



Henkilöstöhallinto

HJTVR

Kaija Metsänranta

7.3.2019



**Lait hyväksytään,
valmistelu etenee**

Henkilöstö

- Rekrytoidaan asiantuntija palkanmaksuun
 - Aloitus viimeistään toukokuussa 2019
 - Väliaikaishallinnon palkanmaksuprosessin käynnistäminen, palkanmaksun ohjeistukset
- Henkilöstötietojen siirtojen valmistelu:
 - YT ohjeistus
 - Rekrytoidaan assistentti, joka kerää yhteen henkilöstötietoja palkkaohjelmasta ja tekee tarvittavia raportteja
 - Henkilöstösuunnittelun aloittaminen
- Viedään työpajoissa tehty henkilöstöpolitiikka SM joryyn ja VATEen, jonka jälkeen jatketaan henkilöstöhallinnon yhteinen poliittisten linjausten laadintaa.

Henkilöstö

- Henkilöstöhallinnon järjestelmäprojektien käynnistäminen
- Rekrytoidaan asiantuntija koulutus ja osaaminen
 - Aloitus viimeistään toukokuussa 2019
 - Koulutussuunnittelu
 - Osaamiskartoitus OSS- järjestelmään
- Rekrytoidaan asiantuntija rekrytointi
 - Aloitus viimeistään toukokuussa 2019
 - Rekrytointiprosessi ja perehdytysohjelmat
- Toimintasuunnitelmien / -mallien laatiminen
 - Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma
 - Aktiivisen tuen malli
 - yms.



**Monialaisen maakunnan valmistelu
ei etene**

Henkilöstö

- Maakunnan henkilöstöhallinnon valmistelu keskeytetään
- Henkilöstöpolitiikan valmistelu keskeytetään
 - Tähänastinen työ dokumentoidaan ja viedään henkilöstöpolitiikan laadintaprosessi maakunnan organisaatioiden henkilöstöhallinnon käyttöön
- Palkkaohjelmiston käyttöönotto valmistelu keskeytetään
 - Jaetaan maakunnan organisaatioiden käyttöön tuotettu materiaali mm. toimintoprosessikuvaukset, ohjelmiston määrittelyt, työsopimus- ja viranhoitomääräyksen pohjat.
- Esimieskoulutusmateriaalit jaetaan maakunnan organisaatioiden käyttöön
- Kevan hanke: Valmentavalla esimiestyöllä parempaa työhyvinvointia muutoksissa jatkuu 9/2020 asti LLKYn vetämänä koko maakunnan organisaatioiden käyttöön



Esimieskoulutukset

Uudistus

Asukkaalle

Henkilöstölle

Aineistot

Esimiehille

Hankkeet

Tapahtumat

Esim

Muut

Yleislu



Sisällysluettelo

- Muutoksen hallinta
 - Yleisluennot (videotallenne)
 - Luentomateriaalit
 - Harjoitukset

Johtaminen ja esimiestyö muutoksen murroksessa (Riitta Viitala)

Valmentavan johtajuuden rooli muutoksessa (Susanna Kultalahti)

Strategisen johtajuuden rooli muutoksessa (Suvi Einola)

Luentomateriaalit

Työyhteisön pelisääntöjen luonti

Minä esimiehenä ja muutoksen johtajana

Strategisen johtamisen rooli muutoksessa

Osallistujat

Esimieskoulutus	1.	2.
EPSHP	6	9
Seinäjoki	4	11
Pelastuslaitos	4	
LLKY	2	2
Kaksineuvoinen	2	
Järvi-Pohjanmaa	2	
Lapua	2	7
Kurikka	1	
ELY keskus	1	1
Isokyrö	1	2
TE- toimisto	2	
Kuusiokuntien sosiaali- ja terveyskuntayhtymä	1	4
Alavuden lomituspalvelut	1	
Järvi-Pohjanmaan lomituspalvelut	1	
Suupohjan lomituspalvelut	1	
Kauhavan lomituspalvelut	1	2
Ilmajoki		1

Mindfulness	
Seinäjoki	7
Lapua	6
Maakuntaudistus	6
EPSHP	3
LLKY	3
Kauhavan lomituspalvelut	3
Isokyrö	2
TE- toimisto	2
Pelastuslaitos	1
Kurikka	1
Kuusiokuntien sosiaali- ja terveyskuntayhtymä	1

Mindfulness yhteensä 35

1. Koulutukseen osallistui 32,
2. Koulutukseen ilmoittautui 39, mutta osallistui 35