATE on käsitellyt Etelä-Pohjanmaan työterveyshuollon järjestämistä kokouksissaan 5.4.2018 ja 19.4.2018. Kokouksessa 5.4.2018 VATE päätti jättää asian pöydälle ja käsitellä asiaa VATEn kokouksessa uudelleen 19.4.2018 siten, että päätöksenteon pohjalla ovat 2. ja 3. vaihtoeht-

dot. Vastuuvalmistelijoiden sovittiin toimittavan syventävää materiaalia valituista vaihtoehdoista jatkokäsittelyn pohjaksi.

Mainitun päätöksen pohjalta maakunnan työterveyspalveluiden järjestämistapojen vertailua on jatkettu VATEn linjaamien vaihtoehtojen 2. ja 3. pohjalta:

- 2. Maakunnassa toimii in-house-yksikkö sekä markkinoilla toimiva työterveysyhtiö.** Malli mahdollistaa työterveyshuollon lakisääteisten ja sairaanhoidollisten palvelujen tuotannon maakuntien ja mukana olevien kuntien henkilöstölle sekä nykyisille yksityisille asiakkaille. Kahden eri yhtiön toiminta tulee olla selkeästi erotettuna toisistaan.
- 3. Vain markkinoilla toimiva työterveysyhtiö.** Malli mahdollistaa kaikkien nykyisten asiakkuuksien olemisen yhdellä toimijalla. Markkinoilla toimimisella on vaikutuksia kustannusrakenteeseen. Julkisen sektorin on tällöin lähtökohtaisesti kilpailutettava työterveyspalvelunsa.

Vaihtoehtojen 2. ja 3. vertailussa on tarkasteltu mm. edellä mainittujen vaihtoehtojen toiminnallisia eroja, asiakkuuksien hallintaa, liiketoimintariskien mahdollisuutta, taloudellista kannattavuutta, vaikutuksia nykyiseen toimipisteverkostoon sekä työterveyspalveluiden pitkäaikaista kehittämistä. Lisäksi vertailussa on arvioitu työterveyspalveluiden ja tulevien sote-keskusten toiminnallista yhteyttä, valtakunnallista palveluyhtiötä sekä maakunnan velvollisuutta ylläpitää työterveyshuollon palveluita alueilla, jonne yksityistä markkinaa ei oleteta muodostuvan.

VATEn kokoukseen 19.4. päätösehdotuksena on, että VATE päättäisi esittää SOTEMAKU-johtoryhmälle, että maakunnan työterveyspalveluiden järjestämistä jatketaan ensisijaisesti vaihtoehdon 2. pohjalta (maakunnassa toimii in-house-yksikkö ja maakunnallinen markkinoilla toimiva työterveysyhtiö), sillä malli mahdollistaa työterveyshuollon lakisääteisten ja sairaanhoidollisten palvelujen tuotannon maakuntien ja mukana olevien kuntien henkilöstölle sekä nykyisille yksityisille asiakkaille.

Vastuuvalmistelijat Tanja Penninkangas ja Mikko Tanhuamäki esittelevät työterveyshuollon järjestämistä ja sen eri vaihtoehtojen vertailua kokouksessa.

Valmistelujohtajan ehdotus:

Päätösesitys tuodaan kokoukseen VATEn 19.4. tekemiin linjauksiin perustuen.

Päätös:

SOTEMAKU-johtoryhmä päätti hyväksyä päätösehdotuksen, jonka mukaan maakunnan työterveyspalveluiden järjestämistä jatketaan ensisijaisesti vaihtoehdon 2. pohjalta (maakunnassa toimii in-house-yksikkö ja maakunnallinen markkinoilla toimiva työterveysyhtiö), sillä malli mahdollistaa työterveyshuollon lakisääteisten ja sairaanhoidollisten palvelujen tuotannon maakuntien ja mukana olevien kuntien henkilöstölle sekä nykyisille yksityisille asiakkaille.

Esko Lehtimäki poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 13.45, ja puheenjohtajana jatkoi Kai Pöntinen.

34 § Etelä-Pohjanmaan tienpitoalue

Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi liikennejärjestelmästä ja maanteistä sisältää maakunnille veloitteen muodostaa enintään yhdeksän tienpitoaluetta (15 f §). Alueet muodostetaan maakuntalain 8. luvussa säädetyllä tavalla. Lakiesityksen 15 g § mukaan tienpitoalueen sopimus on oltava liikenne- ja viestintäministeriössä viimeistään 30.8.2019. Tienpitoalueet on kuitenkin syytä muodostaa tienpidon häiriöttömän jatkumisen vuoksi jo hyvissä ajoin tätä ennen.

Maakunnissa on meneillään pohdinta, jossa tarkastellaan erilaisia aluevaihtoehtoja. Etelä-Pohjanmaa on selvittämässä kahta eri vaihtoehtoista yhteistyömallia: Etelä-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan maakuntien muodostama alue ja Etelä-Pohjanmaan, Kanta-Hämeen ja Pirkanmaan muodostama alue. Vaihtoehtovertailun tueksi on huhtikuun lopulla valmistumassa erillinen selvitys, jonka laatii Linea konsultit oy. Selvitettävien vaihtoehtojen lisäksi on edelleen mahdollista, että tienpitoalueet voivat muodostua myös muunlaisista vaihtoehtoista.

Selvityksen valmistumisen jälkeen on tarpeen käydä alustavat neuvottelut eri ryhmittymien kanssa, minkä jälkeen laaditaan lopullinen esitys siitä tienpitoalueesta, jonka kanssa Etelä-Pohjanmaan maakunta käynnistää varsinaiset sopimusneuvottelut.

Vastuuvalmistelija Antti Saartenoja kertoo tienpitoalueselvityksen ja valmistelun nykytilanteesta tarkemmin kokouksessa.

Valmistelujohtajan ehdotus:

SOTEMAKU-johtoryhmä merkitsee tienpitoalueen valmistelutilanteen tiedoksi ja päättää käynnistää neuvottelut sekä Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan että Kanta-Hämeen ja Pirkanmaan kanssa Etelä-Pohjanmaalle edullisimman tienpitoaluevaihtoehdon määrittelemiseksi.

Päätös:

Valmistelujohtaja Asko Peltola esitteli asiaa kokouksessa.

SOTEMAKU-johtoryhmä päätti merkitä tienpitoalueen valmistelutilanteen tiedoksi.

Päätettiin, että jatkotoimenpiteitä käsitellään, kun selvitys valmistuu.

35 § Uuden maakunnan poliittinen ohjausmalli

SOTEMAKU-johtoryhmä piti 16.3. iltakoulun, jossa käsiteltiin yhtenä asiana tulevan maakunnan luottamushenkilöhallintoa ja poliittista ohjausmallia. Alustajina olivat projektipäällikkö Riku Siren (Pirkanmaa / valmistelevien valiokuntien malli) ja maakuntaneuvos Olav Jern (Politii-kan toteutus uudessa maakuntahallinnossa – johtopäätökset muiden Pohjoismaiden kokeuksista).

Iltakoulussa käydyssä keskustelussa sovittiin seuraavista jatkotoimista:

- keskustelua poliittisesta ohjausmallista jatketaan SOTEMAKU-johtoryhmässä 20.4. ja tähän kokoukseen mennessä pyritään selvittämään myös muiden maakuntien luottamushenkilöhallinnostaan tekemiä linjauksia
- puolueiden piirijärjestöjen yhteinen keskustelu pyritään järjestämään jo ennen seuraavaa SOTEMAKU-johtoryhmän kokousta (pidetty 17.4.)
- päätökset uuden maakunnan poliittisesta ohjausmallista tehdään SOTEMAKU-johtoryhmän kokouksessa 18.5.

On kuitenkin huomioitava, että vasta vaaleilla valittu maakuntavaltuusto tekee hallintosäännössään lopulliset ratkaisut uuden maakunnan poliittisesta ohjausmallista.

SOTEMAKU-johtoryhmän pj. Esko Lehtimäki ja valmistelujohtaja Asko Peltola kertovat luottamushenkilöhallinnon valmistelutilanteesta tarkemmin kokouksessa.

Valmistelujohtajan ehdotus:

SOTEMAKU-johtoryhmä päättää jatkotoimenpiteistä koskien uuden Etelä-Pohjanmaan poliittista ohjausmallia.

Päätös:

Valmistelujohtaja Asko Peltola kertoi luottamushenkilöhallinnon valmistelutilanteesta eri maakunnissa.

Päätettiin jatkaa asian käsittelyä seuraavassa kokouksessa 18.5.2018.

36 § Tarkistukset SOTEMAKU-johtoryhmän kokoonpanoon

Etelä-Pohjanmaan maakuntahallitus on päättänyt kokouksessaan 26.9.2016 (§99) Etelä-Pohjanmaan sote- ja maakuntauudistuksen valmistelun organisoinnista. SOTEMAKU-johtoryhmän jäseniksi valittiin tuolloin 13 luottamushenkilöä varajäsenineen. Samalla hyväksyttiin, että Kristillisdemokraatit ja Vasemmistoliitto, joilla on edustajansa myös maakuntavaltuustossa, valitsevat kumpikin johtoryhmään omat edustajansa varajäsenineen puhe- ja läsnäolo-oikeudella. Päätöksessä hyväksyttiin niin ikään, että johtoryhmän kokoonpanoa tarkistetaan kevään 2017 kuntavaalien tuloksen perusteella ja että johtoryhmän toimikausi ulottuu uuden maakunnan maakuntavaltuuston ja -hallituksen käynnistämiseen saakka kevääseen 2018.

SOTEMAKU-johtoryhmän kokouksessa 19.5.2017 (§44) todettiin, että kevään 2017 kuntavaaleissa Vihreät sai kaksi edustajaa uuteen maakuntavaltuustoon. Näin ollen heillä on mahdollisuus valita oma edustajansa ja hänelle varajäsen osallistumaan puhe- ja läsnäolo-oikeudella SOTEMAKU-johtoryhmän kokouksiin. Lisäksi todettiin, että puolueiden saamien äänien mukaisesti keskinäinen paikkajako muuttuu seuraavaksi: Keskusta 7, Kokoomus 3, SDP 2 ja Perussuomalaiset 1.

SOTEMAKU-johtoryhmä päätti 19.5.2017 (§44) pyytää Vihreitä nimeämään edustajansa ja hänelle varajäsenen puhe- ja läsnäolo-oikeudella johtoryhmän kokouksiin. Muiden jäsenmuutosten osalta sovittiin, että jäädään odottamaan puolueiden välisten neuvotteluiden tuloksia.

SOTEMAKU-johtoryhmän asettanut maakuntahallitus päätti kokouksessaan 19.6.2017 (§64), että SOTEMAKU-johtoryhmän toiminta jatkuu uuden maakunnan maakuntavaltuuston järjestäytymiseen (helmikuu 2018) saakka. Pian tämän päätöksen jälkeen maan hallitus päätti antaa uudistuksen valmistelulle vuoden lisäajan ja samalla maakuntavaalien uudeksi ajankohdaksi päätettiin 28.10.2018 ja vaaleilla valittujen maakuntavaltuustojen toimikauden alotusajankohdaksi 1.1.2019.

Puoluekentässä viime vuonna tapahtuneiden muutosten takia on esitetty, että SOTEMAKU-johtoryhmässä tulisi olla edustus sekä Perussuomalaiset-puolueesta että Sininen tulevaisuus -puolueesta. Samalla on ratkaistava se, ovatko kyseiset edustajat SOTEMAKU-johtoryhmän täysivaltaisia jäseniä vai toimivatko he siinä puhe- ja läsnäolo-oikeudella.

Valmistelujohtajan ehdotus:

SOTEMAKU-johtoryhmä käy keskustelun ryhmän kokoonpanosta ja päättää sen pohjalta Etelä-Pohjanmaan maakuntahallitukselle kokoukseen 23.4. tehtävästä ehdotuksesta, jonka perusteella

- a) päätettäisiin SOTEMAKU-johtoryhmän tarkistetusta kokoonpanosta ja
- b) todettaisiin, että SOTEMAKU-johtoryhmän toiminta jatkuu uuden maakunnan maakuntavaltuuston järjestäytymiseen saakka.

Päätös:

SOTEMAKU-johtoryhmä päätti esittää Etelä-Pohjanmaan maakuntahallitukselle seuraavaa:

- a) SOTEMAKU-johtoryhmän kokoonpanoa tarkistetaan siten, että sekä Perussuomalaisilta että Sininen Tulevaisuus -puolueelta pyydetään ehdotukset johtoryhmän jäseneksi ja varajäseneksi; Perussuomalaisilla on johtoryhmän varsinainen jäsenyys ja Sininen Tulevaisuus -puolueella puhe- ja läsnäolo-oikeus

-
- b) SOTEMAKU-johtoryhmän toiminta jatkuu uuden maakunnan maakuntavaltuuston järjestäytymiseen saakka

37 § Kokousaikataulu

Väliaikaisen valmistelutoimielimen (VATE) ja SOTEMAKU-johtoryhmän kokouskalenteriehdotus:

	Väliaikainen valmistelutoimielin VATE	SOTE-maku jory
Huhtikuu	to 19.4.2018 klo 9	pe 20.4.2018 klo 12
Toukokuu	to 3.5.2018 klo 9	
	pe 18.5.2018 klo 9	pe 18.5.2018 klo 12
	to 31.5.2018 klo 9	
Kesäkuu	to 14.6. klo 14	ti 19.6.2018 klo 9
	to 28.6. klo 9	
Elokuu	ma 13.8.2018 klo 12	pe 17.8.2018 klo 9
	pe 31.8.2018 klo 9	
Syyskuu	to 27.9.2018 klo 9	pe 14.9.2018 klo 9
Lokakuu		pe 12.10.2018 klo 9
Marraskuu	to 1.11.2018 klo 9	pe 16.11.2018 klo 12
	to 29.11.2018 klo 9	
Joulukuu	ke 19.12.2018 klo 9	pe 14.12.2018 klo 12

Ehdotus:

Merkitään kokouskalenteri tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin kokouskalenteri tiedoksi.

38 § Muut asiat

Uuden Etelä-Pohjanmaan kokonaisarkkitehtuuri

Tulevaa maakuntaa varten on kuluvan vuoden aikana laadittu kuvausta uuden maakunnan kokonaisarkkitehtuurista. Kokonaisarkkitehtuuria tarvitaan strategian toimeenpanossa ja johtamisessa, toiminnan ja palvelujen jatkuvassa kehittämisessä, muutosten ja monimutkaisuuden hallinnassa sekä digitalisaation hallitussa hyödyntämisessä. Kokonaisarkkitehtuurityö on osa organisaation strategiatyötä, johtamisprosessia sekä talouden ja toiminnan suunnittelua. Maakuntien yhteinen arkkitehtuurityö on väline pidemmän aikavälin suunnittelulle, jossa tulevaisuuteen asetettu tavoite ohjaa tekemään oikeita ratkaisuja uudistuksen eri vaiheissa. Kokonaisarkkitehtuuri ohjaa toimintaa tavoitteenaan jatkuva laadullinen onnistuminen. Kokonaisarkkitehtuuri on osaltaan päivittäinen toiminnan työkalu, josta löytyvät ohjaavat asiakirjat ja ohjeet.

Kokonaisarkkitehtuuria ja sen sisältöä on tarkoitus esitellä VATEn jäsenille erillisessä iltakoulussa kesäkuulla. Mukaan kutsutaan VATEn jäsenten ohella kokonaisarkkitehtuurista kiinnostuneet SOTEMAKU-johtoryhmän jäsenet sekä vastuuvaimistelijoina.

Merkitään kokonaisarkkitehtuurityön tilanne ja asiaa koskevan iltakoulun ajankohta tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin kokonaisarkkitehtuurityön tilanne sekä iltakoulun ajankohta **19.6.2018 klo 12.00** tiedoksi.

Uudistuksen edetessä on noussut kyselyitä niistä linjauksista, joita Etelä-Pohjanmaalla on tehty valmistelua linjaavissa ryhmissä. **SOTEMAKU-johtoryhmä** hyväksyi kokouksessaan **24.10.2017** alla olevat poliittiset ja henkilöstöä koskevat linjaukset:

Poliittiset linjaukset

Organisaatiot, joista siirtyy uuteen maakuntaan henkilöstöä, pyrkivät noudattamaan seuraavia linjauksia:

- luovuttamaan esivalmistelussa tarvittavia tietoja maakuntaan siirtymistä koskevaa valmistelutyötä varten;
- antamaan riittävät asiantuntijaresurssit;
- tiedottamaan maakuntavalmistelusta kattavasti esimiehille vähintään kerran kuussa;
- viestimään valmistelusta myös hyvän yhteistoiminnan menetelmin;
- viestimään henkilökuntatilaisuuksissa;
- kehittämään esimiesten osaamista muutostuessa;
- ylläpitämään sopimusarkistoa;
- aloittamaan hankintayhteistyön vuoden 2018 aikana;
- ylläpitämään positiivista yhteistyöhenkeä;
- työskentelemään yhteisen näkemyksen löytämiseksi;
- tiedottamaan esivalmistelulle sellaisista organisaatioissa päätöksentekoon tulevista seikoista, joilla on vaikutusta tulevan maakunnan toimintaan;
- pidättäydytään merkittävistä ulkoistusratkaisuista, jotka olisivat voimassa 1.1.2020 eteenpäin.

Henkilöstöä koskevat linjaukset

Organisaatiot, joista siirtyy uuteen maakuntaan henkilöstöä, pyrkivät noudattamaan seuraavia linjauksia:

- Henkilöstöä rekrytoidaan toistaiseksi voimassa olevaan virka-/työsuhteeseen vain harvittain.
- Ei tehdä uusia paikallisia henkilöstöhallinnon sopimuksia, joiden voimassaolo jatkuu 31.12.2019 jälkeen.
- Ei sovita uusista henkilökuntaeduista ennen 1.1.2020.
- Ei luoda uusia palkkausperusteita ja -järjestelmiä.
- Ei tehdä palkkaharmonisointia ennen 1.1.2020.
- Organisaatiot pyrkivät siihen, että säästövapaita ja työaikapankin vapaita ei siirry uuteen maakuntaan tai että niitä siirtyy mahdollisimman vähän.

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

SOTEMAKU-johtoryhmän esityslistojen julkaisu

Päätös:

Julkaistaan SOTEMAKU-johtoryhmän esityslistat jatkossa www.uusiep.fi-verkkosivuilla samaan aikaan, kun ne toimitetaan jäsenille.

Kuntaliiton maakuntavaalikiertueen päivämäärät ovat varmistuneet:

26.9. Seinäjoki

27.9. Alavus

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

39 § Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.40.