



Yhteinen

Etelä-Pohjanmaa

Palkkaohjelmiston,
matkahuollon ja HRD –
tietojärjestelmien
tilannekatsaus 13.12.2018

Raija Sara

Ohjelmistot:

HR:n
ohjelmistot

Visma Public Oy

Personec.F.K
palkkaohjelmisto
• raportointi

ESS7
• lomakäsittely
• poissaolot
• työsopimukset/virka-
määräykset

OSS HRD-järjestelmä
• -koulutukset
• -osaamiset
• -keskustelut
• -TVA:n arviointi

Expense, matkojen
hallinta
• kilometrikorvaukset ja
päivärahat

Yleistä

- POC:n aikana kuvattiin 35 toimintoprosessia joiden pohjalta robotiikkatiimi on alkanut hyödyntämään määriteltynä robotiikan ja herätteiden kohteita. Toimintoprosessit kuvattu tehokkaiksi, tieto kerran järjestelmään – periaatteella.
- Perustestaus on suoritettu niiden toimintoprosessien osalta joita on voitu POC:n aikana testata (erillinen testausraportti).

Tavoitetila henkilöstöhallinnon ohjelmistot:

- Henkilöstöhallinnon järjestelmien tavoitteena on saada tehokkaat prosessit hyödyntäen automatiikkaa ja robotiikkaa.
- Prosessien on oltava tehokkaita, jolloin automatiikkaa ja robotiikkaa käytetään vähintään 50 prosenttisesti prosessin aikana. Palkkahallinnon / palvelukeskuksen työmäärä vähenee samanaikaisesti 50 prosenttisesti.

Prosessien tehokkuus

Palkkahallinto / palvelukeskuksen näkökulmasta:

- Tarkastukset tapahtuvat automatiikalla.
- Tiedot siirtyvät automattisesti eri järjestelmistä eri järjestelmiin.
- Herätteet /automaattiset muistutukset ohjaavat prosessia.

Prosessien tehokkuus

Henkilöstöhallinnon näkökulmasta

- Raportit saadaan ajastetusti ja raportit ovat kattavat ja ajantasaiset.
- Herätteet ja automaattiset muistutukset tulevat ajastetusti.
- Tarvittavat tiedot siirtyvät automaattisesti sähköisesti
- Prosessit ovat tehokkaat, jolloin aika ei mene turhiin tarkastuksiin ja saadaan kustannustehokas lopputulos.

ESS7

- ESS7:n poissaolokoodit päätetty tulevan maakunnan osalta. Tiedot ovat testikannassa.
- Työsopimuksen/virkamääräyksen koodit/sisällöt on käyty läpi. Ko.tietoja käytetty perustestauksessa.
- Visman konsultti on täydentänyt vielä tietoja (mm. LS, TS sopimusten osalta).

Liittymät

- Kartoitus on tehty soten osalta. Pela + muut(valtio) liittymiä n. 8 kpl.
- Liittymiä on yhteensä kartoitettu tällä hetkellä sote $49 + 8 - 11$ (Visma)+kulunvalvontaan tarvittavat liittymät.Luku tarkentuu kun saamme valmiiksi liittymien kokonaissuunnitelman. Automaation ja data-altaan näkökulmasta ei tässä vaiheessa ole mahdollista sanoa mistä olemassa olevista liittymistä voidaan luopua jatkossa.

Liittymät: Visma

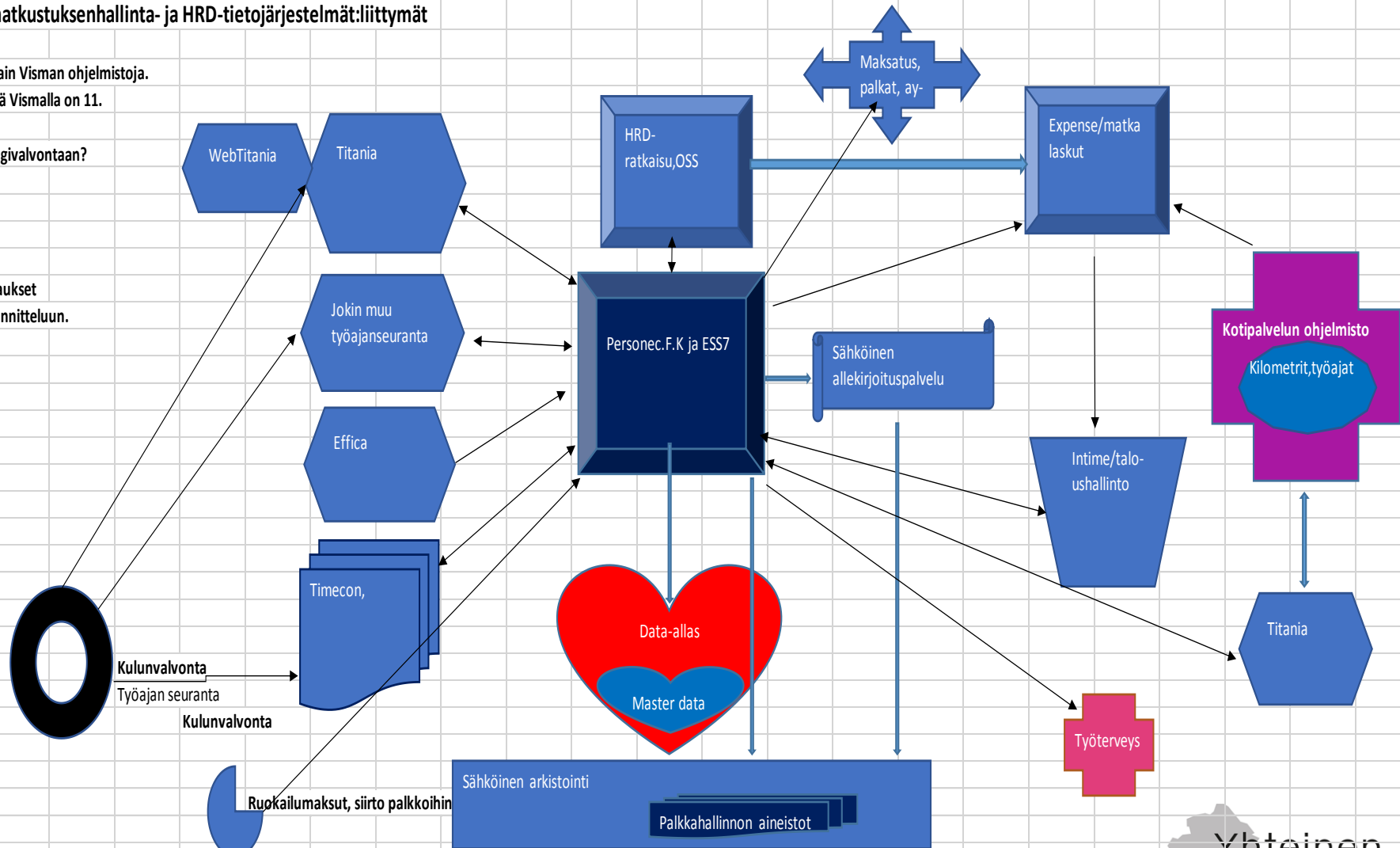
Palkka-, matkustuksenhallinta- ja HRD-tietojärjestelmät:liittymät

Koskee siis vain Visman ohjelmistoja.

Vakioliittymiä Vismalla on 11.

Työvuorot logivalvontaan?

Työaikaleimaukset
työvuorosuunnitteluun.



22.11.2018 RS

Kulunvalvonnan "läpyskä"

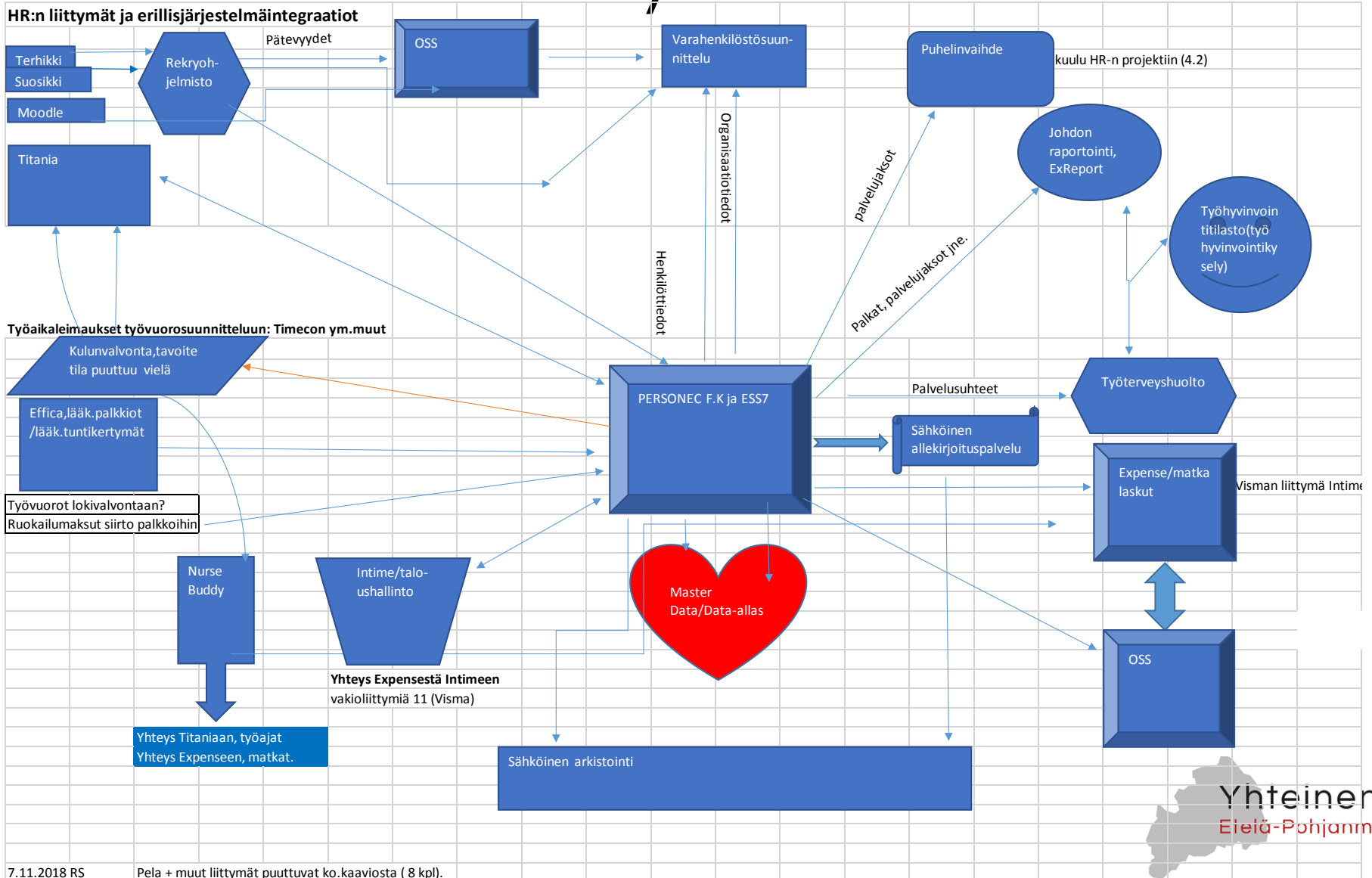
Tarvitaanko kahdensuunt. Liittymä Timecon>Personec?

Huomioitava vielä maatalouslomittajien työajat, matka

Yhteinen

Etelä-Pohjanmaa

Liittymät:



Liittymät ja tietojen siirrot :

- Suurimmat työmäärät ovat tietojen siirroista ja liittymistä.
- Kun/jos lait astuvat voimaan tehdään ensimmäinen tietojen siirto Visman Personec.F.K:n.
- Tietoja käyttää valmistelutyöhön vastuuvalmisteliija Kaija Metsänranta.
- Palkkahallinto tarvitsee palkansaajien tietoja vasta loppuvuodesta 2020.

Joulukuu 2018

- Projektisuunnitelman täydentäminen (mm.kustannukset).
- Tehtävä- ja aikataulusuunnitelman täydentäminen koko projektin ajalle.
- Robottiikan ja automaation edistäminen.
- Liittymistä tavoitetilan kokonaissuunnitelma valmiiksi, HR:n osalta kokonaisuudessaan.
- Master Datan esiselvitys saatiin marraskuussa valmiiksi.

Ed. jatkoa

- VM:n rahoitusta varten ja projektin seuranta varten koko projektin kustannuksien laskenta (1.10.2018 – 31.1.2021).
- ESS7:n lopulliset määrittelyt:henkilöryhmät (raportointi)
- Raporttien kartoittaminen, määrittely.

Tietojen siirto:

- Tietojen poiminnan määrittästyötä on tehty jo POC:n aikana, ei suunniteltu tehtävän vielä POC:n aikana.
- Tietojen siirron määrittelyt on tehty, tarjous saatu CGI:ltä 19.10.2018 ja tarjoukseen tarkennukset 23.11.2018.
- **Tarjousta** ei vielä ole hyväksytty tietojen siirroista (Populus- ja Pegasos-asiakkaat).

HRD-ratkaisu

- Testikantaan on siirretty henkilöitä 23.11.2018.
- OSS-n osalta osaamiskartta on n. 80 %:sti valmis. OSS-n tulee määritellä tulevan maakunnan osaamiset, 3-portainen. Osaamiskartta on ns.pohjamalli, tätä voidaan jatkojalostaa tai käyttää sellaisenaan.
- Keskusteluversio on valmis, pääkäyttäjän tulee luoda lomakkeet. TVA-n prosessi perustuu lomakkeiden hyödyntämiseen.

HRD-ratkaisu

- OSS-osaamisosiota vastuvalmistelija Kaija Metsänranta lähtee edistämään kun lait tulevat voimaan.
- Koulutusosio on myös mahdollista ottaa käyttöön, sisäiset koulutukset. Aihepuu tulee määritellä ja mm. ohjaustiedot rooleineen (käyttäjät, esimiehet). Otetaan käyttöön Vaten osalta.

Visman ohjelmistot:

- Personec.F.K:sta henkilötiedot siirtyvät OSS:n ja Expenseen, OSS:sta koulutukset ESS:n ja mahd. matkasuunitelma Expenseen(kehitystoive).

Aditron Expense

- Ohjelma otetaan käyttöön Vaten palkanmaksun yhteydessä.
- Tämä ohjelmisto on käytössä EPSHP:ssä.

Ensi vuoden alkupuolella

- Jos lait menevät läpi niin muuntokoodien tarkistukset, vastaavuudet läh. Maakunnan organisaatioille.
- Vaten palkanmaksu, koulutukset (HRD) ja matkaohjelmisto otetaan käyttöön. Ohjausryhmän päätöksen mukaisesti tällä ns. 1 vaiheen käyttöönotolla edistetään ja tuetaan maakunta 2. vaiheen järjestelmien käyttöönottoa.
- Ohjeistuksia eri ohjelmistoihin, mahd. koulutukset. Tietojen poimintaan liittyvät tehtävät jatkuvat, ohjeistukset.



Kiitos!

www.uusiep.fi
